**Le corps de l’inspection du travail**

Le plan de transformation d’emploi des contrôleurs du travail par la mise en place de l’examen professionnel d’inspecteur du travail (IT) puis du concours réservé d’IT est, depuis 2013, un événement important expliquant les évolutions de ce corps.

* **La composition des effectifs**

En 2016, les effectifs du corps de l’inspection du travail (IT) représentent **2 524** agents, dont 2 449 agents en fonction (contre 2 255 en 2015 soit une hausse de 8 %) et 75 gérés mais non présents (contre 91 en 2015 soit une baisse de 17 %). Cela représente une hausse de 7 % des effectifs par rapport à 2015.

**Nombre d’agents du corps de l’IT par situation administrative et par genre**

**au 31 décembre des années 2014 à 2016**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Situation administrative** | **2014** | | | **2015** | | | **2016** | | |
| **Hommes** | **Femmes** | **Total** | **Hommes** | **Femmes** | **Total** | **Hommes** | **Femmes** | **Total** |
| En fonction | 913 | 1 138 | 2 051 | 980 | 1 275 | 2 255 | 1008 | 1441 | 2 449 |
| Géré non présent | 29 | 46 | 75 | 41 | 50 | 91 | 33 | 42 | 75 |
| **Total** | **942** | **1 184** | **2 126** | **1 021** | **1 325** | **2 346** | **1041** | **1 483** | **2524** |

Les **2 449** agents du corps de l’IT en fonction représentent 9,4 % de l’ensemble des effectifs des ministères sociaux (soit 25 962 agents, tous corps confondus).

La grande majorité des agents IT exerce en services déconcentrés (97 %). Cette proportion est stable depuis 2015.

**Nombre d’agents du corps de l’IT « en fonction » par service au 31 décembre des années 2014 à 2016**

**(effectifs physiques et ETP)**

Le taux de féminisation du corps augmente de deux points passant de 57 % en 2015 à 59 % en 2016.

**Part des femmes par service des agents du corps de l’IT « en fonction »**

**au 31 décembre des années 2014 à 2016**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Service** | **2014** | | | **2015** | | | **2016** | | |
| **Hommes** | **Femmes** | **Part de femmes** | **Hommes** | **Femmes** | **Part de femmes** | **Hommes** | **Femmes** | **Part de femmes** |
| Administration centrale | 34 | 32 | 48% | 34 | 32 | 48% | 38 | 37 | 49% |
| DI(R)ECCTE | 879 | 1 106 | 56% | 946 | 1 243 | 57% | 970 | 1 404 | 59% |
| **Total** | **913** | **1 138** | **55%** | **980** | **1 275** | **57%** | **1 008** | **1 441** | **59%** |

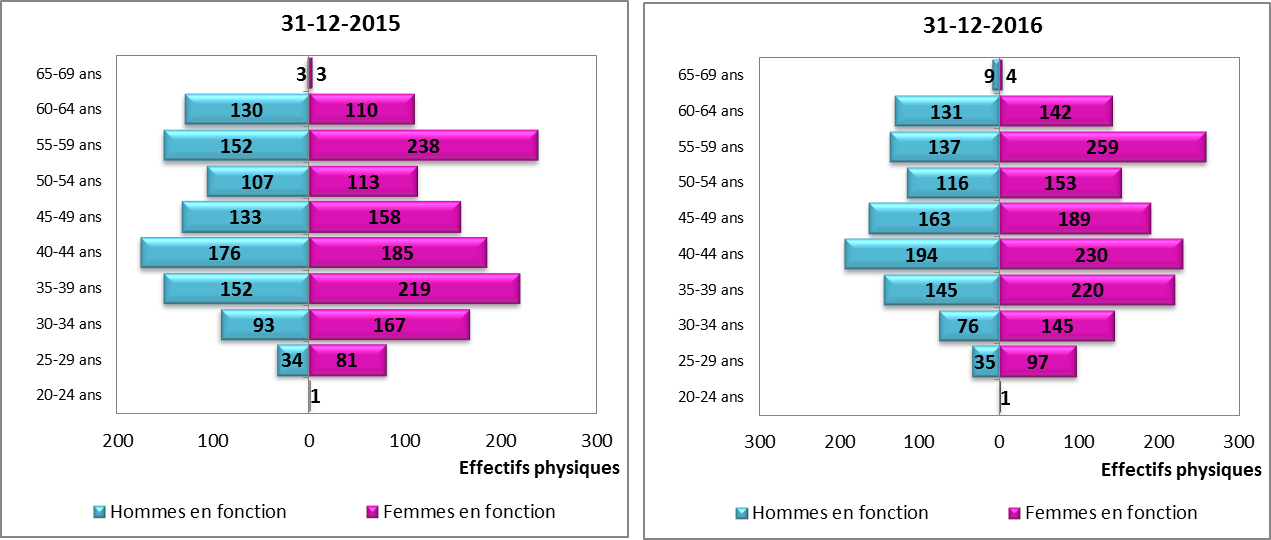
Fin 2016, **13,5 %** des agents du corps de l’IT sont à temps partiel. Cela représente cependant 19 % des femmes (stable par rapport à 2015) et 5 % des hommes (en augmentation d’un point).

**Quotité de travail par genre des agents du corps de l’IT « en fonction » au 31-12-2015 et au 31-12-2016**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Quotité de travail** | **2015** | | | | | | **2016** | | | | | |
| **Effectifs** | | | **%** | | | **Effectifs** | | | **%** | | |
| **H** | **F** | **Total** | **H** | **F** | **Total** | **H** | **F** | **Total** | **H** | **F** | **Total** |
| 0,5 | 0 | 3 | 3 | 0% | 0% | 0% | 0 | 3 | 3 | 0% | 0% | 0% |
| 0,6 | 2 | 2 | 4 | 0% | 0% | 0% | 2 | 1 | 3 | 0% | 0% | 0% |
| 0,7 | 0 | 1 | 1 | 0% | 0% | 0% | 1 | 5 | 6 | 0% | 0% | 0% |
| 0,8 | 30 | 180 | 210 | 3% | 14% | 9% | 35 | 207 | 242 | 3% | 14% | 10% |
| 0,9 | 12 | 51 | 63 | 1% | 4% | 3% | 14 | 64 | 78 | 1% | 4% | 3% |
| 1 | 936 | 1 038 | 1 974 | 96% | 81% | 88% | 956 | 1 161 | 2 117 | 95% | 81% | 86% |
| **Total** | **980** | **1 275** | **2 255** | **100%** | **100%** | **100%** | **1 008** | **1 441** | **2 449** | **100%** | **100%** | **100%** |

La moyenne d’âge des agents du corps de l’IT « en fonction » est de **46,2 ans**. Cette moyenne évolue peu par rapport à 2014 (45,4 ans) et à 2015 (45,7 ans). La pyramide des âges du corps des IT présente une pyramide assez inégale avec une classe creuse pour les agents entre 45 et 54 ans. Cependant, les agents de 45 ans et plus représentent 51 % du corps.

**Pyramide des âges des agents du corps de l’IT au 31-12-2015 et au 31-12-2016**



L’écart d’âge entre les femmes et les hommes diminue en 2016 (1,2 an) par rapport à 2015 (1,7 an). Le taux de féminisation des agents du corps de l’IT diminue à mesure que le grade augmente : il passe de 69 % pour les inspecteurs stagiaires à 50 % pour les directeurs du travail hors classe. Cet écart tend cependant à diminuer puisque les taux de féminisation de ces deux grades étaient en 2015 de 62 % pour les inspecteurs stagiaires et de 41 % pour les directeurs du travail.

**Effectifs et âge moyen par grade des agents du corps de l’IT « en fonction » au 31-12-2016**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Grade** | **Effectifs** | | | | **Age moyen** | | |
| **Hommes** | **Femmes** | **Total** | **Part de femmes** | **Hommes** | **Femmes** | **Total** |
| Directeur du travail hors classe | 2 | 2 | 4 | 50% | 61 | 55,5 | 58,2 |
| Directeur du travail | 62 | 45 | 107 | 42% | 57,4 | 56,2 | 56,9 |
| Directeur adjoint du travail | 231 | 263 | 494 | 53% | 50,7 | 49,5 | 50,1 |
| Inspecteur du travail | 639 | 960 | 1 599 | 60% | 44,6 | 44,4 | 44,5 |
| Inspecteur du travail stagiaire | 78 | 171 | 249 | 69% | 47,5 | 45,9 | 47 |
| **Total** | **1 010** | **1 439** | **2 449** | **59%** | **46,9** | **45,7** | **46,2** |

Les inspecteurs du travail du premier grade représentent 65 % du corps, en augmentation de 1 point par rapport à 2015.

**Effectifs par grade des agents du corps de l’IT « en fonction » au 31-12-2015 et au 31-12-2016**

* **Le recrutement**

En 2016, **37** candidats ont été admis au concours d’inspecteur du travail ; **32** au concours externe d’inspecteur du travail (dont 20 femmes soit 63 %), et **5** agents ont été reçus au concours interne (dont 3 femmes soit 60 %), **aucun** candidat n’a été reçu au 3ème concours.

**Nombre d’agents recrutés par concours dans le corps de l’IT entre 2014 et 2016**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Concours** | **Concours externe** | | | **Taux de féminisation** | **Concours interne** | | | **Taux de féminisation** | **3ème concours** | | | **Taux de féminisation** |
| **H** | **F** | **Total** | **H** | **F** | **Total** | **H** | **F** | **Total** |
| 2014 | 24 | 26 | 50 | 52% | 11 | 6 | 17 | 35% | 3 | 3 | 6 | 50% |
| 2015 | 6 | 26 | 32 | 81% | 5 | 6 | 11 | 55% | 2 | 2 | 4 | 50% |
| 2016 | 12 | 20 | 32 | 63% | 2 | 3 | 5 | 60% |  |  | 0 | 0% |

* **Le plan de transformation d’emploi**

En 2016, **249** agents sont devenus inspecteurs du travail dans le cadre du plan de transformation d’emploi des contrôleurs du travail, **200** ayant obtenu le concours réservé, dont 139 femmes (70 %).

**Nombre d’agents promus au concours réservé d’inspecteur du travail**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Epit** | **Nombre d'agents promus** | | | **Taux de féminisation** |
| **Hommes** | **Femmes** | **Total** |
| 2014 | 66 | 139 | 205 | 68% |
| 2015 | 78 | 127 | 205 | 62% |
| 2016 | 61 | 139 | 200 | 70% |

**50** ont été reçus en liste d’aptitude en 2016, dont 34 femmes soit 67 %.

En **2017**, **200** agents ont obtenu le concours réservé dont 131 femmes (65,5 %), et 50 ont été reçus en liste d’aptitude à raison de 34 femmes (68 %).

* **Les promotions**

Par ailleurs, **175** agents du corps de l’inspection du travail ont été promus à un grade supérieur, dont 84 femmes soit 48 %.

**Nombre d’agents du corps de l’IT promus par tableau d’avancement entre 2014 et 2016**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Tableau d'avancement** | **Nombre d'agents promus** | | | **Taux de féminisation** | **Ratio** | |
| **Hommes** | **Femmes** | **Total** | **Hommes** | **Femmes** |
| 2014 | 57 | 63 | 120 | 53% | 8% | 4% |
| 2015 | 58 | 61 | 119 | 51% | 8% | 8% |
| 2016 | 91 | 84 | 175 | 48% | 10% | 8% |

Enfin, **8** agents ont été promus dans le corps de l’IT par liste d’aptitude, dont 7 femmes soit 88 %. Le ratio promus/promouvables est toujours plus favorable pour les femmes depuis 2014.

**Nombre d’agents du corps de l’IT promus par liste d’aptitude entre 2014 et 2016**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Liste d'aptitude** | **Nombre d'agents promus** | | | **Taux de féminisation** | **Ratio** | |
| **Hommes** | **Femmes** | **Total** | **Hommes** | **Femmes** |
| 2014 | 2 | 9 | 11 | 82% | 0,5% | 0,7% |
| 2015 | 6 | 9 | 15 | 60% | 0,7% | 1,0% |
| 2016 | 1 | 7 | 8 | 88% | 0,2% | 0,6% |

* **Les départs prévisionnels à la retraite**

En 2015, l’âge moyen de départ à la retraite des agents de catégorie A du périmètre « Travail-emploi » est de près de **63 ans**. En prenant en compte cette moyenne, les départs prévisionnels à la retraite des agents du corps de l’IT dans les prochaines années devraient se répartir de la manière suivante :

**Départs prévisionnels à la retraite des agents du corps de l’IT entre 2017 et 2022**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Année de départ** | **Hommes** | **Femmes** | **Total** |
| 2017 | 37 | 77 | 40 |
| 2018 | 27 | 51 | 24 |
| 2019 | 36 | 77 | 41 |
| 2020 | 46 | 81 | 35 |
| 2021 | 58 | 96 | 38 |
| 2022 | 55 | 86 | 31 |
|  | **92** | **163** | **71** |
|  | **7%** | **7%** | **7%** |

Ainsi, à l’horizon 2022, **7 %** des agents du corps, en fonction ou gérés non présents, auront atteint ou dépassé l’âge moyen de départ à la retraite, dont 7 % des femmes et des hommes.

* **Les inspecteurs élèves du travail**

La promotion 2016 des inspecteurs du travail est composée de **49** élèves, chiffre en hausse de 5 depuis 2015. Le taux de féminisation évolue de façon irrégulière puisqu’il est de 65 % en 2016, de 72 % pour la promotion 2015 alors qu’il était de 49 % pour la promotion 2014.

**Promotions d’inspecteurs élèves du travail entre 2010 et 2016**

En 2016, 59 % des inspecteurs élèves du travail ont moins de 30 ans. Cette proportion était de 64 % en 2015 et de 47 % pour la promotion 2014.

**Pyramide des âges des promotions 2015 et 2016 d’inspecteurs élèves du travail**

* **La cartographie des compétences**

**En DI(R)ECCTE :**

Fin 2016, les missions des membres du corps de l’IT en DI(R)ECCTE se répartissent au sein de 11 familles professionnelles et 38 métiers.

Trois familles professionnelles regroupent 92 % des personnels : « réglementation et contrôle » (70 %), « conception, promotion et mise en œuvre des politiques et dispositifs » (17 %) et « expertise et appui aux services » (5 %).

Un métier occupe plus de la moitié des agents : « inspecteur du travail chargé du contrôle des entreprises » (55 %). Viennent ensuite, par ordre d’importance, « responsable d’une unité de contrôle d’inspection du travail » (10 %) et « pilote opérationnel de dispositifs » (7 %).

A noter enfin que 9 métiers ne comptent qu’un agent.

**Métiers exercés par les membres du corps de l’IT en DI(R)ECCTE au 31-12-2016**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Famille d'emplois** | **Emploi** | **Répartition** |
| TREG - Réglementation | TREG000012 – Inspectrice / Inspecteur du travail Chargée / Chargé du contrôle | 53,6% |
| TREG000017 - Responsable d'une unité de contrôle d'inspection du travail | 8,9% |
| TREG000013 – Contrôleuse / Contrôleur chargée/ chargé du contrôle des entreprises | 3,9% |
| TREG000018 - Inspecteur du travail stagiaire | 3,6% |
| TREG000010 - Chargée / Chargé du contrôle de la formation professionnelle | 1,9% |
| TREG000011 - Responsable de pôle "contrôle" | 1,8% |
| TREG000016 - Chargée / Chargé du renseignement droit du travail et formation | 0,6% |
| TREG000019 - Inspecteur élève du travail | 0,1% |
| **Total - TREG - Réglementation** | **74,6%** |
| TCPM - Concept pilotage | TCPM000006 - Pilote opérationnel de dispositif ou de projet | 6,5% |
| TCPM000004 - Responsable sectoriel (pôle 3E) | 3,6% |
| TCPM000005 - Chargée / Chargé de développement de l'emploi et des territoires | 2,1% |
| TCPM000003 - Gestionnaire de dispositif | 1,9% |
| TCPM000001 - Chargée / Chargé de la conception, animation et suivi des politiques | 0,0% |
| **Total - TCPM - Concept pilotage** | **14,2%** |
| TPIL - Pilotage | TPIL000005 - Responsable sectoriel d'un service territorial | 2,3% |
| TPIL000009 - Sous-directrice / directeur d'administration centrale | 1,3% |
| TPIL000012 – Directrice / Directeur de service déconcentré | 0,6% |
| TPIL000013 - Cheffe / chef de pôle régional en DIRECCTE | 0,5% |
| TPIL000014 - Responsable d'unité départementale | 0,5% |
| TPIL000001 - Cadre d'équipe dirigeante | 0,2% |
| TPIL000011 - Responsable de projet | 0,1% |
| **Total - TPIL - Pilotage** | **5,4%** |
| TEXP - Expertise | TEXP000003 - Chargée / Chargé de l'appui ressources et méthodes de l'inspection | 1,7% |
| TEXP000006 - Chargée / Chargé de l'appui juridique et des recours | 1,7% |
| TEXP000002 - Référente / Référent juridique | 0,0% |
| **Total - TEXP - Expertise** | **3,4%** |
| TGRH - Ressources humaines | TGRH000008 - Responsable des ressources humaines | 0,4% |
| TGRH000004 - Gestionnaire des ressources humaines, de l'action sociale | 0,2% |
| TGRH000010 – Conseillère / Conseiller prévention et sécurité | 0,1% |
| TGRH000002 - Chargée / Chargé du dialogue social | 0,1% |
| TGRH000009 – Correspondante / Correspondant de formation | 0,0% |
| TGRH000003 - Chargée / Chargé de la santé au travail | 0,0% |
| **Total - TGRH - Res. humaines** | **0,8%** |
| TGBF - Finances publiques | TGBF000013 - Chargée / Chargé de l'exécution et de la qualité comptables | 0,1% |
| TGBF000014 - Responsable budgétaire et financier | 0,1% |
| TGBF000015 - Contrôleuse / Contrôleur de gestion | 0,1% |
| TGBF000012 - Chargée / Chargé de la programmation des moyens | 0,1% |
| TGBF000002 - Gestionnaire budgétaire | 0,0% |
| TGBF000006 - Contrôleuse / Contrôleur interne | 0,0% |
| TGBF000008 - Régisseuse / Régisseur d'avances et de recettes | 0,0% |
| TGBF000001 - Pilote des ressources financières | 0,0% |
| **Total - TGBF - Finances publiques** | **0,6%** |
| TETU - Etudes | TETU000008 - Responsable des études, des statistiques et de l'évaluation | 0,2% |
| TETU000012 - Responsable d'un programme d'études et statistiques | 0,0% |
| TETU000009 - Chargée / Chargé d'opérations statistiques | 0,1% |
| TETU000007 - Chargée / Chargé d'études socio-économiques | 0,2% |
| **Total - TETU - Etudes** | **0,4%** |
| TMOY - Moyens logistique | TMOY000021 - Responsable des moyens de fonctionnement et de la logistique | 0,3% |
| TMOY000019 - Gestionnaire logistique | 0,1% |
| TMOY000011 - Experte / Expert immobilier | 0,0% |
| TMOY000001 - Responsable logistique ou d'intendance | 0,0% |
| **Total - TMOY - Moyens logistique** | **0,4%** |
| TCOM - Communication | TCOM000006 - Responsable ressources, politiques documentaires et archives | 0,0% |
| TCOM000008 - Chargée / Chargé d'édition et de diffusion | 0,0% |
| TCOM000013 - Webmestre | 0,0% |
| TCOM000014 - Chargée / Chargé de communication | 0,1% |
| TCOM000016 - Documentaliste | 0,0% |
| **Total - TCOM - Communication** | **0,1%** |
| TSIC - Systèmes réseaux | TSIC000026 - Responsable du numérique et des SIC | 0,1% |
| TSIC000003 – Technicienne / Technicien support auprès des utilisateurs | 0,0% |
| **Total - TSIC - Systèmes réseaux** | **0,1%** |
| TSEC - Secrétariat | TSAA000002 - Assistante / Assistant de direction | 0,0% |
| **Total - TSEC - Secrétariat** | **0,0%** |
| TEUI - Europe et intern | TEUI000008 – Chargée / Chargé de mission "action internationale" | 0,0% |
| **Total - TEUI - Europe et intern** | **0,0%** |
| **Total** |  | **100,0%** |

**En administration centrale :**

Au 31 décembre 2016,les missions des inspecteurs du travail en administration centrale se répartissent au sein de 7 familles professionnelles et 14 emplois-types.

Trois emplois-types réunissent plus de la moitié des personnels : « chef(fe) de bureau et adjoint(e) » (23 %), « chargé(e) de l'élaboration de la réglementation » (17 %), « chargé(e) de l'appui ressources et méthodes de l'inspection » (12 %).

**Métiers exercés par les membres du corps de l’IT en administration centrale au 31-12-2016**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Famille professionnelle** | **Emploi-type principal** | **Répartition** |
| Cohésion sociale | Conseillère / Conseiller-expert dans le secteur de la cohésion sociale | 1,50% |
| **Total "Cohésion sociale"** | **1,50%** |
| Conception, promotion et mise en œuvre des politiques | Chargée / Chargé de la conception, animation et suivi des politiques | 7,60% |
| **Total "Conception, promotion et mise en œuvre des politiques…** | **7,60%** |
| Expertise et appui aux services opérationnels | Chargée / Chargé de l'appui juridique et des recours | 7,60% |
| Chargée / Chargé de l'appui ressources et méthodes de l'inspection | 12,10% |
| Chargée / Chargé de l'interface avec les services déconcentrés | 9,10% |
| Référente / Référent juridique | 3,00% |
| **Total "Expertise et appui aux services opérationnels"** | **31,80%** |
| Ressources humaines | Gestionnaire des ressources humaines, de l'action sociale | 1,50% |
| **Total "Ressources humaines"** | **1,50%** |
| Pilotage et animation des services et des grands projets | Chef(fe) de bureau, adjoint(e) au/à la chef(fe) de bureau | 22,70% |
| Conseillère-experte / Conseiller-expert | 1,50% |
| Sous-directrice / Sous-directeur ou adjoint au sous-directeur | 4,50% |
| **Total "Pilotage et animation des services et des grands projets"** | **28,80%** |
| Réglementation et contrôle | Chargée / Chargé de l'élaboration de la réglementation | 16,70% |
| Chargée / Chargé du contrôle de la formation professionnelle | 4,50% |
| Inspectrice / Inspecteur du travail chargé(e) du contrôle | 6,10% |
| **Total "Réglementation et contrôle"** | **27,30%** |
| Systèmes et réseaux d'information | Cheffe / Chef de projet maîtrise d'ouvrage des SI | 1,50% |
| **Total "Systèmes et réseaux d'information"** | **1,50%** |
| **Total** |  | 100,00% |