

1 milliard pour lutter contre les violences faites aux femmes ●●● et des moyens pour l'inspection du travail !

1 femme sur 5 est confrontée au harcèlement sexuel au cours de sa vie professionnelle. Les violences physiques et les menaces contre les femmes sur le lieu de travail sont en hausse : 192 000 femmes ont déclaré en avoir subi en 2010 contre 286 000 aujourd'hui.

Lieu de subordination propice aux discriminations et au harcèlement, le monde du travail exacerbe en effet les violences de la société.



Pourtant, il existe des digues qui peuvent protéger les femmes au travail, dont font partie les syndicats et l'inspection du travail.



QU'EST-CE QUE L'INSPECTION DU TRAVAIL ?



L'inspection du travail **contrôle** : les agent·es ont pour mission de protéger la santé et la sécurité des travailleuses-eurs et contrôlent le respect de la réglementation du travail par les employeurs.



L'inspection du travail **renseigne** : les agent·es informent les travailleuses-eurs sur leurs droits et leurs démarches

NOUS MANQUONS DE MOYENS

Si Marlène Schiappa, secrétaire d'Etat chargée de l'égalité entre les femmes et les hommes, se targue d'un budget augmenté pour cette "priorité nationale", nous, syndicalistes du ministère du travail, faisons le constat inverse : **les moyens manquent !**



Effectifs : nous sommes moins de 2000 agent·es de contrôle et 450 agent·es de renseignement pour plus de 19 millions de travailleuses-eurs salarié·es.



Manque de formation : il n'y a pas de formation obligatoire des agent·es du ministère en matière de lutte contre les violences sexistes et sexuelles au travail.



cgt-tefp.fr
@cgt_tefp



sud-travail-affaires-sociales.org
@sud_travail



cnt-tas.org
@cnt_tefp

NOUS SUBISSONS NOUS AUSSI DES VIOLENCES AU TRAVAIL

Parmi les femmes du ministère du travail :

70 % entendent des blagues sexistes ou sexuelles de façon récurrentes.

20 % ont été victimes d'avances sexuelles non souhaitées.

9,4 % ont subi des agressions sexuelles.



NOUS DEMANDONS



Une politique de lutte contre les violences sexistes et sexuelles au travail assortie de véritables moyens :

- Assez d'enfumage avec "l'index de l'égalité femmes-hommes" dans les entreprises, c'est un outil de communication inefficace contre les inégalités de rémunération !
- De vrais pouvoirs contraignants pour lutter contre les violences sexistes et sexuelles et les discriminations dont sont victimes les femmes dans le monde du travail.



Le doublement des effectifs des agent·e·s de contrôle de l'inspection du travail et des agent·e·s de renseignement.



Une formation obligatoire de l'ensemble des agent·e·s en contact avec les travailleuses-eurs sur les violences sexistes et sexuelles.



Une véritable politique de prévention des violences au sein du ministère du travail

**C'est par la lutte que les femmes ont gagné des droits par le passé.
Continuons le combat pour l'égalité !**