



SECRETARIAT GENERAL

Direction des ressources humaines

Sous-direction du pilotage des ressources, du dialogue social et du droit des personnels (SD1)

Bureau de la GPEC et des dialogues de gestion (SD1A)

Bilan social

2014

Annexes



Sommaire

ANNEXE1. PRINCIPAUX CORPS EN TERMES D'EFFECTIFS	3
Les adjoints administratifs	5
Les secrétaires administratifs	9
Les attachés d'administration	13
Les adjoints techniques.....	17
Les professeurs de sport	21
Les conseillers d'éducation populaire et de jeunesse	24
Les inspecteurs de la jeunesse et des sports	27
Les conseillers techniques et pédagogiques supérieurs.....	30
Les inspecteurs de l'action sanitaire et sociale.....	33
Les techniciens sanitaires et de sécurité sanitaire.....	36
Les médecins inspecteurs de santé publique	39
Les ingénieurs d'études sanitaires	42
Les adjoints sanitaires.....	45
Les ingénieurs du génie sanitaire.....	48
Les pharmaciens inspecteurs de santé publique	51
Les contrôleurs du travail.....	54
Le corps de l'inspection du travail	57
 ANNEXE 2. PYRAMIDES DES AGES	 61
 ANNEXE 3. THEMES DU DIALOGUE SOCIAL	 96
 ANNEXE 4. TEMPS PARTIEL PAR CORPS	 104
 ANNEXE 5. PERSONNELS PAR STATUT, CATÉGORIE ET SERVICE	 108

ANNEXE 1

PRINCIPAUX CORPS EN TERMES D'EFFECTIFS

Une synthèse des principales données du bilan social est présentée dans cette annexe pour les corps les plus importants en termes d'effectifs, selon la structure suivante :

- Composition des effectifs : en fonction/gérés non présents, affectation, taux de féminisation, quotité de travail, pyramide des âges, grades ;
- Recrutement ;
- Promotions (dont examens professionnels) ;
- Départs prévisionnels à la retraite entre 2015 et 2018.

Les évolutions d'effectifs sont à périmètre constant entre 2013 et 2014 et les effectifs des agents détachés de leur corps sur un emploi fonctionnel ne sont pas pris en compte dans les effectifs des corps mentionnés ci-dessous (emploi de direction notamment).

Ainsi, ces 17 fiches concernent 22 691 agents « en fonction » soit 82 % des effectifs du périmètre du bilan social 2014. Cette présentation est réalisée pour les corps suivants (par périmètre et par ordre décroissant en termes d'effectifs).

Corps interministériels :

- Adjoints administratifs
- Secrétaires administratifs
- Attachés d'administration
- Adjoints techniques

Ces quatre corps regroupent 11 643 agents soit 42 % de l'ensemble des effectifs des trois ministères.

Corps Jeunesse et sports :

- Professeurs de sport
- Conseillers d'éducation populaire et de jeunesse
- Inspecteurs de la jeunesse et des sports
- Conseillers techniques et pédagogiques supérieurs

Ces quatre corps regroupent 2 663 agents soit 78 % des effectifs du ministère de la ville, de la jeunesse et des sports.

Corps Affaires sociales-santé :

- Inspecteurs de l'action sanitaire et sociale
- Techniciens sanitaires et de sécurité sanitaire
- Médecins inspecteurs de santé publique
- Ingénieurs d'études sanitaires
- Adjoints sanitaires
- Ingénieurs du génie sanitaire
- Pharmaciens inspecteurs de santé publique

Ces sept corps regroupent 3 603 agents soit 25 % des effectifs du ministère des affaires sociales, de la santé et des droits des femmes.

Corps Travail-emploi :

- Contrôleurs du travail
- Corps de l'inspection du travail

Ces deux corps regroupent 4 782 agents soit 48 % des effectifs du ministère du travail, de l'emploi, de la formation professionnelle et du dialogue social.

Les adjoints administratifs	Page	5
Les secrétaires administratifs	Page	9
Les attachés d'administration	Page	13
Les adjoints techniques	Page	17
Les professeurs de sport	Page	21
Les conseillers d'éducation populaire et de jeunesse	Page	24
Les inspecteurs de la jeunesse et des sports	Page	27
Les conseillers techniques et pédagogiques supérieurs	Page	30
Les inspecteurs de l'action sanitaire et sociale	Page	33
Les techniciens sanitaires et de sécurité sanitaire	Page	36
Les médecins inspecteurs de santé publique	Page	39
Les ingénieurs d'études sanitaires	Page	42
Les adjoints sanitaires	Page	45
Les ingénieurs du génie sanitaire	Page	48
Les pharmaciens inspecteurs de santé publique	Page	51
Les contrôleurs du travail	Page	54
Le corps de l'inspection du travail	Page	57

Les adjoints administratifs

La composition des effectifs

En 2014, les effectifs des adjoints administratifs représentent **6 763** agents, dont 6 023 agents en fonction (89 % contre 90 % en 2013) et 740 gérés mais non présents (11 % contre 10 % en 2013). Cela représente une baisse de 4 % des effectifs par rapport à 2013.

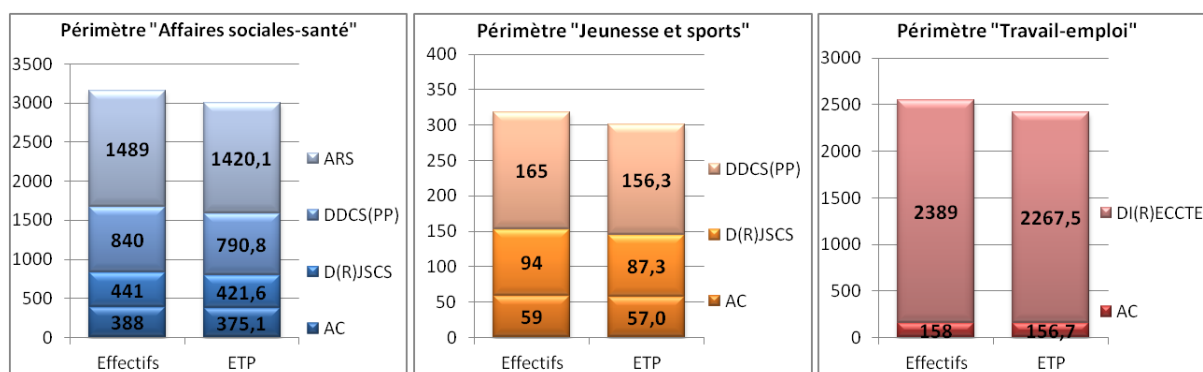
**Nombre d'adjoints administratifs par situation administrative et par genre
au 31-12-2013 et au 31-12-2014**

Situation administrative	2013			2014		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
En fonction	933	5 345	6 278	876	5 147	6 023
Géré non présent	73	661	734	75	665	740
Total	1 006	6 006	7 012	951	5 812	6 763

Les 6 023 adjoints administratifs « en fonction » représentent 22 % des effectifs des trois périmètres « Affaires sociales-santé », « Travail-emploi » et « Jeunesse et sports ».

Quatre adjoints administratifs sur dix exercent leurs missions en DI(R)ECCTE. Par ailleurs, un quart d'entre eux travaillent en ARS et la même proportion (26 %) est affectée dans les services déconcentrés du programme 124. Les adjoints administratifs sont donc proportionnellement peu présents en administration centrale (10 % tous périmètres confondus).

**Nombre d'adjoints administratifs « en fonction » par périmètre et par service au 31-12-2014
(effectifs physiques et ETP)**



Le taux de féminisation du corps est stable par rapport à l'année 2013 (85 %). La part des femmes baisse pour les adjoints administratifs exerçant en administration centrale, et notamment pour ceux du programme 155 (78 % en 2013 contre 76 % en 2014). Il augmente par ailleurs en ARS.

Par ailleurs, le taux de féminisation des adjoints administratifs est le plus fort en D(R)JSCS/DDCS(PP) (89 %) et le moins élevé pour les agents du programme 155 en administration centrale (76 %).

Part des femmes par service des adjoints administratifs « en fonction » au 31-12-2013 et au 31-12-2014

Services	2013				2014			
	Hommes	Femmes	Total	Part de femmes	Hommes	Femmes	Total	Part de femmes
Administration centrale	126	511	637	80%	125	480	605	79%
<i>P124</i>	<i>90</i>	<i>381</i>	<i>471</i>	<i>81%</i>	<i>87</i>	<i>360</i>	<i>447</i>	<i>81%</i>
<i>P155</i>	<i>36</i>	<i>130</i>	<i>166</i>	<i>78%</i>	<i>38</i>	<i>120</i>	<i>158</i>	<i>76%</i>
Services déconcentrés	530	3530	4 060	87%	505	3 424	3 929	87%
<i>D(R)JSCS/DDCS(PP)</i>	<i>179</i>	<i>1420</i>	<i>1 599</i>	<i>89%</i>	<i>172</i>	<i>1 368</i>	<i>1 540</i>	<i>89%</i>
<i>DI(R)ECCTE</i>	<i>351</i>	<i>2110</i>	<i>2461</i>	<i>86%</i>	<i>333</i>	<i>2 056</i>	<i>2 389</i>	<i>86%</i>
ARS	277	1304	1 581	82%	246	1 243	1 489	83%
Total	933	5 345	6 278	85%	876	5 147	6 023	85%

Fin 2014, 23 % des adjoints administratifs sont à temps partiel. Cela représente cependant 6 % des hommes et 26 % des femmes.

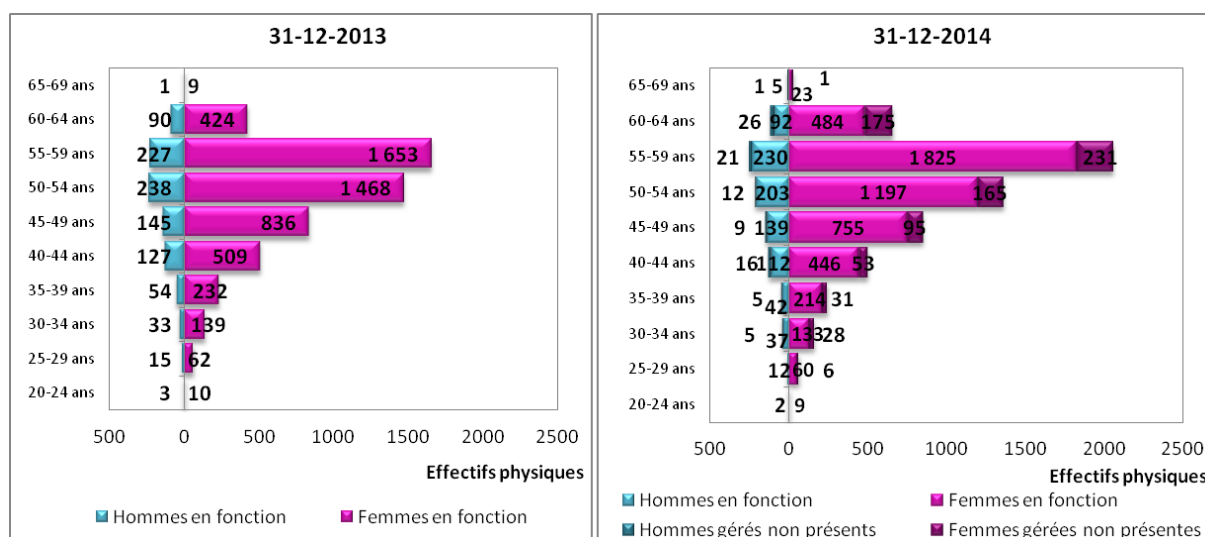
Quotité de travail par genre des adjoints administratifs « en fonction » au 31-12-2014

Quotité de travail	Effectifs			%		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
0,5	6	60	66	1%	1%	1%
0,6	2	43	45	0%	0,5%	1%
0,7	3	37	40	0%	0,5%	1%
0,8	35	1 009	1 044	4%	20%	17%
0,9	5	183	188	1%	4%	3%
1	825	3 815	4 640	94%	74%	77%
Total	876	5 147	6 023	100%	100%	100%

La moyenne d'âge des adjoints administratifs « en fonction » est de 51,9 ans. Il est en hausse de près d'un an par rapport à 2013 (51,0 ans). Les femmes sont légèrement plus jeunes que les hommes (51,7 ans contre 53 ans pour les hommes).

Le corps des adjoints administratifs présente une pyramide des âges en forme de toupie inversée, avec 82 % d'agents « en fonction » âgés de 45 ans ou plus. Cette proportion est en forte augmentation par rapport à 2013 (73 %).

Pyramide des âges des adjoints administratifs au 31-12-2013 et au 31-12-2014



Le grade d'adjoint administratif de deuxième classe ne représente que 6 % du corps. Les trois grades supérieurs sont davantage équilibrés en termes d'effectifs.

Le taux de féminisation par grade des adjoints administratifs oscille de 82 % pour les adjoints administratifs de première classe à 91 % pour les adjoints administratifs principaux de première classe.

En termes d'âge, les femmes et les hommes n'ont que quelques mois d'écart dans tous les grades du corps sauf pour les adjoints administratifs de deuxième classe où la différence est assez sensible (39,2 ans pour les hommes contre 41,5 ans pour les femmes soit 2,3 ans).

Effectifs et âge moyen par grade des adjoints administratifs « en fonction » au 31-12-2014

Grade	Effectifs				Age moyen		
	Hommes	Femmes	Total	Part de femmes	Hommes	Femmes	Total
Adjoint administratif principal 1ère classe	133	1 330	1 463	91%	56,5	55,9	55,9
Adjoint administratif principal 2ème classe	299	1 888	2 187	86%	52,6	53,0	53,0
Adjoint administratif 1ère classe	350	1 592	1 942	82%	48,4	48,6	48,5
Adjoint administratif 2ème classe	51	328	379	87%	39,2	41,5	41,2
Total	833	5 138	5 971	86%	53,0	51,7	51,9

NB : 52 agents n'ont pas de grade renseigné

■ Le recrutement

En 2014, **16** adjoints administratifs ont été recrutés dans le cadre des examens professionnalisés¹ (60 en 2013).

Par ailleurs, **15** postes au concours interne et **25** postes au concours externe d'adjoint administratif étaient offerts.

¹ Recrutement commun aux programmes 124 et 155.

▪ **Les promotions (dont les examens professionnels)**

En 2014, **489** adjoints administratifs ont été promus au grade supérieur (572 en 2013), dont :

- 285 sur le programme 124 (335 en 2013), dont 92 % de femmes (90 % en 2013) ;
- 204 sur le programme 155 (237 en 2013), dont 81 % de femmes (84 % en 2013).

Enfin, **2** adjointes administratives de l'éducation nationale ont été promues par tableau d'avancement en 2014 (cela a concerné 1 homme et 7 femmes en 2013).

▪ **Les départs prévisionnels à la retraite**

En 2014, l'âge moyen de départ à la retraite des agents de catégorie C est d'un peu plus de 61 ans. En prenant en compte cette moyenne et sachant que certains adjoints administratifs ont d'ores et déjà plus de 61 ans (417 d'entre eux), les départs prévisionnels à la retraite des adjoints administratifs dans les prochaines années devraient se répartir de la manière suivante :

Départs prévisionnels à la retraite des adjoints administratifs entre 2015 et 2018 (ensemble des agents)

Année de départ	Hommes	Femmes	Total
2015	106	573	679
<i>dont ayant déjà plus de 61 ans</i>	<i>74</i>	<i>343</i>	<i>417</i>
2016	43	303	346
2017	56	363	419
2018	48	430	478
Total	253	1 669	1 922
% du corps	27%	29%	28%

Ainsi, en 2018, 28 % des agents du corps, en fonction ou gérés non présents, auront atteint ou dépassé l'âge moyen de départ à la retraite, dont 29 % des femmes et 27 % des hommes.

Les secrétaires administratifs

La composition des effectifs

En 2014, les effectifs des secrétaires administratifs représentent **3 836** agents, dont 3 589 agents en fonction (94 % contre 92 % en 2013) et 247 gérés mais non présents (6 % contre 8 % en 2013). Cela représente une hausse de 2 % des effectifs par rapport à 2013.

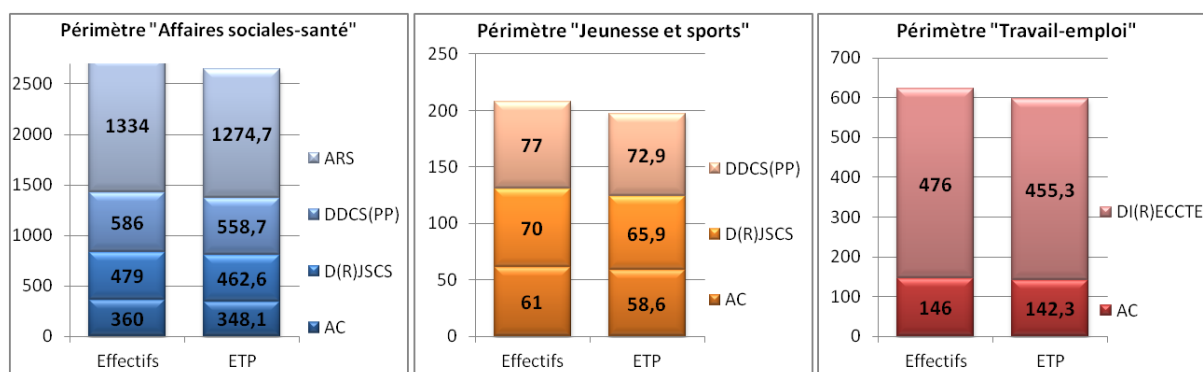
**Nombre de secrétaires administratifs par situation administrative et par genre
au 31-12-2013 et au 31-12-2014**

Situation administrative	2013			2014		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
En fonction	743	2 706	3 449	743	2 846	3 589
Géré non présent	61	261	322	47	200	247
Total	804	2 967	3 771	790	3 046	3 836

Les 3 589 secrétaires administratifs « en fonction » représentent 13 % des effectifs des trois périmètres « Affaires sociales-santé », « Travail-emploi » et « Jeunesse et sports ».

Plus d'un tiers des secrétaires administratifs exercent leurs missions en ARS (37 %). Par ailleurs, 34 % d'entre eux travaillent dans les services déconcentrés du programme 124 (D(R)JSCS ou DD(CS)(PP)) et 13 % dans ceux du programme 155 (DI(R)ECCTE). Enfin, 16 % des secrétaires administratifs sont affectés en administration centrale.

**Nombre de secrétaires administratifs « en fonction » par périmètre et par service au 31-12-2014
(effectifs physiques et ETP)**



Le taux de féminisation du corps est en hausse d'un point (79 %) par rapport à l'année 2013 (78 %). La part des femmes augmente sensiblement pour les secrétaires administratifs exerçant en ARS et ceux de l'administration centrale du programme 155.

Cependant, le taux de féminisation des secrétaires administratifs est le plus fort en DI(R)ECCTE (89 %) et le plus faible pour les agents du programme 124 exerçant en administration centrale (75 %).

Part des femmes par service des secrétaires administratifs « en fonction » au 31-12-2013 et au 31-12-2014

Services	2013				2014			
	Hommes	Femmes	Total	Part de femmes	Hommes	Femmes	Total	Part de femmes
Administration centrale	131	402	533	75%	137	430	567	76%
<i>P124</i>	103	309	412	75%	107	314	421	75%
<i>P155</i>	28	93	121	77%	30	116	146	79%
Services déconcentrés	303	1 274	1 577	81%	316	1 372	1 688	81%
<i>D(R)JSCS/DDCS(PP)</i>	259	912	1 171	78%	264	948	1 212	78%
<i>DI(R)ECCTE</i>	44	362	406	89%	52	424	476	89%
ARS	309	1 030	1 339	77%	290	1 044	1 334	78%
Total	743	2 706	3 449	78%	743	2 846	3 589	79%

Fin 2014, 21 % des secrétaires administratifs sont à temps partiel. Cela représente cependant 4 % des hommes et 25 % des femmes.

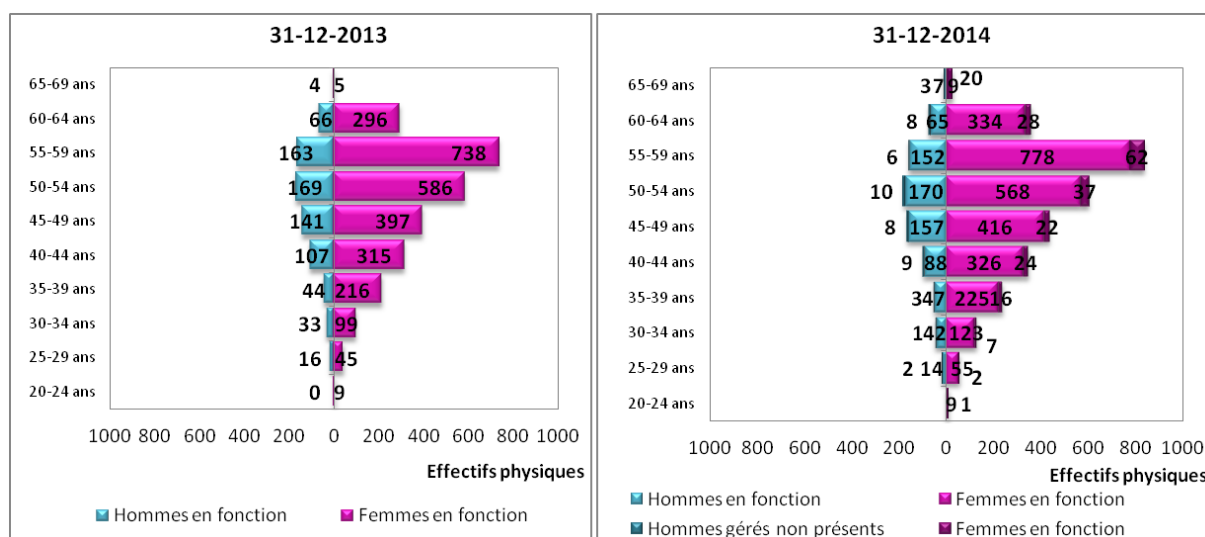
Quotité de travail par genre des secrétaires administratifs « en fonction » au 31-12-2014

Quotité de travail	Effectifs			%		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
0,5	1	25	26	0%	1%	1%
0,6	1	21	22	0%	0,5%	1%
0,7	0	18	18	0%	0,5%	1%
0,8	24	523	547	3%	18%	15%
0,9	3	130	133	1%	5%	4%
1	714	2 129	2 843	96%	75%	79%
Total	743	2 846	3 589	100%	100%	100%

La moyenne d'âge des secrétaires administratifs « en fonction » est de 49,9 ans. Il est stable par rapport à 2013 (50,0 ans). Les femmes sont légèrement plus âgées que les hommes (50,1 ans contre 49,3 ans pour les hommes).

Le corps des secrétaires administratifs présente une pyramide des âges en forme de toupie inversée, avec 74 % d'agents âgés de 45 ans ou plus. Cette proportion est stable par rapport à 2013.

Pyramide des âges des secrétaires administratifs au 31-12-2013 et au 31-12-2014



Le premier grade des secrétaires administratifs représente la moitié des agents. Les deux autres grades sont équilibrés en termes d'effectifs.

Le taux de féminisation des secrétaires administratifs est stable quel que soit le grade. Il oscille de 77 % pour les secrétaires administratifs de classe supérieure à 81 % pour les secrétaires administratifs de classe normale.

Les femmes et les hommes ont un âge moyen similaire pour les deux grades les plus élevés. Cependant, la différence est sensible pour les secrétaires administratifs de classe normale (47,7 ans pour les femmes contre 45,4 ans pour les hommes soit près de deux ans et demi d'écart).

Effectifs et âge moyen par grade des secrétaires administratifs « en fonction » au 31-12-2014

Grade	Effectifs				Age moyen		
	Hommes	Femmes	Total	Part de femmes	Hommes	Femmes	Total
SA classe exceptionnelle	206	721	927	78%	53,2	53,2	53,2
SA classe supérieure	206	676	882	77%	51,5	51,8	51,8
SA classe normale	330	1 447	1 777	81%	45,4	47,7	47,3
Total	742	2 844	3 586	79%	49,3	50,1	49,9

NB : 3 agents n'ont pas de grade renseigné

■ Le recrutement

En 2014, **22** secrétaires administratifs ont été recrutés dans le cadre des examens professionnalisés² (80 en 2013) dont **2** pour le corps de secrétaire administratif programmeur.

² Recrutement commun aux programmes 124 et 155.

▪ **Les promotions (dont les examens professionnels)**

En 2014, **108** secrétaires administratifs ont été promus par examen professionnel (105 en 2013) dont :

- **40** au grade de secrétaire administratif de classe normale (42 en 2013) ;
- **47** au grade de secrétaire administratif de classe supérieure (44 en 2013) ;
- **21** au grade de secrétaire administratif de classe exceptionnelle (19 en 2013).

Par ailleurs, **109** secrétaires administratifs ont été promus au grade supérieur (108 en 2013) dont 85 femmes soit 78 % (76 % en 2013) :

- **19** agents du programme 155 (dont 16 femmes) ;
- **90** agents du programme 124 (dont 69 femmes).

En outre, **38** agents ont été promus dans le corps des secrétaires administratifs par liste d'aptitude (42 en 2013), dont 34 femmes soit 89 % (98 % en 2013) :

- **22** agents du programme 124 (25 en 2013) ;
- **16** agents du programme 155 (17 en 2013).

Enfin, **2** secrétaires administratifs de l'éducation nationale ont été promus par tableau d'avancement en 2014 (comme en 2013) mais aucun par liste d'aptitude (1 agent en 2013).

▪ **Les départs prévisionnels à la retraite**

En 2014, l'âge moyen de départ à la retraite des agents de catégorie B est d'un peu plus de 62 ans. En prenant en compte cette moyenne et sachant que certains secrétaires administratifs ont d'ores et déjà plus de 62 ans (169 d'entre eux), les départs prévisionnels à la retraite des secrétaires administratifs dans les prochaines années devraient se répartir de la manière suivante :

Départs prévisionnels à la retraite des secrétaires administratifs entre 2015 et 2018 (ensemble des agents)

Année de départ	Hommes	Femmes	Total
2015	48	237	285
<i>dont ayant déjà plus de 62 ans</i>	34	135	169
2016	32	135	167
2017	28	124	152
2018	42	142	184
Total	150	638	788
% du corps	19%	21%	21%

Ainsi, en 2018, 21 % des agents du corps, en fonction ou gérés non présents, auront atteint ou dépassé l'âge moyen de départ à la retraite, à part quasiment égale pour les femmes (21 %) et pour les hommes (19 %).

Les attachés d'administration

La composition des effectifs

En 2014, les effectifs des attachés d'administration représentent **2 044** agents, dont 1 849 agents en fonction (90 % comme en 2013) et 195 gérés mais non présents (10 %). Cela représente une hausse de 17 % des effectifs par rapport à 2013.

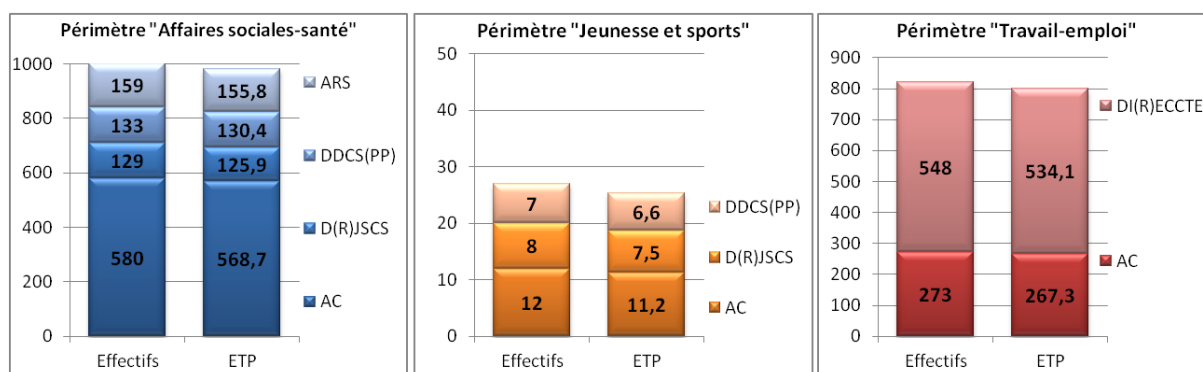
Nombre d'attachés par situation administrative et par genre au 31-12-2013 et au 31-12-2014

Situation administrative	2013			2014		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
En fonction	554	1 026	1 580	626	1 223	1 849
Géré non présent	69	104	173	79	116	195
Total	623	1 130	1 753	705	1 339	2 044

Les 1 849 attachés « en fonction » représentent 7 % des effectifs des trois périmètres « Affaires sociales-santé », « Travail-emploi » et « Jeunesse et sports ».

Près de la moitié des attachés exercent leurs missions en administration centrale, soit pour le périmètre « Affaires sociales-santé » (31 %) soit pour le périmètre « Travail-emploi » (15 %). Ils sont également nombreux en DI(R)ECCTE (30 %). Ils sont moins présents en ARS (9 %) et en D(R)JSCS/DDCS(PP) (15 %).

Nombre d'attachés « en fonction » par périmètre et par service au 31-12-2014 (effectifs physiques et ETP)



Le taux de féminisation du corps est en hausse d'un point (66 %) par rapport à l'année 2013 (65 %). La part des femmes augmente pour les attachés de tous les services, aussi bien pour le programme 124 que pour le programme 155, mais reste stable pour ceux d'administration centrale du programme 124, et diminue de deux points en ARS.

Malgré tout, le taux de féminisation des attachés est le plus fort en ARS (74 %) et le plus faible en DI(R)ECCTE et administration centrale P124 (63 %).

Part des femmes par service des attachés « en fonction » au 31-12-2013 et au 31-12-2014

Services	2013				2014			
	Hommes	Femmes	Total	Part de femmes	Hommes	Femmes	Total	Part de femmes
Administration centrale	274	496	770	64%	298	567	865	66%
<i>P124</i>	200	334	534	63%	217	375	592	63%
<i>P155</i>	74	162	236	69%	81	192	273	70%
Services déconcentrés	250	437	687	64%	287	538	825	65%
<i>D(R)JSCS/DDCS(PP)</i>	73	157	230	68%	82	195	277	70%
<i>DI(R)ECCTE</i>	177	280	457	61%	205	343	548	63%
ARS	30	93	123	76%	41	118	159	74%
Total	554	1 026	1 580	65%	626	1 223	1 849	66%

Fin 2014, 12 % des attachés sont à temps partiel. Cela représente cependant 4 % des hommes et 16 % des femmes.

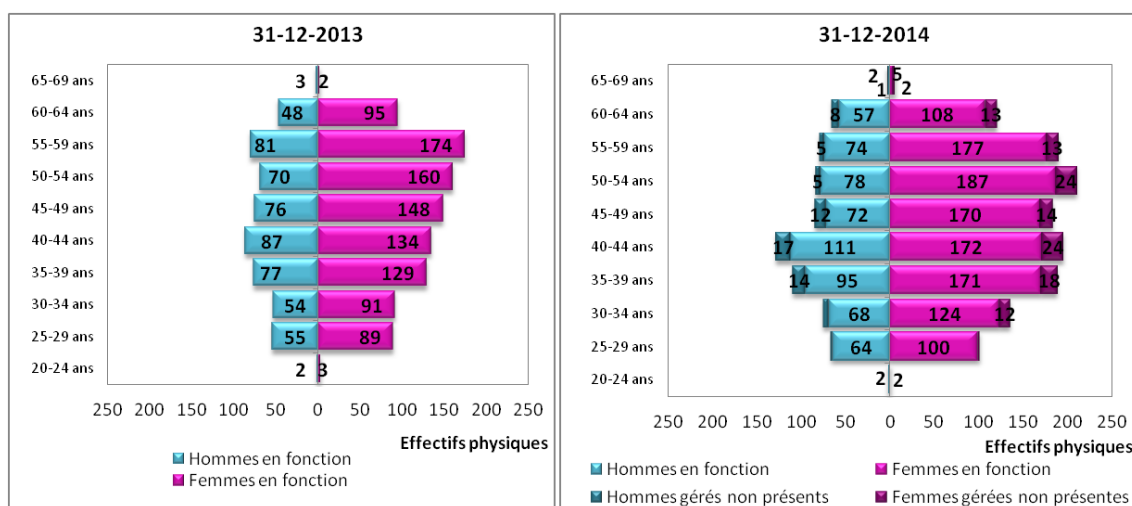
Quotité de travail par genre des attachés « en fonction » au 31-12-2014

Quotité de travail	Effectifs			%		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
0,5	2	0	2	0%	0%	0%
0,6	1	4	5	0%	0%	0%
0,7	0	1	1	0%	0%	0%
0,8	16	141	157	3%	12%	8%
0,9	9	49	58	1%	4%	3%
1	598	1 028	1 626	96%	84%	88%
Total	626	1 223	1 849	100%	100%	100%

La moyenne d'âge des attachés « en fonction » est de 44,9 ans, en diminution sensible par rapport à 2013 (45,5 ans). Les femmes sont plus âgées que les hommes de plus d'un an (45,3 ans contre 44,1 ans pour les hommes).

Le corps des attachés présente une pyramide des âges plutôt équilibrée, avec la moitié des agents âgés de 45 ans ou plus. Cette proportion est en baisse sensible, aussi bien pour les agents du programme 155 (48 % en 2014 pour 51 % en 2013) que pour ceux du programme 124 (52 % en 2014 contre 57 % en 2013).

Pyramide des âges des attachés au 31-12-2013 et au 31-12-2014



Le premier grade des attachés représente plus des deux tiers du corps (67 %).

Le taux de féminisation des attachés baisse à mesure que le grade augmente. En effet, les attachés comptent 68 % de femmes contre 65 % pour les attachés principaux et 44 % pour les attachés hors classe.

Les femmes sont plus âgées que les hommes dans tous les grades du corps des attachés.

Effectifs et âge moyen par grade des attachés « en fonction » au 31-12-2014

Grade	Effectifs				Age moyen		
	Hommes	Femmes	Total	Part de femmes	Hommes	Femmes	Total
Attaché hors classe	31	24	55	44%	51,4	53,5	52,3
Attaché principal	191	358	549	65%	47,9	48,5	48,3
Attaché	401	837	1 238	68%	41,8	43,7	43,0
Total	623	1 219	1 842	66%	44,1	45,3	44,9

NB : 7 agents n'ont pas de grade renseigné

▪ Le recrutement

En 2014, **85** attachés issus des IRA ont été recrutés, dont **49** sur le programme 155 (40 en 2013) et **36** sur le programme 124 (28 ans 2013), soit une hausse de 25 % des recrutements.

Par ailleurs, **64** attachés ont été recrutés dans le cadre des concours réservés³. Il y en avait eu 230 en 2013. En 2014, **6** attachés analystes et **3** attachés programmeurs système d'exploitation ont également été recrutés via les concours réservés.

³ Recrutement commun aux programmes 124 et 155.

▪ **Les promotions (dont les examens professionnels)**

En 2014, **46** attachés ont obtenu l'examen professionnel d'accès au grade d'attaché principal⁴ (60 agents en 2013), dont 34 femmes soit 74 % (64 % en 2013).

Par ailleurs, **23** attachés ont été promus par promotion interne (aucun en 2013), dont 20 femmes soit 87 %.

En outre, **116** attachés ont été promus au grade supérieur (contre 12 en 2013), dont 68 femmes soit 59 % (58 % en 2013) :

- **61** attachés ont été promus au grade d'attaché principal, dont 28 pour le programme 124 et 33 pour le programme 155 ;
- **46** attachés principaux ont été promus au grade d'attaché hors classe, dont 33 pour le programme 124 et 13 pour le programme 155 ;
- **9** attachés hors classe ont été promus attachés hors classe échelon exceptionnel, la totalité relevant du programme 124.

Par liste d'aptitude, **30** agents en 2014 ont pu accéder au corps des attachés, dont 28 pour le programme 124 (20 appartenant au périmètre « Affaires sociales-santé », 8 au périmètre « Jeunesse et sports ») (43 en 2013) et 2 pour le programme 155 (8 en 2013).

Enfin, **1** attachée de l'éducation nationale a été promue par liste d'aptitude en 2014 (comme en 2013) mais aucun par tableau d'avancement (2 agents en 2013).

▪ **Les départs prévisionnels à la retraite**

En 2014, l'âge moyen de départ à la retraite des agents de catégorie A est d'un peu plus de 63 ans. En prenant en compte cette moyenne et sachant que certains attachés ont d'ores et déjà plus de 63 ans (42 d'entre eux), les départs prévisionnels à la retraite des attachés dans les prochaines années devraient se répartir de la manière suivante :

Départs prévisionnels à la retraite des attachés entre 2015 et 2018 (ensemble des agents)

Année de départ	Hommes	Femmes	Total
2015	27	54	81
<i>dont ayant déjà plus de 63 ans</i>	15	27	42
2016	18	33	51
2017	24	41	65
2018	17	37	54
Total	86	165	251
% du corps	12%	12%	12%

Ainsi, en 2018, 12 % des agents du corps, en fonction ou gérés non présents, auront atteint ou dépassé l'âge moyen de départ à la retraite, à part égale pour les femmes et pour les hommes.

⁴ Corps communs aux programmes 124 et 155.

Les adjoints techniques

▪ La composition des effectifs

En 2014, les effectifs des adjoints techniques représentent **210** agents, dont 182 agents en fonction (87 %, contre 88 % en 2013) et 28 gérés mais non présents (13 %). Cela représente une baisse de 17 % des effectifs par rapport à 2013.

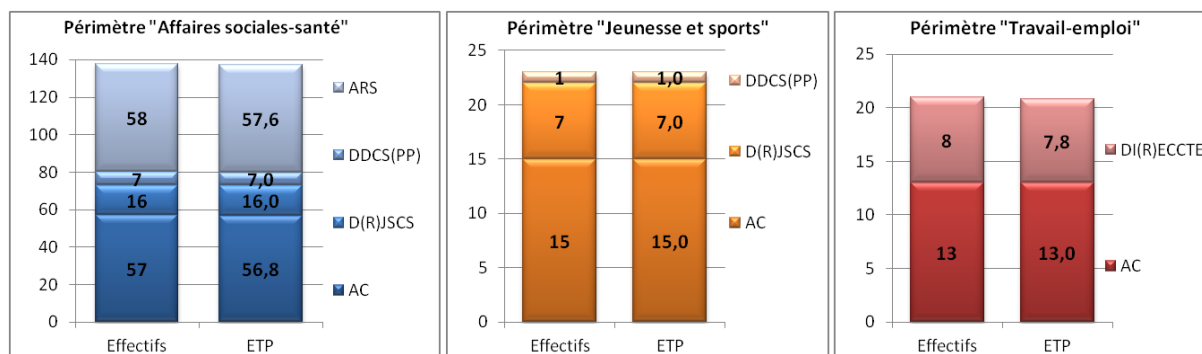
**Nombre d'adjoints techniques par situation administrative et par genre
au 31-12-2013 et au 31-12-2014**

Situation administrative	2013			2014		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
En fonction	192	32	224	147	35	182
Géré non présent	27	3	30	22	6	28
Total	219	35	254	169	41	210

Les 182 adjoints techniques « en fonction » représentent 1 % des effectifs des trois périmètres « Affaires sociales-santé », « Travail-emploi » et « Jeunesse et sports ».

Près d'un tiers des adjoints techniques exercent leur missions en administration centrale « Affaires sociales-santé ». Par ailleurs, un autre tiers travaille en ARS. Ainsi, logiquement, plus des trois quarts des adjoints techniques appartiennent au périmètre « Affaires sociales-santé ».

**Nombre d'adjoints techniques « en fonction » par périmètre et par service au 31-12-2014
(effectifs physiques et ETP)**



Le taux de féminisation du corps augmente sensiblement entre 2013 (14 %) et 2014 (19 %). La part de femme augmente dans tous les services : +2 points en administration centrale, +7 points en services déconcentrés et +7 points en ARS.

Toutefois, si le taux de féminisation du corps est similaire en administration centrale et en ARS (16 %), il est près de deux fois supérieur en services déconcentrés (31 %).

Part des femmes par service des adjoints techniques « en fonction » au 31-12-2013 et au 31-12-2014

Services	2013				2014			
	Hommes	Femmes	Total	Part de femmes	Hommes	Femmes	Total	Part de femmes
Administration centrale	82	13	95	14%	71	14	85	16%
<i>P124</i>	73	11	84	13%	60	12	72	17%
<i>P155</i>	9	2	11	18%	11	2	13	15%
Services déconcentrés	37	12	49	24%	27	12	39	31%
<i>D(R)JSCS/DDCS(PP)</i>	34	10	44	23%	24	7	31	23%
<i>DI(R)ECCTE</i>	3	2	5	40%	3	5	8	63%
ARS	73	7	80	9%	49	9	58	16%
Total	192	32	224	14%	147	35	182	19%

Fin 2014, 2 % des adjoints techniques sont à temps partiel. Cela représente cependant 1 % des hommes et 9 % des femmes.

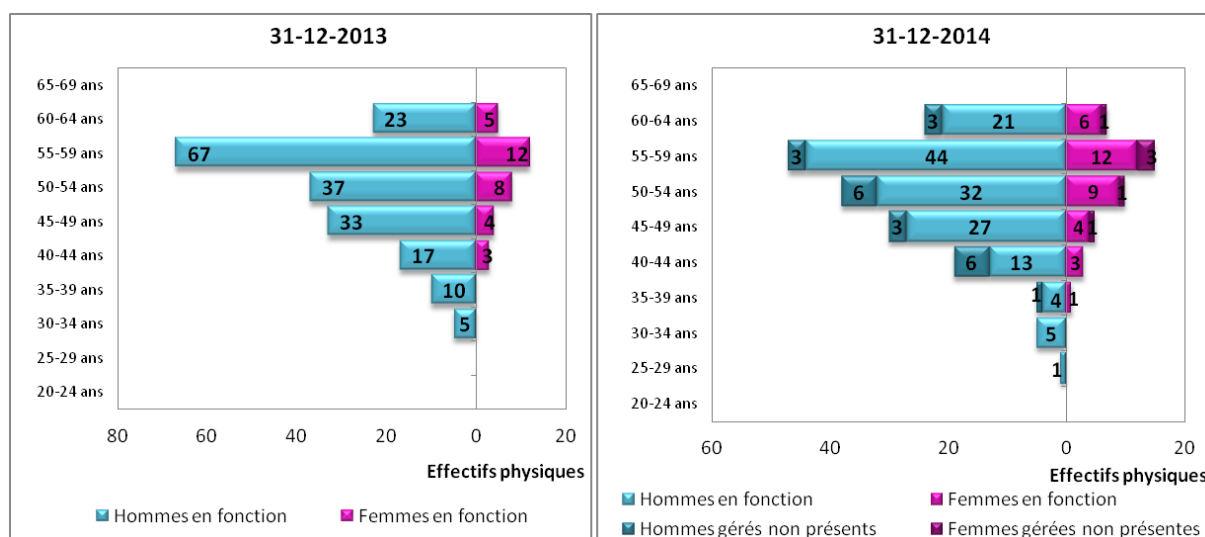
Quotité de travail par genre des adjoints techniques « en fonction » au 31-12-2014

Quotité de travail	Effectifs			%		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
0,5	0	0	0	0%	0%	0%
0,6	0	0	0	0%	0%	0%
0,7	0	0	0	0%	0%	0%
0,8	1	3	4	1%	9%	2%
0,9	0	0	0	0%	0%	0%
1	146	32	178	99%	91%	98%
Total	147	35	182	100%	100%	100%

La moyenne d'âge des adjoints techniques « en fonction » est de 52,1 ans. Il est en très légère baisse par rapport à 2013 (52,5 ans). Les femmes sont plus âgées que les hommes d'un an et demi (53,3 ans contre 51,8 ans pour les hommes).

Le corps des adjoints administratifs présente une pyramide des âges vieillissante. Cependant, la classe modale des 55-59 ans observée en 2013 tend à s'estomper. Toutefois, les agents de 45 ans et plus représentent 85 % des adjoints techniques.

Pyramide des âges des adjoints techniques au 31-12-2013 et au 31-12-2014



Le grade d'adjoint technique de première classe regroupe près de la moitié des agents du corps (49 %).

Le taux de féminisation des adjoints techniques oscille de 6 % pour les adjoints techniques principaux de deuxième classe à 24 % pour les adjoints techniques de première classe.

Effectifs et âge moyen par grade des adjoints techniques « en fonction » au 31-12-2014

Grade	Effectifs				Age moyen		
	Hommes	Femmes	Total	Part de femmes	Hommes	Femmes	Total
Adjoint technique principal 1ère classe	17	2	19	11%	56,1	-	56,1
Adjoint technique principal 2ème classe	29	2	31	6%	53,4	-	53,9
Adjoint technique 1ère classe	65	20	85	24%	52,1	53,0	52,3
Adjoint technique 2ème classe	31	8	39	21%	47,4	51,8	48,3
Total	142	32	174	18%	51,8	53,3	52,1

NB : 8 agents n'ont pas de grade renseigné

▪ **Le recrutement**

En 2014, **15** adjoints techniques ont été recrutés dans le cadre des examens réservés⁵ au titre de 2013 et **6** au titre de 2014.

▪ **Les promotions**

En 2014, **29** adjoints techniques ont été promus au grade supérieur (17 en 2013), dont :

- 29 sur le programme 124 (9 en 2013), dont 21 % de femmes (11 % en 2013) ;
- aucun sur le programme 155 (8 en 2013).

Par ailleurs, **1** adjointe technique de recherche et de formation a été promue au grade supérieur (aucun en 2013).

▪ **Les départs prévisionnels à la retraite**

En 2014, l'âge moyen de départ à la retraite des agents de catégorie C est d'un peu plus de 61 ans. En prenant en compte cette moyenne et sachant que certains adjoints techniques ont d'ores et déjà plus de 61 ans (18 d'entre eux), les départs prévisionnels à la retraite des adjoints techniques dans les prochaines années devraient se répartir de la manière suivante :

Départs prévisionnels à la retraite des adjoints techniques entre 2015 et 2018 (ensemble des agents)

Année de départ	Hommes	Femmes	Total
2015	24	7	31
<i>dont ayant déjà plus de 61 ans</i>	13	5	18
2016	9	1	10
2017	10	3	13
2018	12	6	18
Total	55	17	72
% du corps	33%	41%	34%

Ainsi, en 2018, plus du tiers (34 %) des agents du corps, en fonction ou gérés non présents, auront atteint ou dépassé l'âge moyen de départ à la retraite, dont 41 % des femmes et 33 % des hommes.

⁵ Recrutement commun aux programmes 124 et 155.

Les professeurs de sport

La composition des effectifs

En 2014, les effectifs des professeurs de sport représentent **1 981** agents, dont 1 849 agents en fonction (93 %, contre 94 % en 2013) et 132 gérés mais non présents (7 % contre 6 % en 2013). Cela représente une baisse de 3 % des effectifs par rapport à 2013.

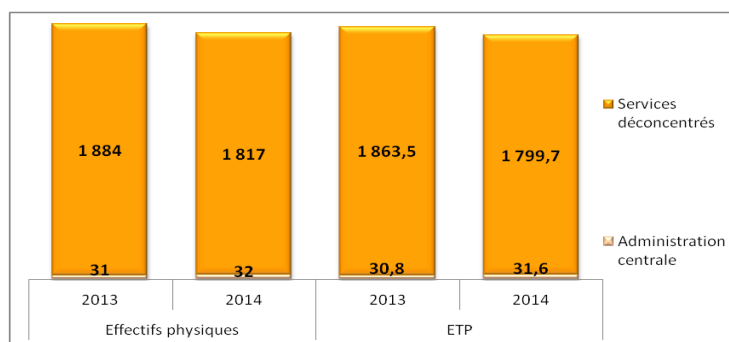
Nombre de professeurs de sport par situation administrative et par genre au 31-12-2013 et au 31-12-2014

Situation administrative	2013			2014		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
En fonction	1 462	453	1 915	1 409	440	1 849
Géré non présent	103	21	124	104	28	132
Total	1 565	474	2 039	1 513	468	1 981

Les 1 849 professeurs de sport « en fonction » représentent 54 % des effectifs du périmètre « Jeunesse et sports ».

La très grande majorité des agents exerce en services déconcentrés (98 %).

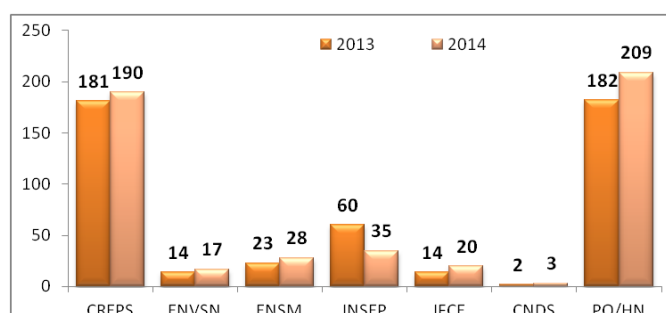
Nombre de professeurs de sport « en fonction » par service au 31-12-2013 et au 31-12-2014 (effectifs physiques et ETP)



Par ailleurs, **293** agents sont affectés dans les établissements publics nationaux relevant du programme « sport » (contre 294 en 2013).

Enfin, **209** professeurs de sport sont détachés sur des contrats de préparation olympique ou de haut niveau en 2014. On observe une hausse sensible du nombre de professeurs de sport parmi ces contrats par rapport en 2013 (182) grâce à la titularisation de 23 agents PO/HN non titulaires dans le corps des professeurs de sport par le dispositif Sauvadet.

Nombre de professeurs de sport dans les établissements publics du sport et sous contrat PO/HN au 31-12-2013 et au 31-12-2014



Le taux de féminisation du corps est stable (24 %) entre 2013 et 2014.

Part des femmes par service des professeurs de sport « en fonction » au 31-12-2013 et au 31-12-2014

Service	2013			2014		
	Hommes	Femmes	Part de femmes	Hommes	Femmes	Part de femmes
Administration centrale	19	12	39%	19	13	41%
Services déconcentrés	1 443	441	23%	1 390	427	24%
Total	1 462	453	24%	1 409	440	24%

Fin 2014, 4 % des professeurs de sport sont à temps partiel. Cela représente cependant 2 % des hommes et 12 % des femmes.

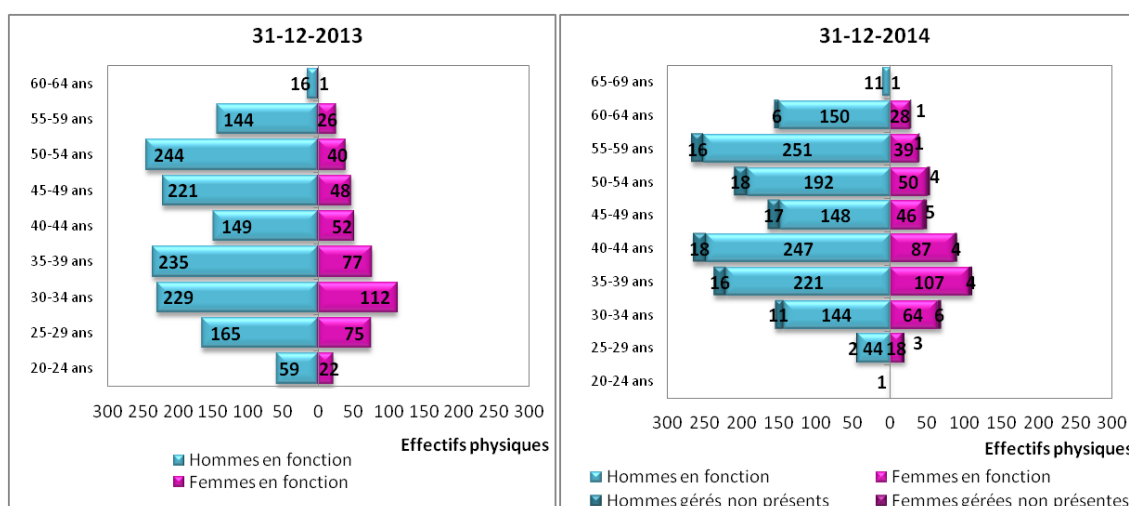
Quotité de travail par genre des professeurs de sport « en fonction » au 31-12-2014

Quotité de travail	Effectifs			%		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
0,5	4	3	7	0%	1,5%	0,5%
0,6	2	1	3	0%	0%	0%
0,7	1	2	3	0%	0%	0%
0,8	15	41	56	1%	9%	3%
0,9	3	6	9	0%	1,5%	0,5%
1	1 384	387	1 771	98%	88%	96%
Total	1 409	440	1 849	100%	100%	100%

La moyenne d'âge des professeurs de sport « en fonction » est de 45,8 ans, en légère augmentation par rapport à 2013 (45,4 ans).

La pyramide des âges du corps des professeurs de sport présente une forme différente selon le genre : elle est en forme de poire pour les femmes et plus équilibrée pour les hommes, malgré une classe creuse pour la classe d'âge 45-49 ans. Ainsi, les 45 ans ou plus représentent la moitié des effectifs (49 % en 2013).

Pyramide des âges des professeurs de sport au 31-12-2013 et au 31-12-2014



Le grade de professeur de sport classe normale représente 78 % du corps.

Le taux de féminisation des professeurs de sport est plus fort dans le premier grade (26 %) que dans le deuxième grade (15 %).

Les femmes sont plus jeunes que les hommes de plus de 3 ans et demi (43 ans contre 46,6 ans pour les hommes). Cela s'explique d'une part, par la différence d'âge dans le grade de professeur de sport classe normale et, d'autre part, par le poids plus important des professeurs de sport hors classe parmi les hommes (ils représentent 24 % des hommes et 14 % des femmes).

Effectifs et âge moyen par grade des professeurs de sport « en fonction » au 31-12-2014

Grade	Effectifs				Age moyen		
	Hommes	Femmes	Total	Part de femmes	Hommes	Femmes	Total
Professeur de sport hors classe	339	60	399	15%	58,4	58,1	58,3
Professeur de sport classe normale	1 070	380	1 450	26%	42,9	40,6	42,3
Total	1 409	440	1 849	24%	46,6	43,0	45,8

▪ Le recrutement

En 2014, **20** candidats ont été admis aux concours externes de professeurs de sport (26 en 2013), dont 7 femmes (8 femmes en 2013).

Par ailleurs, **1** candidat a été admis au concours interne de professeur de sport (2 en 2013).

Enfin, dans le cadre des concours réservés, **23** agents ont été recrutés dans le corps des professeurs de sport (24 agents pour la session 2013), dont 3 femmes (5 femmes pour la session 2013).

▪ Les promotions (dont les examens professionnels)

En 2014, **83** professeurs de sport ont été promus au grade supérieur (91 en 2013), dont 17 femmes soit 20 % (11 femmes en 2013, soit 12 %).

Par ailleurs, aucun agent n'a été promu professeur de sport par liste d'aptitude (contre 6 en 2013).

▪ Les départs prévisionnels à la retraite

En 2014, l'âge moyen de départ à la retraite des agents de catégorie A du périmètre « Jeunesse et sports » est d'un peu plus de 63 ans. En prenant en compte cette moyenne et sachant que certains professeurs de sport ont d'ores et déjà plus de 63 ans (56 d'entre eux), les départs prévisionnels à la retraite des professeurs de sport dans les prochaines années devraient se répartir de la manière suivante :

Départs prévisionnels à la retraite des professeurs de sport entre 2015 et 2018 (ensemble des agents)

Année de départ	Hommes	Femmes	Total
2015	83	12	95
<i>dont ayant déjà plus de 63 ans</i>	49	7	56
2016	40	10	50
2017	44	8	52
2018	51	9	60
Total	218	39	257
% du corps	14%	8%	13%

Ainsi, en 2018, 13 % des agents du corps, en fonction ou gérés non présents, auront atteint ou dépassé l'âge moyen de départ à la retraite, dont 8 % des femmes et 14 % des hommes.

Les conseillers d'éducation populaire et de jeunesse

▪ La composition des effectifs

En 2014, les effectifs des conseillers d'éducation populaire et de jeunesse (CEPJ) représentent **504** agents, dont 452 agents en fonction (90 %, contre 89 % en 2013) et 52 gérés mais non présents (10 % contre 11 % en 2013). Cela représente une baisse de 3 % des effectifs par rapport à 2013.

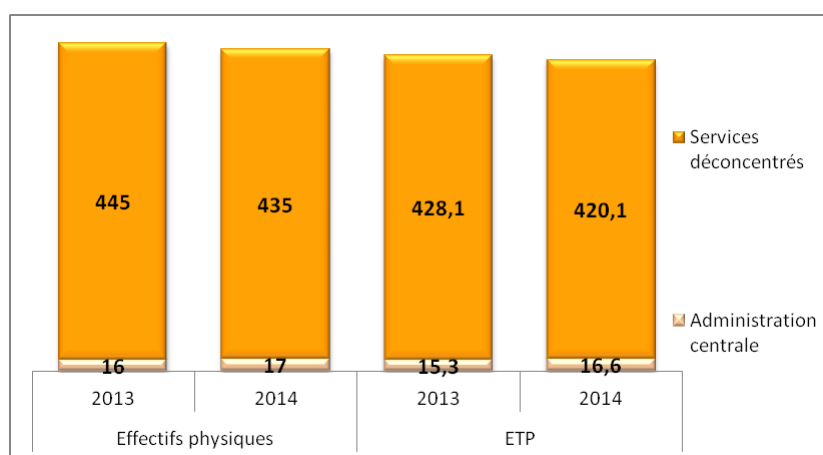
Nombre de CEPJ par situation administrative et par genre au 31-12-2013 et au 31-12-2014

Situation administrative	2013			2014		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
En fonction	190	271	461	189	263	452
Géré non présent	21	37	58	15	37	52
Total	211	308	519	204	300	504

Les 452 CEPJ « en fonction » représentent 13 % des effectifs du périmètre « Jeunesse et sports ».

La très grande majorité des agents exerce en services déconcentrés (96 %).

Nombre de CEPJ « en fonction » par service au 31-12-2013 et au 31-12-2014 (effectifs physiques et ETP)



Par ailleurs, **14** agents sont affectés dans les établissements publics nationaux relevant du programme « sport » (autant qu'en 2013).

Le taux de féminisation du corps baisse d'un point entre 2013 (59 %) et 2014 (58 %).

Part des femmes par service des CEPJ « en fonction » au 31-12-2013 et au 31-12-2014

Service	2013			2014		
	Hommes	Femmes	Part de femmes	Hommes	Femmes	Part de femmes
Administration centrale	8	8	50%	9	8	47%
Services déconcentrés	182	263	59%	180	255	59%
Total	190	271	59%	189	263	58%

Fin 2014, 16 % des CEJ sont à temps partiel. Cela représente cependant 5 % des hommes et 23 % des femmes.

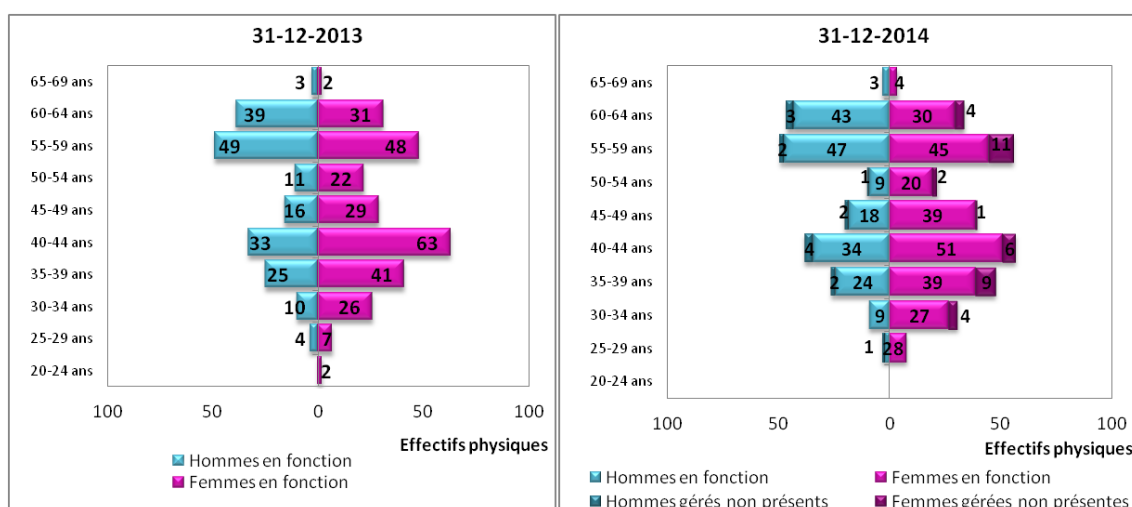
Quotité de travail par genre des CEJ « en fonction » au 31-12-2014

Quotité de travail	Effectifs			%		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
0,5	0	4	4	0%	2%	1%
0,6	0	2	2	0%	0,5%	0%
0,7	0	2	2	0%	0,5%	0%
0,8	8	48	56	4%	18%	12%
0,9	2	5	7	1%	2%	2%
1	179	202	381	95%	77%	84%
Total	189	263	452	100%	100%	100%

La moyenne d'âge des CEJ « en fonction » est de 48,1 ans, en augmentation par rapport à 2013 (47,6 ans).

La pyramide des âges du corps des CEJ présente une classe creuse, pour les femmes et pour les hommes, pour les agents de 45 à 54 ans. Ainsi, les 45 ans ou plus représentent 57 % des effectifs (54 % en 2013).

Pyramide des âges des CEJ au 31-12-2013 et au 31-12-2014



Le grade de CEJ classe normale représente 76 % du corps.

Le taux de féminisation des CEJ est plus fort dans le premier grade (63 %) que dans le second grade (44 %).

Les femmes sont plus jeunes que les hommes de près de 4 ans (46,5 ans contre 50,3 ans pour les hommes). Cela s'explique d'une part, par la différence d'âge dans le grade de CEJ classe normale et, d'autre part, par le poids plus important des CEJ hors classe parmi les hommes (ils représentent 32 % des hommes et 18 % des femmes).

Effectifs et âge moyen par grade des CEPJ « en fonction » au 31-12-2014

Grade	Effectifs				Age moyen		
	Hommes	Femmes	Total	Part de femmes	Hommes	Femmes	Total
CEPJ hors classe	61	47	108	44%	60,3	60,2	60,3
CEPJ classe normale	128	216	344	63%	45,5	43,6	44,3
Total	189	263	452	58%	50,3	46,5	48,1

▪ Le recrutement

En 2014, aucun concours de CEPJ n'a été organisé. En 2013, **9** candidats avaient été admis au concours externe, **5** au concours interne et **5** au concours réservé.

▪ Les promotions (dont les examens professionnels)

En 2014, **15** CEPJ ont été promus au grade supérieur (autant qu'en 2013), dont 7 femmes soit 47 % (8 femmes en 2013, soit 53 %).

▪ Les départs prévisionnels à la retraite

En 2014, l'âge moyen de départ à la retraite des agents de catégorie A du périmètre « Jeunesse et sports » est d'un peu plus de 63 ans. En prenant en compte cette moyenne et sachant que certains CEPJ ont d'ores et déjà plus de 63 ans (23 d'entre eux), les départs prévisionnels à la retraite des CEPJ dans les prochaines années devraient se répartir de la manière suivante :

Départs prévisionnels à la retraite des CEPJ entre 2015 et 2018 (ensemble des agents)

Année de départ	Hommes	Femmes	Total
2015	21	18	39
<i>dont ayant déjà plus de 63 ans</i>	<i>11</i>	<i>12</i>	<i>23</i>
2016	15	15	30
2017	13	5	18
2018	17	13	30
Total	66	51	117
% du corps	32%	17%	23%

Ainsi, en 2018, 23 % des agents du corps, en fonction ou gérés non présents, auront atteint ou dépassé l'âge moyen de départ à la retraite, dont 17 % des femmes et 32 % des hommes.

Les inspecteurs de la jeunesse et des sports

▪ La composition des effectifs

En 2014, les effectifs des inspecteurs de la jeunesse et des sports (IJS) représentent **252** agents, dont 220 agents en fonction (87 %, contre 85 % en 2013) et 32 gérés mais non présents (13 % contre 15 % en 2013). Cela représente une baisse de 0,4 % des effectifs par rapport à 2013.

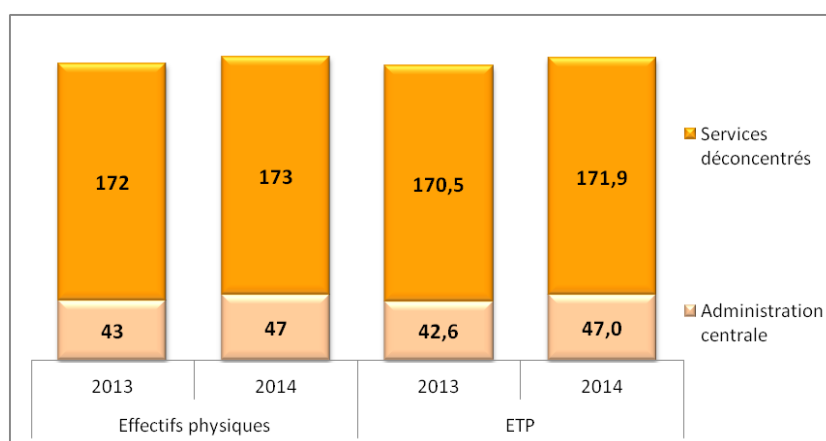
Nombre d'IJS par situation administrative et par genre au 31-12-2013 et au 31-12-2014

Situation administrative	2013			2014		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
En fonction	149	66	215	154	66	220
Géré non présent	29	9	38	25	7	32
Total	178	75	253	179	73	252

Les 220 IJS « en fonction » représentent 7 % des effectifs du périmètre « Jeunesse et sports ».

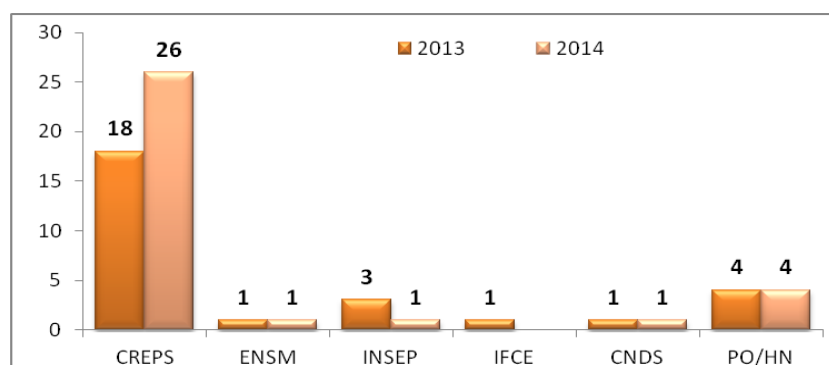
La grande majorité des agents exerce en services déconcentrés (79 %).

Nombre d'IJS « en fonction » par service au 31-12-2013 et au 31-12-2014 (effectifs physiques et ETP)



Par ailleurs, **29** agents sont affectés dans les établissements publics nationaux relevant du programme « sport » (24 en 2013) et **4** agents sont détachés sur des contrats de préparation olympique ou de haut niveau (autant qu'en 2013).

Nombre d'IJS dans les établissements publics du sport et sous contrat PO/HN au 31-12-2013 et au 31-12-2014



Le taux de féminisation du corps baisse d'un point entre 2013 (31 %) et 2014 (30 %). D'autre part, le taux de féminisation est plus équilibré selon les services en 2014 par rapport à 2013.

Part des femmes par service des IJS « en fonction » au 31-12-2013 et au 31-12-2014

Service	2013			2014		
	Hommes	Femmes	Part de femmes	Hommes	Femmes	Part de femmes
Administration centrale	27	16	37%	33	14	30%
Services déconcentrés	122	50	29%	121	52	30%
Total	149	66	31%	154	66	30%

Fin 2014, 3 % des IJS sont à temps partiel. Cela représente cependant 1 % des hommes et 6 % des femmes.

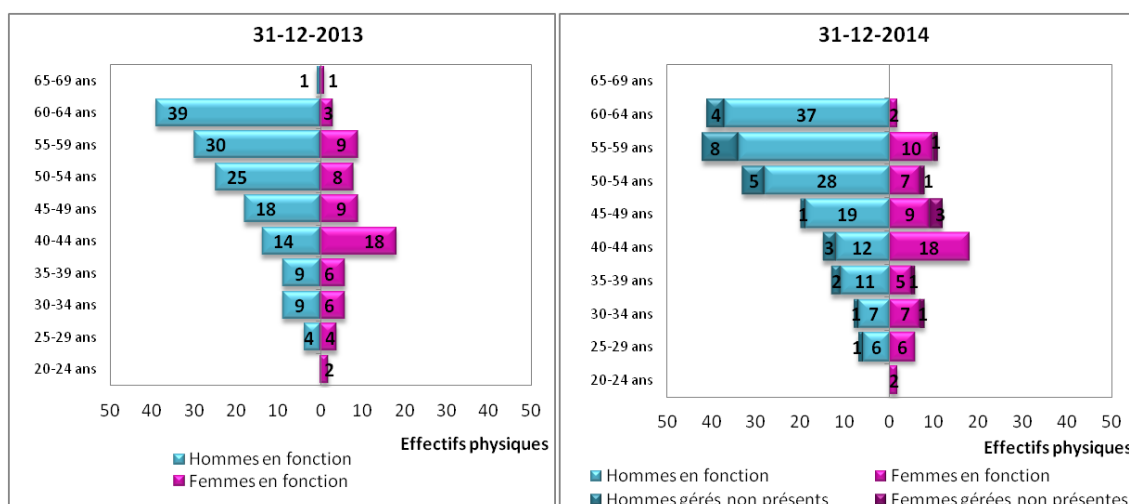
Quotité de travail par genre des IJS « en fonction » au 31-12-2014

Quotité de travail	Effectifs			%		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
0,8	2	3	5	1%	5%	2%
0,9	0	1	1	0%	1%	1%
1	152	62	214	99%	94%	97%
Total	154	66	220	100%	100%	100%

La moyenne d'âge des IJS « en fonction » est de 49 ans, en légère baisse par rapport à 2013 (49,3 ans).

La pyramide des âges du corps des IJS présente, pour les hommes, une forme de pyramide inversée, avec une part importante d'agents de 45 ans et plus (77 %). Le côté des femmes est plus équilibré : 42 % ont 45 ans ou plus. Ainsi, la part des seniors parmi les effectifs « en fonction » a peu évolué entre 2013 (67 %) et 2014 (66 %).

Pyramide des âges des IJS au 31-12-2013 et au 31-12-2014



Le grade d'inspecteur de deuxième classe représente 41 % du corps et celui d'inspecteur de première classe, 36 %.

Le taux de féminisation des IJS est plus fort dans le premier grade (44 %) que dans le second grade (19 %). Par ailleurs, le taux de féminisation des inspecteurs généraux est faible (18 %).

Les femmes sont plus jeunes que les hommes de près de 8 ans (43,5 ans contre 51,3 ans pour les hommes). Un écart d'âge important entre les hommes et les femmes est observé dans tous les grades du corps pour lesquels un calcul a été possible.

Effectifs et âge moyen par grade des IJS « en fonction » au 31-12-2014

Grade	Effectifs				Age moyen		
	Hommes	Femmes	Total	Part de femmes	Hommes	Femmes	Total
Inspecteur général 1ère classe	14	1	15	7%	58,1	-	58,3
Inspecteur général 2ème classe	0	2	2	100%	-	-	-
Inspecteur principal	22	9	31	29%	59,2	55,6	58,2
Inspecteur 1ère classe	63	15	78	19%	54,8	49,7	53,8
Inspecteur 2ème classe	50	39	89	44%	41,9	37,4	39,9
Total	149	66	215	31%	51,3	43,5	49,0

NB : 5 agents n'ont pas de grade renseigné

▪ Le recrutement

En 2014, **5** candidats ont été admis au concours externe d'IJS (4 en 2013), dont 2 femmes. Par ailleurs, **5** candidats ont été admis au concours interne (aucun en 2013), dont 2 femmes.

▪ Les promotions (dont les examens professionnels)

En 2014, **21** IJS ont été promus à un grade supérieur (28 en 2013), dont 4 femmes soit 19 % (21 % en 2013).

▪ Les départs prévisionnels à la retraite

En 2014, l'âge moyen de départ à la retraite des agents de catégorie A du périmètre « Jeunesse et sports » est d'un peu plus de 63 ans. En prenant en compte cette moyenne et sachant que certains IJS ont d'ores et déjà plus de 63 ans (13 d'entre eux), les départs prévisionnels à la retraite des IJS dans les prochaines années devraient se répartir de la manière suivante :

Départs prévisionnels à la retraite des IJS entre 2015 et 2018 (ensemble des agents)

Année de départ	Hommes	Femmes	Total
2015	13	1	14
<i>dont ayant déjà plus de 63 ans</i>	13	0	13
2016	7	1	8
2017	8		8
2018	10	2	12
Total	38	4	42
% du corps	21%	5%	17%

Ainsi, en 2018, 17 % des agents du corps, en fonction ou gérés non présents, auront atteint ou dépassé l'âge moyen de départ à la retraite, dont 5 % des femmes et 21 % des hommes.

Les conseillers techniques et pédagogiques supérieurs

▪ La composition des effectifs

En 2014, les effectifs des conseillers techniques et pédagogiques supérieurs (CTPS) représentent **165** agents, dont 142 agents en fonction (86 % contre 84 % en 2013) et 23 gérés mais non présents (14 % contre 16 % en 2013). Cela représente une hausse de 11 % des effectifs par rapport à 2013.

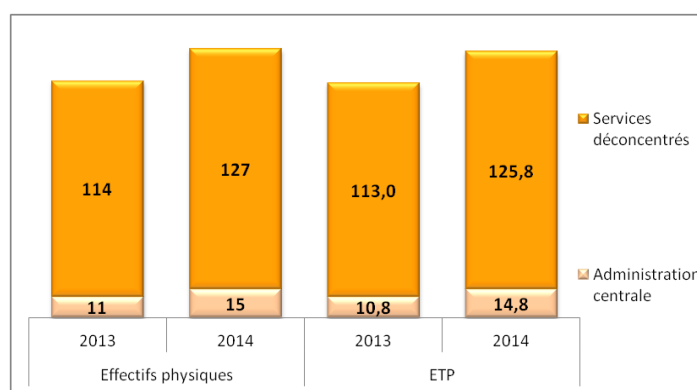
Nombre de CTPS par situation administrative et par genre au 31-12-2013 et au 31-12-2014

Situation administrative	2013			2014		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
En fonction	87	38	125	91	51	142
Géré non présent	18	6	24	19	4	23
Total	105	44	149	110	55	165

Les 142 CTPS « en fonction » représentent 4 % des effectifs du périmètre « Jeunesse et sports ».

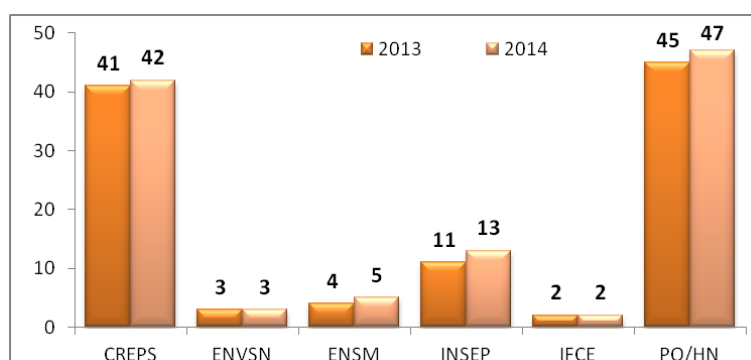
La grande majorité des agents exerce en services déconcentrés (89 %, contre 91 % en 2013).

Nombre de CTPS « en fonction » par service au 31-12-2013 et au 31-12-2014 (effectifs physiques et ETP)



Par ailleurs, **65** agents sont affectés dans les établissements publics nationaux relevant du programme « sport » (61 en 2013) et **47** agents sont détachés sur des contrats de préparation olympique ou de haut niveau (45 en 2013).

Nombre de CTPS dans les établissements publics du sport et sous contrat PO/HN au 31-12-2013 et au 31-12-2014



Le taux de féminisation du corps augmente sensiblement entre 2013 (30 %) et 2014 (36 %). La part des femmes a surtout augmenté en services déconcentrés.

Part des femmes par service des CTPS « en fonction » au 31-12-2013 et au 31-12-2014

Service	2013			2014		
	Hommes	Femmes	Part de femmes	Hommes	Femmes	Part de femmes
Administration centrale	4	7	64%	8	7	47%
Services déconcentrés	83	31	27%	83	44	35%
Total	87	38	30%	91	51	36%

Fin 2014, 4 CTPS sont à temps partiel (soit 3 % des effectifs) dont 2 hommes et 2 femmes.

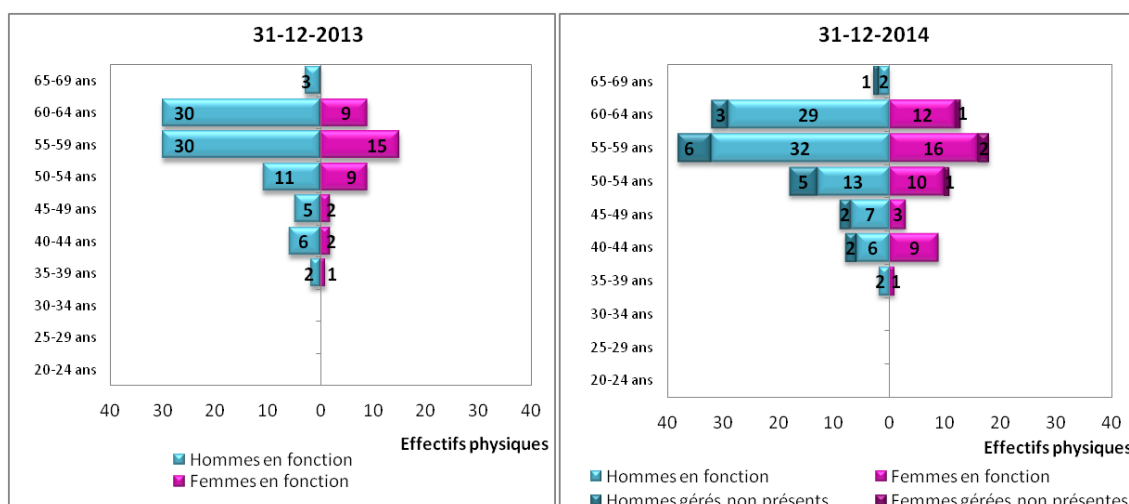
Quotité de travail par genre des CTPS « en fonction » au 31-12-2014

Quotité de travail	Effectifs			%		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
0,5	1	1	2	1%	2%	1,5%
0,6	0	0	0	0%	0%	0%
0,7	0	0	0	0%	0%	0%
0,8	1	1	2	1%	2%	1,5%
0,9	0	0	0	0%	0%	0%
1	89	49	138	98%	96%	97%
Total	91	51	142	100%	100%	100%

La moyenne d'âge des CTPS « en fonction » est de 55,3 ans, en baisse de près d'un an par rapport à 2013 (56,1 ans).

La pyramide des âges du corps des CTPS présente une pyramide âgée : les agents de 55 ans et plus représentent 64 % des effectifs (cependant en baisse par rapport à 2013, 70 %). Par ailleurs, il n'y a aucun agent de moins de 30 ans.

Pyramide des âges des CTPS au 31-12-2013 et au 31-12-2014



Ce sont les CTPS « sport » de classe normale qui sont les plus nombreux (54 % du corps).

Le taux de féminisation des CTPS du secteur « jeunesse » est plus élevé que celui des CTPS du secteur « sport » (54 % contre 28 %), quel que soit le grade.

Les femmes sont plus jeunes que les hommes de plus de deux ans et demi (53,6 ans contre 56,2 ans pour les hommes). L'écart d'âge entre les hommes et les femmes est le plus fort pour le grade de CTPS « sport » de classe normale (50,9 ans pour les femmes contre 54,7 ans pour les hommes soit une différence de près de 4 ans).

Effectifs et âge moyen par grade des CTPS « en fonction » au 31-12-2014

Grade	Effectifs				Age moyen		
	Hommes	Femmes	Total	Part de femmes	Hommes	Femmes	Total
CTPS « sport » hors classe	18	9	27	33%	58,8	56,6	58,1
CTPS « jeunesse » hors classe	6	6	12	50%	61,2	59,3	60,3
CTPS « sport » classe normale	54	19	73	26%	54,7	50,9	53,7
CTPS « jeunesse » classe normale	10	13	23	57%	54,5	51,6	52,9
Total	88	47	135	35%	56,2	53,6	55,3

NB : 7 agents n'ont pas de grade renseigné

▪ Le recrutement

En 2014, aucun CTPS n'a été recruté par concours (alors que 5 candidats avaient été admis au concours interne de CTPS « jeunesse » et 12 au concours interne de CTPS « sport » en 2013).

▪ Les promotions (dont les examens professionnels)

En 2014, **11** CTPS ont été promus à un grade supérieur (autant qu'en 2013), dont 8 femmes soit 73 % (82 % en 2013).

Par ailleurs, **9** agents ont été promus dans le corps des CTPS par liste d'aptitude (5 en 2013), dont **6** pour le secteur « sport » et **3** pour le secteur « jeunesse ». Au total, 3 femmes ont été promues, soit 33 % (40 % en 2013).

▪ Les départs prévisionnels à la retraite

En 2014, l'âge moyen de départ à la retraite des agents de catégorie A du périmètre « Jeunesse et sports » est d'un peu plus de 63 ans. En prenant en compte cette moyenne et sachant que certains CTPS ont d'ores et déjà plus de 63 ans (18 d'entre eux), les départs prévisionnels à la retraite des CTPS dans les prochaines années devraient se répartir de la manière suivante :

Départs prévisionnels à la retraite des CTPS entre 2015 et 2018 (ensemble des agents)

Année de départ	Hommes	Femmes	Total
2015	23	7	30
<i>dont ayant déjà plus de 63 ans</i>	13	5	18
2016	4	1	5
2017	8	5	13
2018	12	5	17
Total	47	18	65
% du corps	43%	33%	39%

Ainsi, en 2018, 39 % des agents du corps, en fonction ou gérés non présents, auront atteint ou dépassé l'âge moyen de départ à la retraite, dont 33 % des femmes et 43 % des hommes.

Les inspecteurs de l'action sanitaire et sociale

▪ La composition des effectifs

En 2014, les effectifs des inspecteurs de l'action sanitaire et sociale (IASS) représentent **1 737** agents, dont 1 573 agents en fonction (91 %, contre 87 % en 2013) et 164 gérés mais non présents (9 % contre 13 % en 2013). Cela représente une baisse de 5 % des effectifs par rapport à 2013.

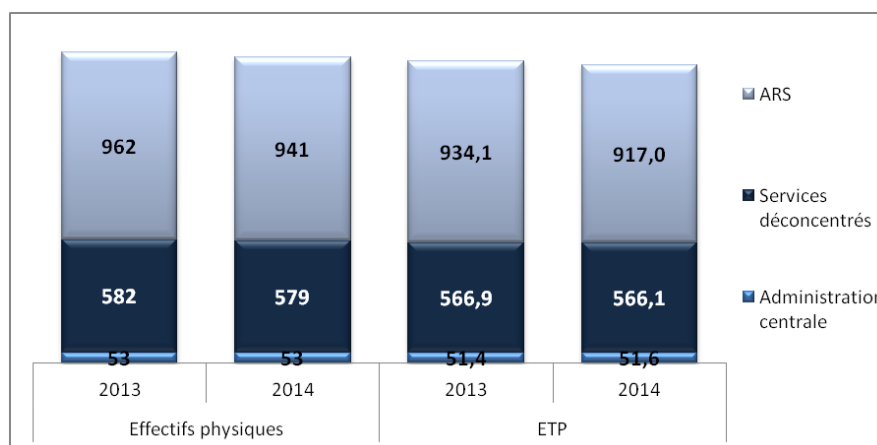
Nombre de IASS par situation administrative et par genre au 31-12-2013 et au 31-12-2014

Situation administrative	2013			2014		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
En fonction	508	1 089	1 597	491	1 082	1 573
Géré non présent	93	136	229	64	100	164
Total	601	1 225	1 826	555	1 182	1 737

Les 1 573 IASS « en fonction » représentent 11 % des effectifs du périmètre « Affaires sociales-santé ».

La majorité des agents exerce en ARS (60 %). Toutefois, les effectifs des IASS ont baissé entre 2013 et 2014 en ARS (-2 %) et en services déconcentrés (-1 %) alors qu'ils sont restés stables en administration centrale.

Nombre de IASS « en fonction » par service au 31-12-2013 et au 31-12-2014 (effectifs physiques et ETP)



Le taux de féminisation du corps est en hausse d'un point (69 %) par rapport à l'année 2013 (68 %). S'il est stable en ARS, il augmente en administration centrale, passant de 68 % en 2013 à 70 % en 2014.

Part des femmes par service des IASS « en fonction » au 31-12-2013 et au 31-12-2014

Service	2013			2014		
	Hommes	Femmes	Part de femmes	Hommes	Femmes	Part de femmes
Administration centrale	17	36	68%	16	37	70%
Services déconcentrés	181	401	69%	173	406	70%
ARS	310	652	68%	302	639	68%
Total	508	1 089	68%	491	1 082	69%

Fin 2014, 13 % des IASS sont à temps partiel. Cela représente cependant 3 % des hommes et 18 % des femmes.

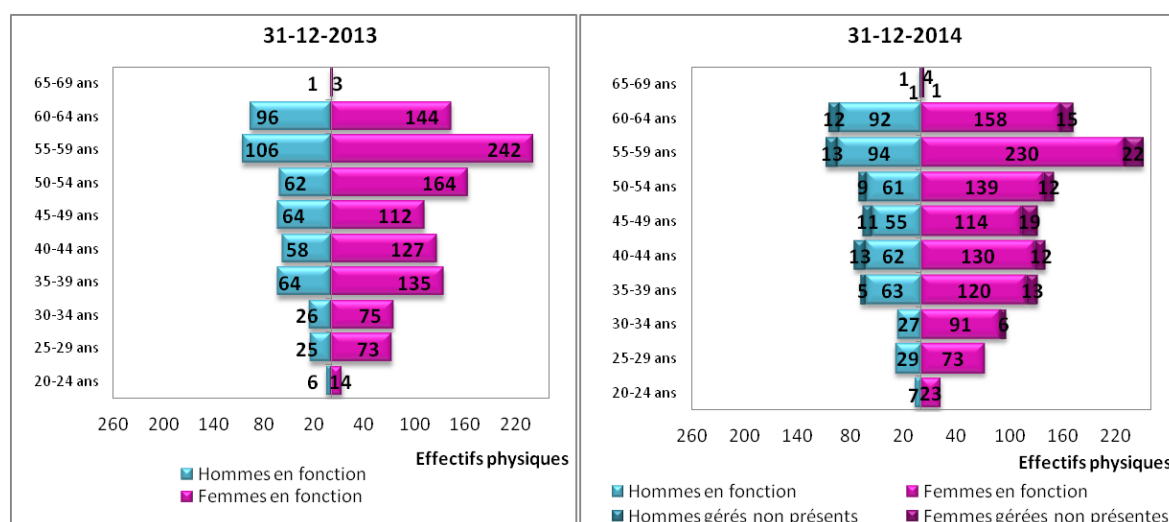
Quotité de travail par genre des IASS « en fonction » au 31-12-2014

Quotité de travail	Effectifs			%		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
0,5	1	4	5	0%	0,5%	0%
0,6	0	4	4	0%	0,5%	0%
0,7	0	5	5	0%	0,5%	0%
0,8	10	124	134	2%	11,5%	9%
0,9	6	53	59	1%	5%	4%
1	474	892	1 366	97%	82%	87%
Total	491	1 082	1 573	100%	100%	100%

La moyenne d'âge des IASS « en fonction » est de 47,5 ans, en légère diminution par rapport à 2013 (47,9 ans). Les femmes sont plus jeunes que les hommes de près d'un an (47,2 ans contre 48,1 ans pour les hommes).

Le corps des IASS présente une pyramide des âges plutôt équilibrée, avec 60 % des agents âgés de 45 ans ou plus. Cette proportion est en baisse de 2 points par rapport à 2013 (62 %).

Pyramide des âges des IASS au 31-12-2013 et au 31-12-2014



Le premier grade des inspecteurs de l'action sanitaire et sociale représente 58 % du corps.

Le taux de féminisation des IASS est plus fort dans les deux premiers grades que pour les deux derniers.

Les femmes sont légèrement plus jeunes que les hommes dans tous les grades des IASS, sauf pour celui d'IASS classe exceptionnelle où la différence s'inverse.

Effectifs et âge moyen par grade des IASS « en fonction » au 31-12-2014

Grade	Effectifs				Age moyen		
	Hommes	Femmes	Total	Part de femmes	Hommes	Femmes	Total
IASS classe exceptionnelle	35	58	93	62%	56,4	57,6	57,1
IASS hors classe	72	119	191	62%	54,4	53,4	53,8
IASS principal	125	246	371	66%	47,5	46,9	47,1
IASS	259	659	918	72%	45,5	45,2	45,3
Total	491	1 082	1 573	69%	48,1	47,2	47,5

▪ Le recrutement

En 2014, **41** candidats ont été admis au concours externe d'IASS (44 en 2013) et **20** au concours interne (22 en 2013).

Dans le cadre des concours réservés, **18** candidats ont été admis au concours d'IASS.

Enfin, **3** élèves de la CPI ont obtenu le concours d'IASS en 2014 (5 en 2013).

▪ Les promotions (dont les examens professionnels)

En 2014, **31** IASS ont obtenu l'examen professionnel d'accès au grade d'IASS principal (comme en 2013).

Par ailleurs, **113** IASS ont été promus au grade supérieur (contre 111 en 2013), dont 75 femmes soit 66 % (59 % en 2013) :

- **22** IASS ont été promus au grade de IASS principal, dont 17 femmes ;
- **49** IASS principaux ont été promus au grade de IASS hors classe, dont 34 femme ;
- **42** IASS hors classe ont été promus IASS classe exceptionnelle, dont 24 femmes.

▪ Les départs prévisionnels à la retraite

En 2014, l'âge moyen de départ à la retraite des agents de catégorie A du périmètre « Affaires sociales-santé » est d'un peu plus de 63 ans. En prenant en compte cette moyenne et sachant que certains IASS ont d'ores et déjà plus de 63 ans (76 d'entre eux), les départs prévisionnels à la retraite des IASS dans les prochaines années devraient se répartir de la manière suivante :

Départs prévisionnels à la retraite des IASS entre 2015 et 2018 (ensemble des agents)

Année de départ	Hommes	Femmes	Total
2015	57	79	136
<i>dont ayant déjà plus de 63 ans</i>	32	44	76
2016	21	43	64
2017	28	56	84
2018	25	58	83
Total	131	236	367
% du corps	24%	20%	21%

Ainsi, en 2018, plus de deux agents sur dix du corps, en fonction ou gérés non présents, auront atteint ou dépassé l'âge moyen de départ à la retraite, dont 20 % des femmes et près d'un quart des hommes.

Les techniciens sanitaires et de sécurité sanitaire

▪ La composition des effectifs

En 2014, les effectifs des techniciens sanitaires et de sécurité sanitaire (T3S) représentent **681** agents, dont 657 agents en fonction (96 %, contre 95 % en 2013) et 24 gérés mais non présents (4 % contre 5 % en 2013). Cela représente une baisse de 2 % des effectifs par rapport à 2013.

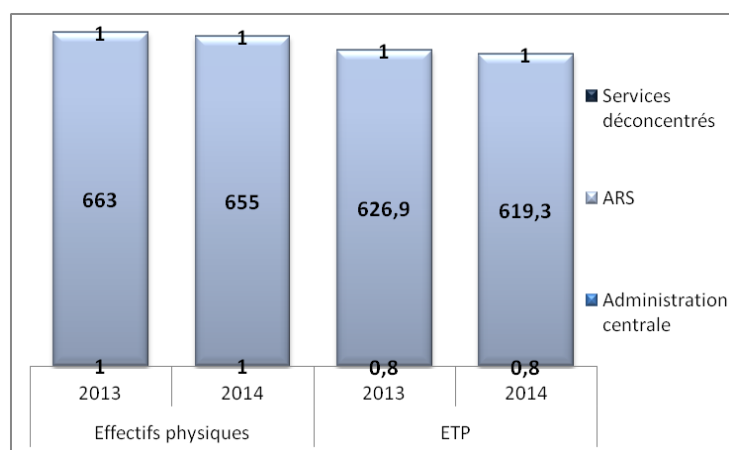
Nombre de T3S par situation administrative et par genre au 31-12-2013 et au 31-12-2014

Situation administrative	2013			2014		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
En fonction	345	320	665	335	322	657
Géré non présent	15	17	32	14	10	24
Total	360	337	697	349	332	681

Les 657 T3S « en fonction » représentent 5 % des effectifs du périmètre « Affaires sociales-santé ».

La totalité des agents exerce en ARS (sauf un agent en administration centrale et un autre en service déconcentré).

Nombre de T3S « en fonction » par service au 31-12-2013 et au 31-12-2014 (effectifs physiques et ETP)



Le taux de féminisation du corps est en hausse d'un point (49 %) par rapport à l'année 2013 (48 %).

Part des femmes par service des T3S « en fonction » au 31-12-2013 et au 31-12-2014

Service	2013			2014		
	Hommes	Femmes	Part de femmes	Hommes	Femmes	Part de femmes
Administration centrale	0	1	100%	0	1	100%
Services déconcentrés	1	0	0%	1	0	0%
ARS	344	319	48%	334	321	49%
Total	345	320	48%	335	322	49%

Fin 2014, 27 % des T3S sont à temps partiel. Cela représente cependant 7 % des hommes et 47 % des femmes.

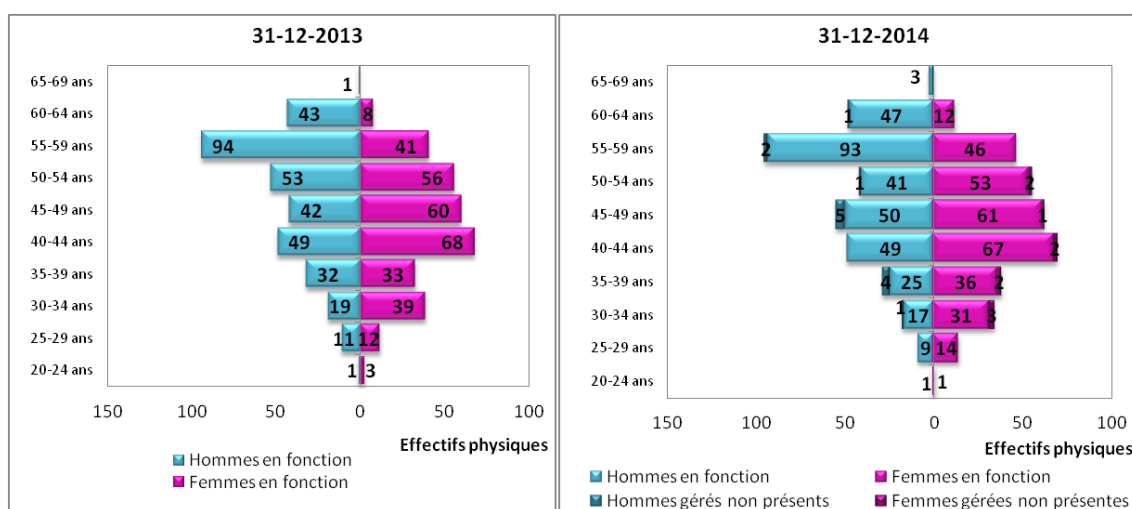
Quotité de travail par genre des T3S « en fonction » au 31-12-2014

Quotité de travail	Effectifs			%		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
0,5	1	2	3	0%	1%	0%
0,6	1	8	9	0%	2%	1%
0,7		4	4	0%	1%	1%
0,8	18	118	136	5%	37%	21%
0,9	5	19	24	1%	6%	4%
1	310	171	481	93%	53%	73%
Total	335	322	657	100%	100%	100%

La moyenne d'âge des T3S « en fonction » est de 47,6 ans, en légère hausse par rapport à 2013 (47,1 ans). Les femmes sont plus jeunes que les hommes de quatre ans et demi (45,3 ans contre 49,7 ans pour les hommes).

Le corps des T3S présente une pyramide des âges en forme de ballon de rugby, avec cependant une classe d'âge modale marquée pour les hommes à 55-59 ans. La part des 45 ans et plus augmente sensiblement en un an, passant de 59 % en 2013 à 62 % en 2014.

Pyramide des âges des T3S au 31-12-2013 et au 31-12-2014



Le dernier grade du corps, technicien en chef, regroupe 59 % des effectifs du corps.

Si le taux de féminisation des T3S est équilibré dans les deux derniers grades, il est beaucoup plus faible pour celui de technicien (25 %).

Les femmes sont beaucoup plus jeunes que les hommes dans tous les grades des T3S, sauf pour le premier grade où la différence est de moins d'un an et où elle s'inverse.

Effectifs et âge moyen par grade des T3S « en fonction » au 31-12-2014

Grade	Effectifs				Age moyen		
	Hommes	Femmes	Total	Part de femmes	Hommes	Femmes	Total
Technicien en chef	197	193	390	49%	53,5	49,1	51,3
Technicien principal	120	123	243	51%	43,4	38,8	41,1
Technicien	18	6	24	25%	51,3	52,0	51,5
Total	335	322	657	49%	49,7	45,3	47,6

▪ Le recrutement

En 2014, **8** candidats ont été admis au concours externe de T3S (aucun en 2013) et **3** au concours interne (aucun en 2013) dont 3 femmes.

Dans le cadre des concours réservés, **4** candidats ont été admis au concours de T3S en 2014, dont 2 femmes.

▪ Les promotions (dont les examens professionnels)

En 2014, **9** T3S ont obtenu l'examen professionnel d'accès au grade de technicien sanitaire en chef.

Par ailleurs, **10** T3S ont été promus au grade supérieur (contre 24 en 2013), dont 6 femmes.

Enfin, **13** agents ont été promus dans le corps des T3S par liste d'aptitude (10 en 2013), dont 2 femmes.

▪ Les départs prévisionnels à la retraite

En 2014, l'âge moyen de départ à la retraite des agents de catégorie B du périmètre « Affaires sociales-santé » est d'un peu plus de 62 ans. En prenant en compte cette moyenne et sachant que certains T3S ont d'ores et déjà plus de 62 ans (25 d'entre eux), les départs prévisionnels à la retraite des T3S dans les prochaines années devraient se répartir de la manière suivante :

Départs prévisionnels à la retraite des T3S entre 2015 et 2018 (ensemble des agents)

Année de départ	Hommes	Femmes	Total
2015	32	7	39
<i>dont ayant déjà plus de 62 ans</i>	23	2	25
2016	19	5	24
2017	16	8	24
2018	24	5	29
Total	91	25	116
% du corps	26%	8%	17%

Ainsi, en 2018, 17 % des agents du corps, en fonction ou gérés non présents, auront atteint ou dépassé l'âge moyen de départ à la retraite, dont 8 % des femmes et plus d'un quart des hommes.

Les médecins inspecteurs de santé publique

La composition des effectifs

En 2014, les effectifs des médecins inspecteurs de santé publique (MISP) représentent **478** agents, dont 361 agents en fonction (76 %, contre 75 % en 2013) et 117 gérés mais non présents (24 % pour 25 % en 2013). Cela représente une baisse de 7 % des effectifs par rapport à 2013.

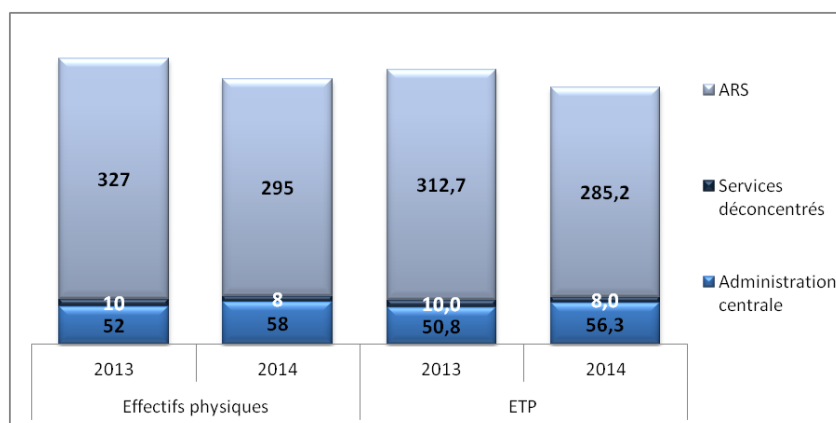
Nombre de MISP par situation administrative et par genre au 31-12-2013 et au 31-12-2014

Situation administrative	2013			2014		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
En fonction	125	264	389	122	239	361
Géré non présent	50	81	131	38	79	117
Total	175	345	520	160	318	478

Les 361 MISP « en fonction » représentent 3 % des effectifs du périmètre « Affaires sociales-santé ».

La grande majorité des agents exerce en ARS (82 %). Cependant, les effectifs des MISP ont baissé entre 2013 et 2014 en ARS (-10 %) alors qu'ils ont augmenté en administration centrale (+12 %).

Nombre de MISP « en fonction » par service au 31-12-2013 et au 31-12-2014 (effectifs physiques et ETP)



Le taux de féminisation du corps est en baisse de deux points (66 %) par rapport à l'année 2013 (68 %). S'il est stable en ARS, il baisse fortement en administration centrale, passant de 75 % en 2013 à 69 % en 2014.

Part des femmes par service des MISP « en fonction » au 31-12-2013 et au 31-12-2014

Service	2013			2014		
	Hommes	Femmes	Part de femmes	Hommes	Femmes	Part de femmes
Administration centrale	13	39	75%	18	40	69%
Services déconcentrés	5	5	50%	5	3	38%
ARS	107	220	67%	99	196	66%
Total	125	264	68%	122	239	66%

Fin 2014, 15 % des MISP sont à temps partiel. Cela représente cependant 4 % des hommes et 21 % des femmes.

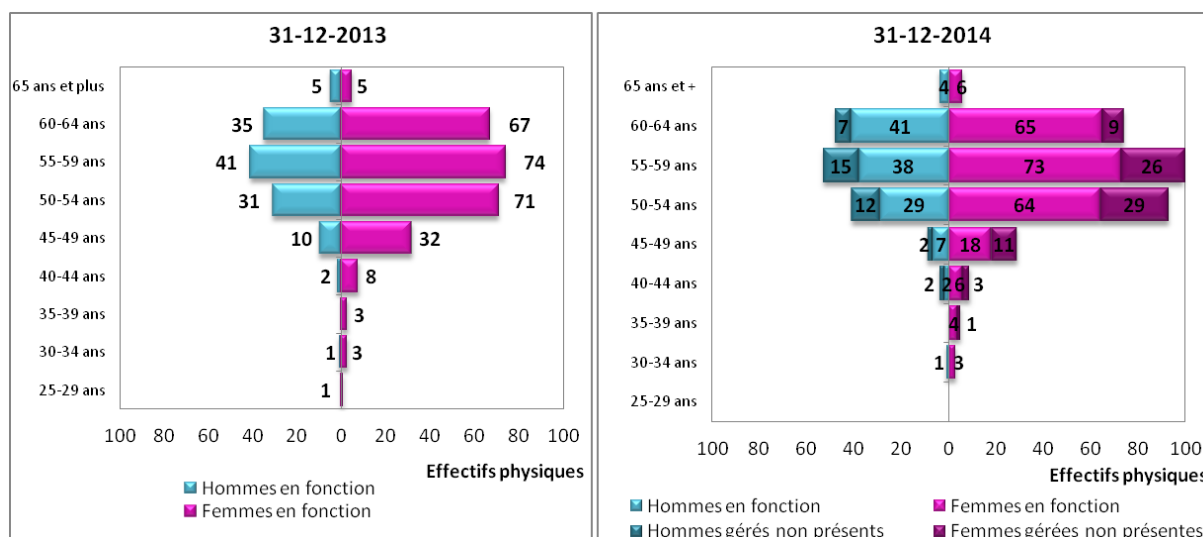
Quotité de travail par genre des MISP « en fonction » au 31-12-2014

Quotité de travail	Effectifs			%		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
0,5	1	1	2	1%	0%	1%
0,6	0	4	4	0%	2%	1%
0,8	2	38	40	1,5%	16%	11%
0,9	2	7	9	1,5%	3%	2%
1	117	189	306	96%	79%	85%
Total	122	239	361	100%	100%	100%

La moyenne d'âge des MISP « en fonction » est de 55,8 ans, en légère augmentation par rapport à 2013 (55,3 ans). Les femmes sont légèrement plus jeunes que les hommes avec un âge moyen de 55,4 ans contre 56,8 ans pour les hommes.

Le corps des MISP présente une pyramide des âges vieillissante, avec 89 % des agents âgés de 50 ans ou plus. Cette proportion est en hausse de 4 points par rapport à 2013 (85 %).

Pyramide des âges des MISP au 31-12-2013 et au 31-12-2014



Le grade des médecins inspecteurs généraux de santé publique représente 55 % du corps.

Le taux de féminisation des MISP est homogène dans les trois grades des MISP.

La différence d'âge entre les hommes et les femmes parmi les MISP diminue à mesure que le grade augmente. Elle est en effet de plus de 3 ans au sein du premier grade et de moins de 3 mois dans le dernier grade.

Effectifs et âge moyen par grade des MISP « en fonction » au 31-12-2014

Grade	Effectifs				Age moyen		
	Hommes	Femmes	Total	Part de femmes	Hommes	Femmes	Total
Médecin inspecteur général de santé publique	69	130	199	66%	58,8	58,5	58,6
Médecin inspecteur en chef de santé publique	37	74	111	67%	55,5	53,2	53,9
Médecin inspecteur de santé publique	16	35	51	69%	52,6	49,3	50,3
Total	122	239	361	66%	56,8	55,4	55,8

▪ Le recrutement

En 2014, **4** candidats ont été admis au concours externe de MISP (comme en 2013) mais aucun au concours interne, alors qu'il y avait un poste offert (2 admis en 2013).

Dans le cadre des concours réservés, **4** candidats ont été admis au concours de MISP en 2014.

▪ Les promotions (dont les examens professionnels)

En 2014, **30** MISP ont été promus au grade supérieur (dont 20 femmes soit 67 %). Il y avait eu 38 MISP promus en 2013 (dont 28 femmes soit 74 %).

▪ Les départs prévisionnels à la retraite

En 2014, l'âge moyen de départ à la retraite des agents de catégorie A du périmètre « Affaires sociales-santé » est d'un peu plus de 63 ans. En prenant en compte cette moyenne et sachant que certains MISP ont d'ores et déjà plus de 63 ans (46 d'entre eux), les départs prévisionnels à la retraite des MISP dans les prochaines années devraient se répartir de la manière suivante :

Départs prévisionnels à la retraite des MISP entre 2015 et 2018 (ensemble des agents)

Année de départ	Hommes	Femmes	Total
2015	31	49	80
<i>dont ayant déjà plus de 63 ans</i>	20	26	46
2016	12	14	26
2017	9	17	26
2018	12	14	26
Total	64	94	158
% du corps	40%	30%	33%

Ainsi, en 2018, un tiers des agents du corps, en fonction ou gérés non présents, auront atteint ou dépassé l'âge moyen de départ à la retraite, dont 30 % des femmes et quatre hommes sur dix.

Les ingénieurs d'études sanitaires

▪ La composition des effectifs

En 2014, les effectifs des ingénieurs d'études sanitaires (IES) représentent **345** agents, dont 327 agents en fonction (95 %, contre 93 % en 2013) et 18 gérés mais non présents (5 % contre 7 % en 2013). Les effectifs sont stables par rapport à 2013.

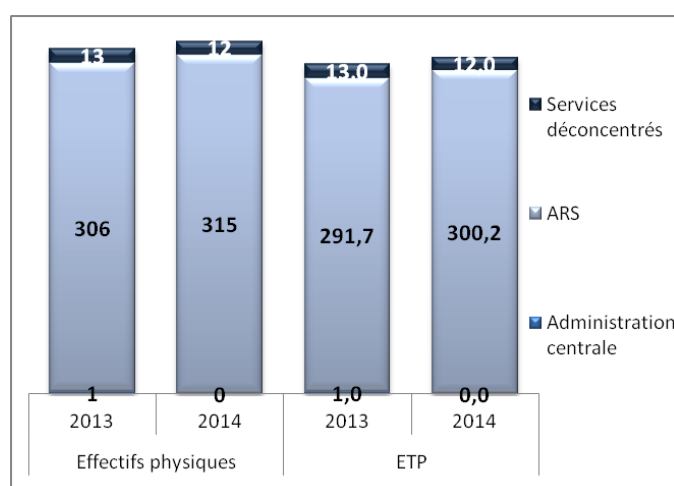
Nombre de IES par situation administrative et par genre au 31-12-2013 et au 31-12-2014

Situation administrative	2013			2014		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
En fonction	162	158	320	161	166	327
Géré non présent	9	15	24	4	14	18
Total	171	173	344	165	180	345

Les 327 IES « en fonction » représentent 2 % des effectifs du périmètre « Affaires sociales-santé ».

Une très grande part des agents (96 %) exerce en ARS, les 4 % restant exerçant leurs missions en services déconcentrés.

Nombre de IES « en fonction » par service au 31-12-2013 et au 31-12-2014 (effectifs physiques et ETP)



Le taux de féminisation du corps est en hausse de deux points (51 %) par rapport à l'année 2013 (49 %).

Part des femmes par service des IES « en fonction » au 31-12-2013 et au 31-12-2014

Service	2013			2014		
	Hommes	Femmes	Part de femmes	Hommes	Femmes	Part de femmes
Administration centrale	0	1	100%	0	0	-
Services déconcentrés	3	10	77%	4	8	67%
ARS	159	147	48%	157	158	50%
Total	162	158	49%	161	166	51%

Fin 2014, 22 % des IES sont à temps partiel. Cela représente cependant 7 % des hommes et 37 % des femmes.

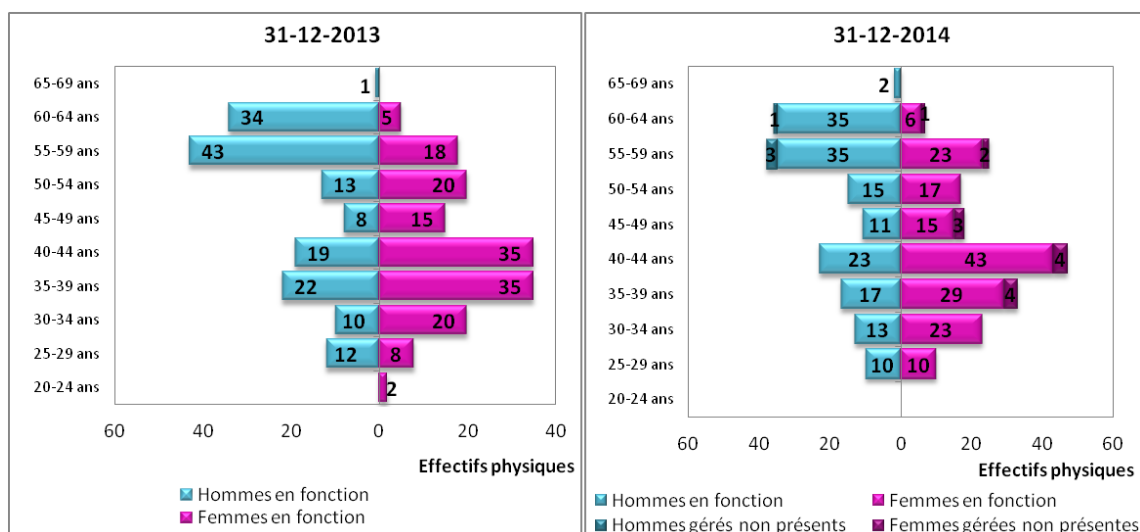
Quotité de travail par genre des IES « en fonction » au 31-12-2014

Quotité de travail	Effectifs			%		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
0,5	1	1	2	1%	1%	0%
0,6	1	4	5	1%	2%	2%
0,7	1	0	1	1%	0%	0%
0,8	7	44	51	4%	27%	16%
0,9	1	12	13	1%	7%	4%
1	150	105	255	93%	63%	78%
Total	161	166	327	100%	100%	100%

La moyenne d'âge des IES « en fonction » est de 46 ans. Elle est stable par rapport à 2013 (45,9 ans). Les femmes sont plus jeunes que les hommes de près de six ans (43,2 ans contre 49 ans pour les hommes).

Le corps des IES présente une pyramide des âges atypique : 43 % des hommes ont entre 55 et 64 ans (c'est la classe modale) alors que la même proportion de femmes a entre 35 et 44 ans. La part des 45 ans et plus augmente d'un point en un an, passant de 48 % en 2013 à 49 % en 2014.

Pyramide des âges des IES au 31-12-2013 et au 31-12-2014



Le premier grade du corps regroupe 70 % des effectifs.

Le taux de féminisation des IES est beaucoup plus faible pour les IES principaux (38 %) que pour les agents du premier grade (56 %).

Les femmes sont beaucoup plus jeunes que les hommes dans les deux grades des IES.

Effectifs et âge moyen par grade des IES « en fonction » au 31-12-2014

Grade	Effectifs				Age moyen		
	Hommes	Femmes	Total	Part de femmes	Hommes	Femmes	Total
IES principal	61	38	99	38%	56,7	51,8	54,8
IES	100	128	228	56%	44,3	40,6	42,2
Total	161	166	327	51%	49,0	43,2	46,0

▪ Le recrutement

En 2014, **7** candidats ont été admis au concours externe d'IES (6 en 2013) et **3** au concours interne (2 en 2013).

Dans le cadre des concours réservés, **8** candidats ont été admis au concours d'IES en 2014, dont 6 femmes.

▪ Les promotions (dont les examens professionnels)

En 2014, **12** IES ont été promus au grade supérieur (11 en 2013), dont 4 femmes soit 33 % (55 % en 2013).

Enfin, **4** agents ont été promus dans le corps des IES par liste d'aptitude (autant qu'en 2013), dont 2 femmes (comme en 2013).

▪ Les départs prévisionnels à la retraite

En 2014, l'âge moyen de départ à la retraite des agents de catégorie A du périmètre « Affaires sociales-santé » est d'un peu plus de 63 ans. En prenant en compte cette moyenne et sachant que certains IES ont d'ores et déjà plus de 63 ans (8 d'entre eux), les départs prévisionnels à la retraite des IES dans les prochaines années devraient se répartir de la manière suivante :

Départs prévisionnels à la retraite des IES entre 2015 et 2018 (ensemble des agents)

Année de départ	Hommes	Femmes	Total
2015	16	2	18
<i>dont ayant déjà plus de 63 ans</i>	<i>7</i>	<i>1</i>	<i>8</i>
2016	13	2	15
2017	9	3	12
2018	12	4	16
Total	50	11	61
% du corps	30%	6%	18%

Ainsi, en 2018, 18 % des agents du corps, en fonction ou gérés non présents, auront atteint ou dépassé l'âge moyen de départ à la retraite, dont 6 % des femmes et trois hommes sur dix.

Les adjoints sanitaires

▪ La composition des effectifs

En 2014, les effectifs des adjoints sanitaires représentent **286** agents, dont 284 agents en fonction (99 %, contre 98 % en 2013) et 2 gérés mais non présents. Cela représente une baisse de 3 % des effectifs par rapport à 2013.

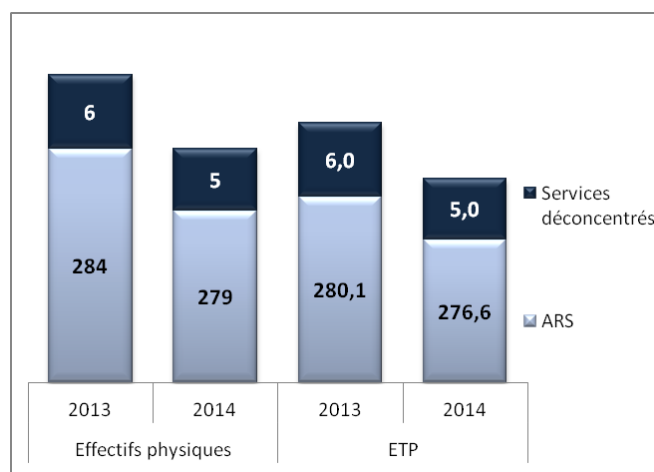
Nombre d'adjoints sanitaires par situation administrative et par genre au 31-12-2013 et au 31-12-2014

Situation administrative	2013			2014		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
En fonction	236	54	290	228	56	284
Géré non présent	2	3	5	2	0	2
Total	238	57	295	230	56	286

Les 284 adjoints sanitaires « en fonction » représentent 2 % des effectifs du périmètre « Affaires sociales-santé ».

La grande majorité des agents exerce en ARS (98 %).

Nombre d'adjoints sanitaires « en fonction » par service au 31-12-2013 et au 31-12-2014 (effectifs physiques et ETP)



Le taux de féminisation du corps est en hausse d'un point (20 %) par rapport à l'année 2013 (19 %).

Part des femmes par service des adjoints sanitaires « en fonction » au 31-12-2013 et au 31-12-2014

Service	2013			2014		
	Hommes	Femmes	Part de femmes	Hommes	Femmes	Part de femmes
Administration centrale	0	0	-	0	0	-
Services déconcentrés	3	3	50%	2	3	60%
ARS	233	51	18%	226	53	19%
Total	236	54	19%	228	56	20%

Fin 2014, 5 % des adjoints sanitaires sont à temps partiel. Cela représente cependant 2 % des hommes et 14 % des femmes.

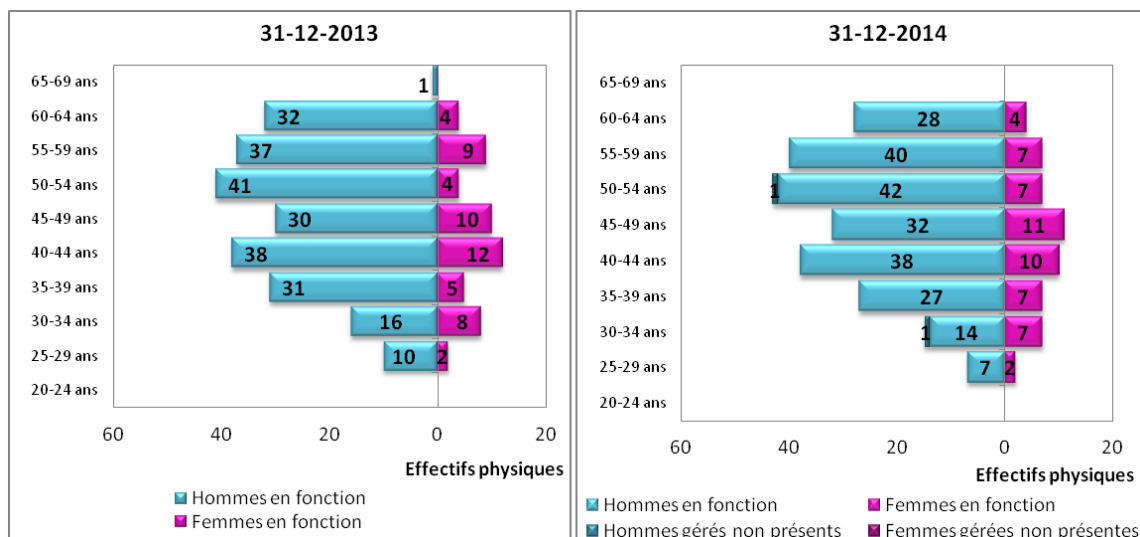
Quotité de travail par genre des adjoints sanitaires « en fonction » au 31-12-2014

Quotité de travail	Effectifs			%		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
0,8	3	8	11	1%	14%	4%
0,9	2	0	2	1%	0%	1%
1	223	48	271	98%	86%	95%
Total	228	56	284	100%	100%	100%

La moyenne d'âge des adjoints sanitaires « en fonction » est de 47,5 ans, en légère hausse par rapport à 2013 (47,1 ans). Les femmes sont plus jeunes que les hommes de près de deux ans et demi (45,5 ans contre 47,9 ans pour les hommes).

Le corps des adjoints sanitaires présente une pyramide des âges plutôt équilibrée. Les agents de 45 ans et plus représentent 60 % des effectifs (contre 58 % en 2013).

Pyramide des âges des adjoints sanitaires au 31-12-2013 et au 31-12-2014



Le grade des adjoints sanitaires de première classe regroupe près de la moitié (48 %) des effectifs du corps.

Le taux de féminisation des adjoints sanitaires varie de 5 % (pour le premier et le dernier grade) à 30 % (pour les adjoints sanitaires de première classe).

La différence d'âge entre les hommes et les femmes est faible pour les deux premiers grades du corps (moins d'un an). Cependant, pour les adjoints sanitaires principaux de deuxième classe, les femmes sont plus jeunes que les hommes de plus de 8 ans (47,1 ans pour les femmes contre 55,4 ans pour les hommes).

Effectifs et âge moyen par grade des adjoints sanitaires « en fonction » au 31-12-2014

Grade	Effectifs				Age moyen		
	Hommes	Femmes	Total	Part de femmes	Hommes	Femmes	Total
Adjoint sanitaire principal 1ère classe	21	1	22	5%	57,9	-	58,0
Adjoint sanitaire principal 2ème classe	36	9	45	20%	55,4	47,1	53,8
Adjoint sanitaire 1ère classe	94	40	134	30%	45,1	44,8	45,0
Adjoint sanitaire 2ème classe	76	4	80	5%	45,1	44,3	45,0
Total	227	54	281	19%	47,9	45,5	47,5

NB : 3 agents n'ont pas de grade renseigné

▪ **Le recrutement**

En 2014, **1** candidat a été admis au concours réservé d'adjoint sanitaire (aucun en 2013).

▪ **Les promotions (dont les examens professionnels)**

En 2014, **23** adjoints sanitaires ont été promus au grade supérieur (contre 22 en 2013), dont 5 femmes (2 en 2013).

▪ **Les départs prévisionnels à la retraite**

En 2014, l'âge moyen de départ à la retraite des agents de catégorie C du périmètre « Affaires sociales-santé » est de près de 61 ans. En prenant en compte cette moyenne et sachant que certains adjoints sanitaires ont d'ores et déjà plus de 61 ans (24 d'entre eux), les départs prévisionnels à la retraite des adjoints sanitaires dans les prochaines années devraient se répartir de la manière suivante :

Départs prévisionnels à la retraite des adjoints sanitaires entre 2015 et 2018 (ensemble des agents)

Année de départ	Hommes	Femmes	Total
2015	28	4	32
<i>dont ayant déjà plus de 61 ans</i>	21	3	24
2016	7	2	9
2017	5	2	7
2018	10	1	11
Total	50	9	59
% du corps	22%	16%	21%

Ainsi, en 2018, 21 % des agents du corps, en fonction ou gérés non présents, auront atteint ou dépassé l'âge moyen de départ à la retraite, dont 16 % des femmes et 22 % des hommes.

Les ingénieurs du génie sanitaire

La composition des effectifs

En 2014, les effectifs des ingénieurs du génie sanitaire (IGS) représentent **262** agents, dont 234 agents en fonction (89 % comme en 2013) et 28 gérés mais non présents (11 %). Cela représente une baisse de 2 % des effectifs par rapport à 2013.

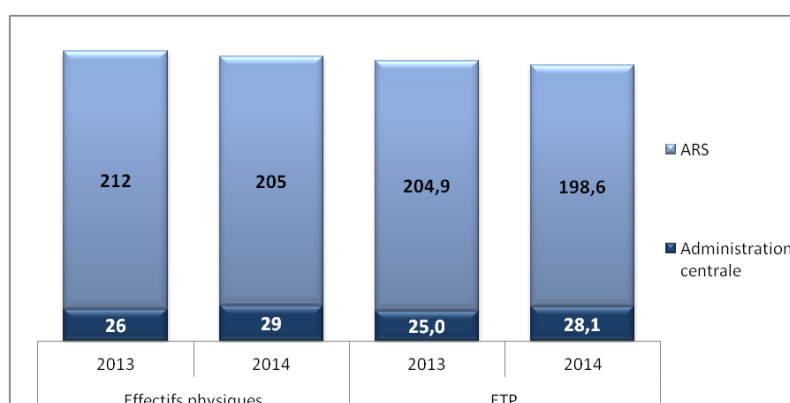
Nombre d'IGS par situation administrative et par genre au 31-12-2013 et au 31-12-2014

Situation administrative	2013			2014		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
En fonction	120	118	238	119	115	234
Géré non présent	11	18	29	10	18	28
Total	131	136	267	129	133	262

Les 234 IGS « en fonction » représentent 2 % des effectifs du périmètre « Affaires sociales-santé ».

La grande majorité des agents exerce en ARS (88 %). Cependant, les effectifs des IGS ont baissé entre 2013 et 2014 en ARS (-3 %) alors qu'ils ont augmenté en administration centrale (+12 %).

Nombre d'IGS par service au 31-12-2013 et au 31-12-2014 (effectifs physiques et ETP)



Le taux de féminisation du corps est en baisse d'un point (49 %) par rapport à l'année 2013 (50 %). S'il est stable en ARS, il baisse fortement en administration centrale, passant de 77 % en 2013 à 72 % en 2014.

Part des femmes par service au 31-12-2013 et au 31-12-2014

Service	2013			2014		
	Hommes	Femmes	Part de femmes	Hommes	Femmes	Part de femmes
Administration centrale	6	20	77%	8	21	72%
ARS	114	98	46%	111	94	46%
Total	120	118	50%	119	115	49%

Fin 2014, 19 % des IGS sont à temps partiel. Cela représente cependant 2 % des hommes et 36 % des femmes.

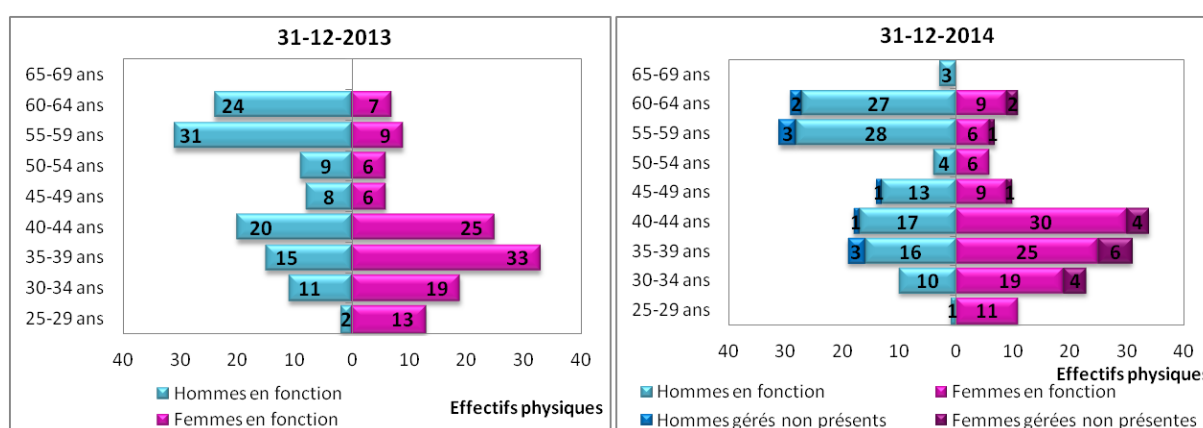
Quotité de temps de travail par genre des IGS « en fonction » au 31-12-2014

Quotité de travail	Effectifs			%		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
0,8	1	28	29	1%	24%	13%
0,9	1	14	15	1%	12%	6%
1	117	73	190	98%	63%	81%
Total	119	115	234	100%	100%	100%

La moyenne d'âge des IGS « en fonction » est de 45,6 ans, en légère augmentation par rapport à 2013 (45 ans). Les femmes sont sensiblement plus jeunes que les hommes avec un âge moyen de 41,1 ans contre 49,8 ans pour les hommes.

Le corps des IGS présente une pyramide des âges jeune, avec 55 % des agents âgés de moins de 45 ans. Cette proportion est toutefois en baisse par rapport à 2013 (58 %). Cependant, une classe creuse regroupant les agents entre 50 et 54 ans tend à s'accroître entre 2013 et 2014.

Pyramide des âges des IGS au 31-12-2013 et au 31-12-2014



Le premier grade des IGS regroupe 58 % des effectifs du corps.

L'écart d'âge entre les hommes et les femmes s'explique, d'une part, par la différence au sein du premier grade (près de 4 ans et demi d'écart) et, d'autre part, par le poids plus important des ingénieurs généraux du génie sanitaire parmi les hommes (35 %) par rapport aux femmes (11 %).

Le taux de féminisation des IGS diminue à mesure que le grade augmente. C'est également le cas en ce qui concerne l'âge moyen.

Effectifs et âge moyen par grade au 31-12-2014

Grade	Effectifs				Age moyen		
	Hommes	Femmes	Total	Part de femmes	Hommes	Femmes	Total
Ingénieur général du génie sanitaire	42	13	55	24%	60,0	57,2	59,3
Ingénieur en chef du génie sanitaire	25	19	44	43%	49,3	46,5	48,1
Ingénieur du génie sanitaire	52	83	135	61%	41,9	37,4	39,1
Total	119	115	234	49%	49,8	41,1	45,6

▪ Le recrutement

En 2014, il n'y a eu aucun recrutement d'IGS par concours (en 2013, 3 candidats avaient été admis au concours externe d'IGS et 2 au concours interne).

▪ Les promotions (dont les examens professionnels)

En 2014, **1** agent a obtenu l'examen professionnel d'IGS, tout comme en 2013.

Par ailleurs, **14** IGS (11 en 2013) ont été promus à un grade supérieur, dont 4 femmes soit 29 % (45 % en 2013).

Enfin, **2** agents (1 en 2013) ont été promus dans le corps des IGS par liste d'aptitude, dont 1 femme.

▪ Les départs prévisionnels à la retraite

En 2014, l'âge moyen de départ à la retraite des agents de catégorie A du périmètre « Affaires sociales-santé » est d'un peu plus de 63 ans. En prenant en compte cette moyenne et sachant que certains IGS ont d'ores et déjà plus de 63 ans (15 d'entre eux), les départs prévisionnels à la retraite des IGS dans les prochaines années devraient se répartir de la manière suivante :

Départs prévisionnels à la retraite des IGS entre 2015 et 2018 (ensemble des agents)

Année de départ	Hommes	Femmes	Total
2015	19	5	24
<i>dont ayant déjà plus de 63 ans</i>	<i>12</i>	<i>3</i>	<i>15</i>
2016	4	1	5
2017	6	2	8
2018	7	2	9
Total	36	10	46
% du corps	28%	8%	18%

Ainsi, 18 % des agents du corps, en fonction ou gérés non présents) auront atteint ou dépassé l'âge moyen de départ à la retraite, dont 8 % des femmes et 28 % des hommes.

Les pharmaciens inspecteurs de santé publique

▪ La composition des effectifs

En 2014, les effectifs des pharmaciens inspecteurs de santé publique (PHISP) représentent **190** agents, dont 167 agents en fonction (88 %, contre 86 % en 2013) et 23 gérés mais non présents (12 %). Cela représente une baisse de 1 % des effectifs par rapport à 2013.

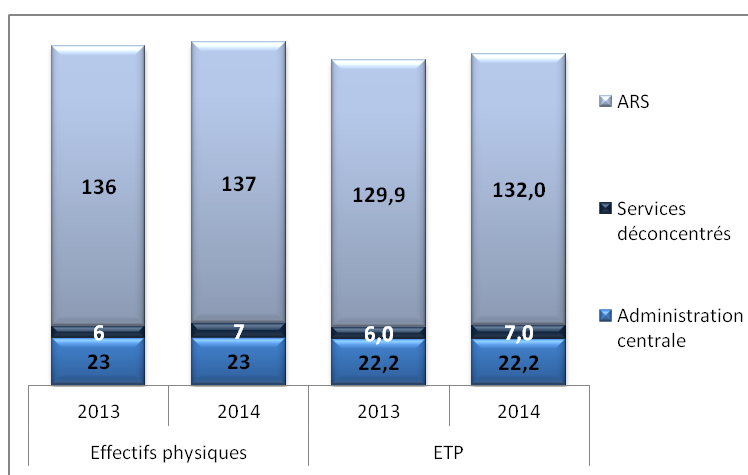
Nombre de PHISP par situation administrative et par genre au 31-12-2013 et au 31-12-2014

Situation administrative	2013			2014		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
En fonction	66	99	165	67	100	167
Géré non présent	11	15	26	11	12	23
Total	77	114	191	78	112	190

Les 167 PHISP « en fonction » représentent 1 % des effectifs du périmètre « Affaires sociales-santé ».

La grande majorité des agents exerce en ARS (82 %).

Nombre de PHISP « en fonction » par service au 31-12-2013 et au 31-12-2014 (effectifs physiques et ETP)



Le taux de féminisation du corps reste stable entre 2013 et 2014 (60 %). Les évolutions observées en administration centrale et en services déconcentrés sont sur de trop petits effectifs pour pouvoir en tirer des conclusions.

Part des femmes par service des PHISP « en fonction » au 31-12-2013 et au 31-12-2014

Service	2013			2014		
	Hommes	Femmes	Part de femmes	Hommes	Femmes	Part de femmes
Administration centrale	5	18	78%	6	17	74%
Services déconcentrés	1	5	83%	1	6	86%
ARS	60	76	56%	60	77	56%
Total	66	99	60%	67	100	60%

Fin 2014, 17 % des PHISP sont à temps partiel. Cela représente cependant 28 % des femmes mais aucun homme.

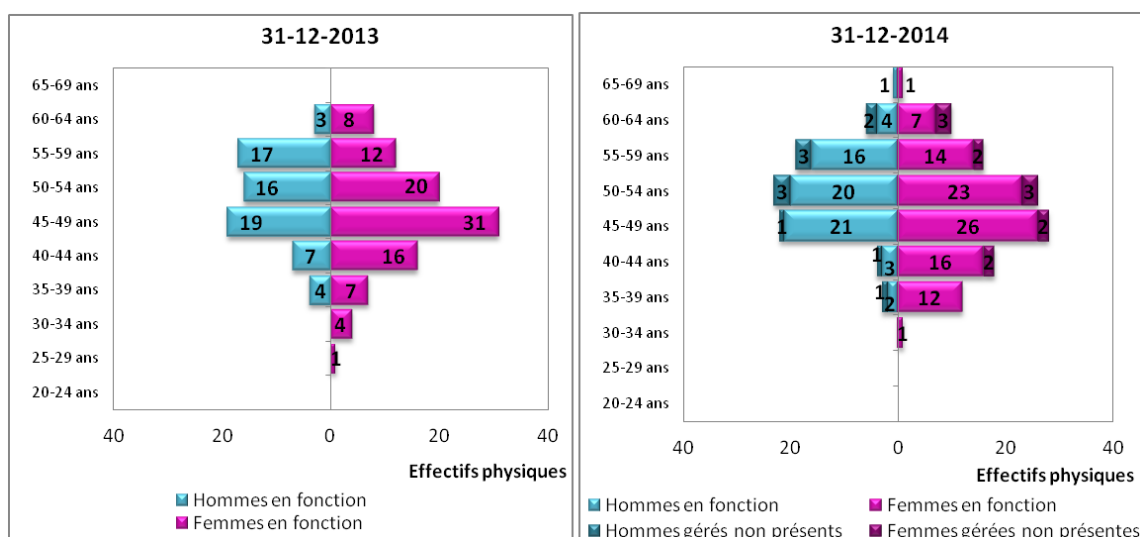
Quotité de travail par genre des PHISP « en fonction » au 31-12-2014

Quotité de travail	Effectifs			%		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
0,6	0	2	2	0%	2%	1%
0,7	0	1	1	0%	1%	1%
0,8	0	22	22	0%	22%	13%
0,9	0	3	3	0%	3%	2%
1	67	72	139	100%	72%	83%
Total	67	100	167	100%	100%	100%

La moyenne d'âge des PHISP « en fonction » est de 49,7 ans, en légère augmentation par rapport à 2013 (49,1 ans). Les femmes sont plus jeunes que les hommes de plus de deux ans et demi (48,7 ans contre 51,3 ans pour les hommes).

Le corps des PHISP présente une pyramide des âges vieillissante, avec 80 % des agents âgés de 45 ans ou plus. Cette proportion est en hausse de 4 points par rapport à 2013 (76 %).

Pyramide des âges des PHISP au 31-12-2013 et au 31-12-2014



Les trois grades de PHISP répartissent les effectifs de façon quasi-équilibrée : les plus nombreux sont les pharmaciens généraux de santé publique avec 38 % des effectifs du corps.

Les taux de féminisation des PHISP sont assez similaires dans les deux premiers grades. Il est plus faible au sein des pharmaciens généraux de santé publique (49 %).

La différence d'âge entre les hommes et les femmes parmi les PHISP diminue à mesure que le grade augmente. Elle est ainsi de 3 ans au sein du premier grade (les femmes étant plus jeunes). Au sein du dernier grade, les femmes sont au contraire plus âgées que les hommes de près d'un an.

Effectifs et âge moyen par grade des PHISP « en fonction » au 31-12-2014

Grade	Effectifs				Age moyen		
	Hommes	Femmes	Total	Part de femmes	Hommes	Femmes	Total
Pharmacien général de santé publique	32	31	63	49%	53,7	54,5	54,1
Pharmacien inspecteur en chef de santé publique	20	36	56	64%	51,4	49,0	49,9
Pharmacien inspecteur de santé publique	15	33	48	69%	45,9	42,9	43,9
Total	67	100	167	60%	51,3	48,7	49,7

▪ Le recrutement

En 2014, **4** candidats ont été admis au concours externe de PHISP (comme en 2013) et **1** au concours interne (comme en 2013). Cela ne concerne que des femmes.

Dans le cadre des concours réservés, **3** candidats ont été admis au concours de PHISP en 2014 (aucun en 2013), dont 2 femmes.

▪ Les promotions (dont les examens professionnels)

En 2014, **16** PHISP ont été promus au grade supérieur (21 en 2013), dont 10 femmes soit 63 % (48 % en 2013).

▪ Les départs prévisionnels à la retraite

En 2014, l'âge moyen de départ à la retraite des agents de catégorie A du périmètre « Affaires sociales-santé » est d'un peu plus de 63 ans. En prenant en compte cette moyenne et sachant que certains PHISP ont d'ores et déjà plus de 63 ans (10 d'entre eux), les départs prévisionnels à la retraite des PHISP dans les prochaines années devraient se répartir de la manière suivante :

Départs prévisionnels à la retraite des PHISP entre 2015 et 2018 (ensemble des agents)

Année de départ	Hommes	Femmes	Total
2015	3	8	11
<i>dont ayant déjà plus de 63 ans</i>	2	8	10
2016	1	1	2
2017	3	2	5
2018	7	4	11
Total	14	15	29
% du corps	18%	13%	15%

Ainsi, en 2018, 15 % des agents du corps, en fonction ou gérés non présents, auront atteint ou dépassé l'âge moyen de départ à la retraite, dont 13 % des femmes et 18 % des hommes.

Les contrôleurs du travail

▪ La composition des effectifs

En 2014, les effectifs des contrôleurs du travail (CT) représentent **2 892** agents, dont 2 731 agents en fonction (contre 3 085 en 2013 soit une baisse de 11 %) et 161 gérés mais non présents (le nombre de ces agents est en forte augmentation du fait d'une évolution du périmètre d'observation).

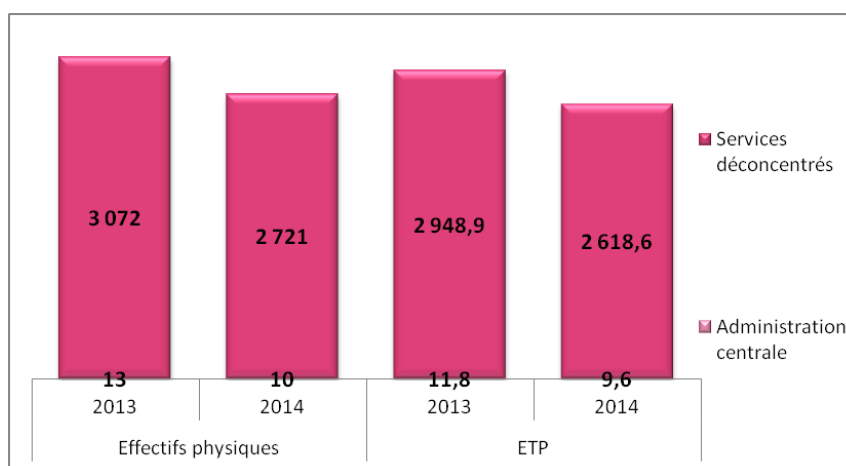
Nombre de CT par situation administrative et par genre au 31-12-2013 et au 31-12-2014

Situation administrative	2013			2014		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
En fonction	910	2 175	3 085	813	1 918	2 731
Géré non présent	29	30	59	51	110	161
Total	939	2 205	3 144	864	2 028	2 892

Les 2 731 CT « en fonction » représentent 27 % des effectifs du périmètre « Travail-emploi ».

La quasi-totalité des agents exerce en services déconcentrés (99,6 %).

Nombre de CT « en fonction » par service au 31-12-2013 et au 31-12-2014 (effectifs physiques et ETP)



Le taux de féminisation du corps baisse d'un point entre 2013 (71 %) et 2014 (70 %).

Part des femmes par service des CT « en fonction » au 31-12-2013 et au 31-12-2014

Service	2013			2014		
	Hommes	Femmes	Part de femmes	Hommes	Femmes	Part de femmes
Administration centrale	3	10	77%	2	8	80%
Services déconcentrés	907	2 165	70%	811	1 910	70%
Total	910	2 175	71%	813	1 918	70%

Fin 2014, 19 % des CT sont à temps partiel. Cela représente cependant 25 % des femmes et 6 % des hommes.

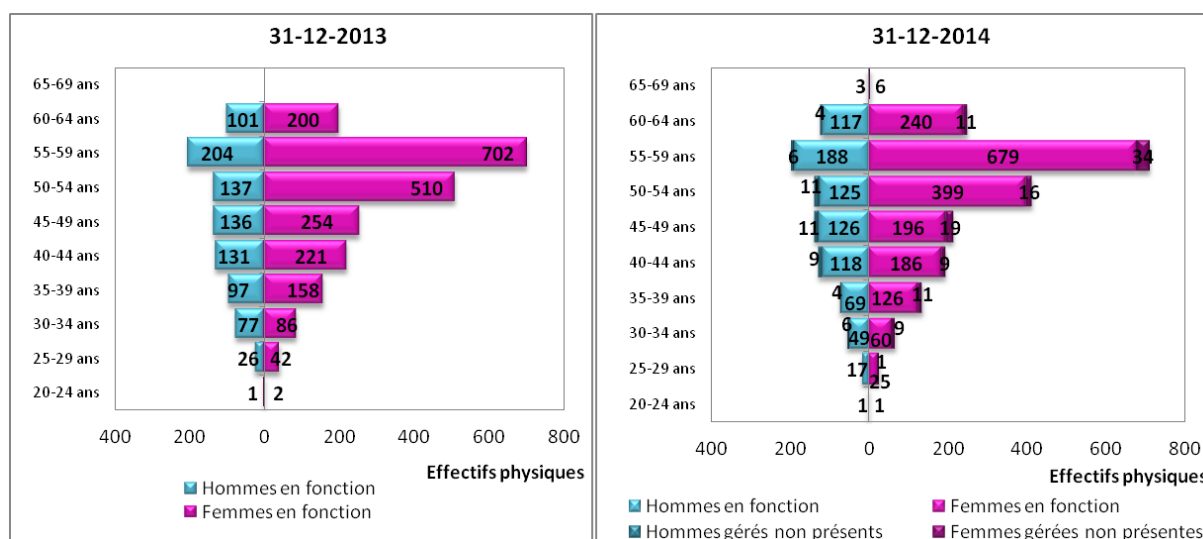
Quotité de travail par genre des CT « en fonction » au 31-12-2014

Quotité de travail	Effectifs			%		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
0,5	1	10	11	0%	1%	0,5%
0,6	3	15	18	1%	1%	1%
0,7	0	8	8	0%	0%	0,5%
0,8	36	359	395	4%	19%	14%
0,9	7	80	87	1%	4%	3%
1	766	1 446	2 212	94%	75%	81%
Total	813	1 918	2 731	100%	100%	100%

La moyenne d'âge des CT « en fonction » est de 50,9 ans, en hausse de plus d'un an par rapport à 2013 (49,8 ans).

La pyramide des âges du corps des CT présente une pyramide vieillissante : en effet, la part des agents de 45 ans et plus passe de 73 % en 2013 à 76 % en 2014.

Pyramide des âges des CT au 31-12-2013 et au 31-12-2014



Les CT de classe normale représentent 41 % du corps et les CT hors classe regroupent 59 % des agents du corps.

Le taux de féminisation des CT est plus élevé dans le second grade (74 %) que dans le premier (65 %).

Les femmes sont plus âgées que les hommes de près de deux ans et demi (51,6 ans contre 49,3 ans pour les hommes). L'écart d'âge entre les hommes et les femmes est cependant minime pour le grade de CT hors classe (54,8 ans pour les femmes contre 54,4 ans pour leurs homologues masculins).

Effectifs et âge moyen par grade des CT « en fonction » au 31-12-2014

Grade	Effectifs				Age moyen		
	Hommes	Femmes	Total	Part de femmes	Hommes	Femmes	Total
CT hors classe	420	1 188	1 608	74%	54,4	54,8	54,7
CT classe normale	393	730	1 123	65%	43,9	46,3	45,5
Total	813	1 918	2 731	70%	49,3	51,6	50,9

▪ Les promotions (dont les examens professionnels)

En 2014, **79** CT ont été promus à un grade supérieur (246 en 2013), dont 55 femmes soit 70 % (75 % en 2013).

▪ Les départs prévisionnels à la retraite

En 2014, l'âge moyen de départ à la retraite des agents de catégorie B du périmètre « Travail-emploi » est d'un peu plus de 62 ans. En prenant en compte cette moyenne et sachant que certains CT ont d'ores et déjà plus de 62 ans (127 d'entre eux), les départs prévisionnels à la retraite des CT dans les prochaines années devraient se répartir de la manière suivante :

Départs prévisionnels à la retraite des CT entre 2015 et 2018 (ensemble des agents)

Année de départ	Hommes	Femmes	Total
2015	83	148	231
<i>dont ayant déjà plus de 62 ans</i>	<i>47</i>	<i>80</i>	<i>127</i>
2016	41	109	150
2017	46	126	172
2018	40	113	153
Total	210	496	706
% du corps	24%	24%	24%

Ainsi, en 2018, près d'un quart des agents du corps, en fonction ou gérés non présents, auront atteint ou dépassé l'âge moyen de départ à la retraite, à part égale pour les femmes et pour les hommes.

Le corps de l'inspection du travail

La composition des effectifs

En 2014, les effectifs du corps de l'inspection du travail (IT) représentent **2 126** agents, dont 2 051 agents en fonction (contre 1 829 en 2013 soit une hausse de 12 %) et 75 gérés mais non présents (le nombre de ces agents est en forte augmentation du fait d'une évolution du périmètre d'observation).

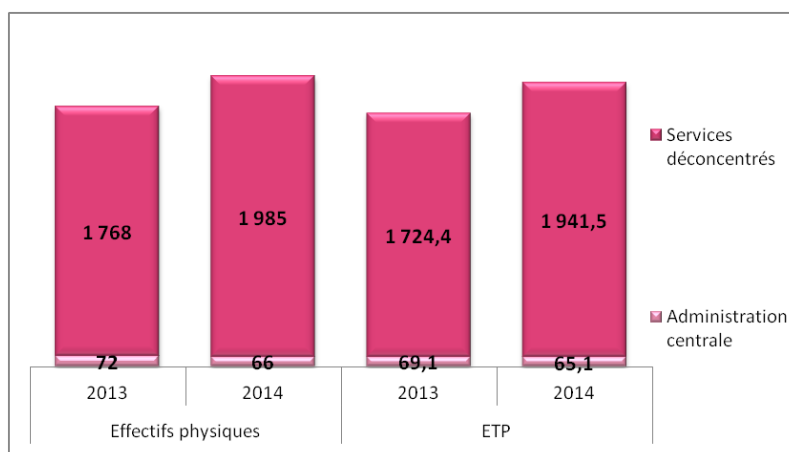
Nombre d'agents du corps de l'IT par situation administrative et par genre au 31-12-2013 et au 31-12-2014

Situation administrative	2013			2014		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
En fonction	852	977	1 829	913	1 138	2 051
Géré non présent	6	5	11	29	46	75
Total	858	982	1 840	942	1 184	2 126

Les 2 051 agents du corps de l'IT « en fonction » représentent 21 % des effectifs du périmètre « Travail-emploi ».

La grande majorité des agents exerce en services déconcentrés (97 %).

Nombre d'agents du corps de l'IT « en fonction » par service au 31-12-2013 et au 31-12-2014 (effectifs physiques et ETP)



Le taux de féminisation du corps augmente de deux points entre 2013 (53 %) et 2014 (55 %).

Part des femmes par service des agents du corps de l'IT « en fonction » au 31-12-2013 et au 31-12-2014

Service	2013			2014		
	Hommes	Femmes	Part de femmes	Hommes	Femmes	Part de femmes
Administration centrale	33	31	48%	34	32	48%
Services déconcentrés	819	946	54%	879	1 106	56%
Total	852	977	53%	913	1 138	55%

Fin 2014, 12 % des agents du corps de l'IT sont à temps partiel. Cela représente cependant 18 % des femmes et 4 % des hommes.

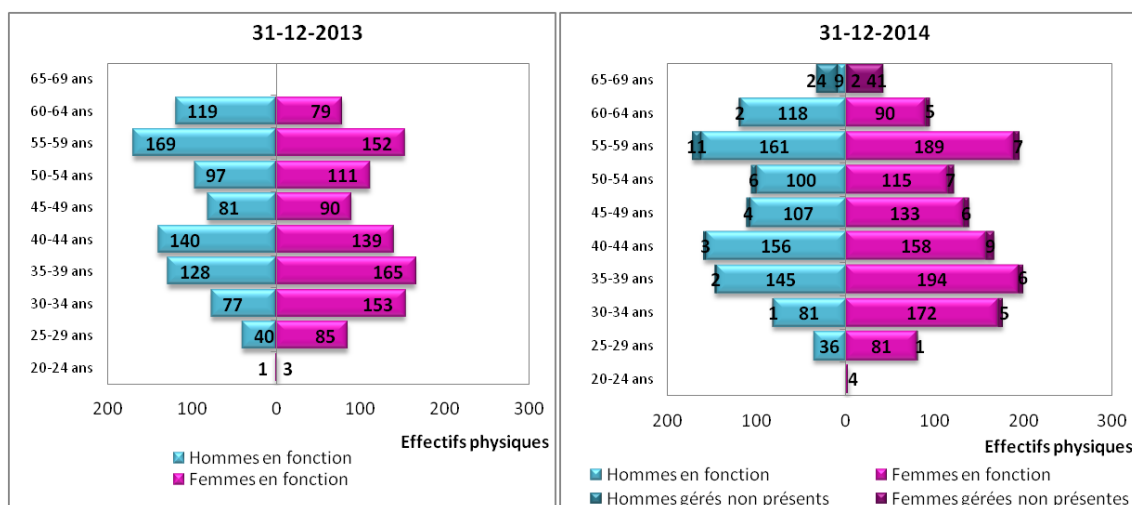
Quotité de travail par genre des agents du corps de l'IT « en fonction » au 31-12-2014

Quotité de travail	Effectifs			%		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
0,5	1	2	3	0%	0,5%	0%
0,6	1	3	4	0%	0,5%	0%
0,7	0	0	0	0%	0%	0%
0,8	28	151	179	3%	13%	9%
0,9	10	45	55	1%	4%	3%
1	873	937	1 810	96%	82%	88%
Total	913	1 138	2 051	100%	100%	100%

La moyenne d'âge des agents du corps de l'IT « en fonction » est de 45,4 ans, quasiment identique à celui observé en 2013 (45,3 ans).

La pyramide des âges du corps de l'IT présente une pyramide inégale avec une classe creuse pour les agents entre 45 et 54 ans (cependant en résorption par rapport à 2013). Par ailleurs, il convient de noter qu'il y a une forte concentration des agents « gérés mais non présents » dans la tranche d'âge 65-69 ans (46 %). Les hommes et les femmes sont en nombre égal dans la classe d'âge 40-44 ans. Les hommes sont prépondérants seulement à partir de 60 ans.

Pyramide des âges des agents du corps de l'IT au 31-12-2013 et au 31-12-2014



Les inspecteurs du travail représentent 62 % du corps.

Le taux de féminisation des agents du corps de l'IT diminue à mesure que le grade augmente : il passe de 68 % pour les inspecteurs du travail stagiaires à 39 % pour les directeurs du travail.

Les femmes sont plus jeunes que les hommes de plus de deux ans et demi (44,2 ans contre 46,8 ans pour les hommes). L'écart d'âge entre les hommes et les femmes est presque identique dans tous les grades du corps. Toutefois, les inspecteurs du travail stagiaires féminines sont plus jeunes que leurs homologues masculins (45,8 ans contre 43,2 ans).

Effectifs et âge moyen par grade des agents du corps de l'IT « en fonction » au 31-12-2014

Grade	Effectifs				Age moyen		
	Hommes	Femmes	Total	Part de femmes	Hommes	Femmes	Total
Directeur du travail	72	46	118	39%	57,4	55,2	56,5
Directeur adjoint du travail	226	220	446	49%	52,6	49,8	51,2
Inspecteur du travail	549	732	1 281	57%	43,5	41,5	42,4
Inspecteur du travail stagiaire	66	140	206	68%	43,2	45,8	45,0
Total	913	1 138	2 051	55%	46,8	44,2	45,4

▪ Le recrutement

En 2014, **50** candidats ont été admis au concours externe d'inspecteur du travail (39 en 2013), dont 26 femmes soit 52 % (67 % en 2013).

Par ailleurs, **6** candidats ont été reçus au 3^{ème} concours (5 en 2013), dont 3 femmes.

Enfin, **17** agents ont été reçus au concours interne (12 en 2013), dont 6 femmes.

▪ Le plan de transformation d'emploi

En 2014, **205** agents ont obtenu l'examen professionnel d'inspecteur du travail dans le cadre du plan de transformation d'emploi des contrôleurs du travail en inspecteurs du travail (130 en 2013), dont 139 femmes soit 68 % (55 % en 2013).

▪ Les promotions

En 2014, **120** agents du corps de l'inspection du travail ont été promus à un grade supérieur (73 agents en 2013), dont 63 femmes soit 53 % (66 % en 2013).

Par ailleurs, **11** agents ont été promus dans le corps de l'IT par liste d'aptitude (12 en 2013), dont 9 femmes soit 75 % (58 % en 2013).

▪ Les départs prévisionnels à la retraite

En 2014, l'âge moyen de départ à la retraite des agents de catégorie A du périmètre « Travail-emploi » est de près de 63 ans. En prenant en compte cette moyenne et sachant que certains agents du corps de l'IT ont d'ores et déjà plus de 63 ans (61 d'entre eux), les départs prévisionnels à la retraite des agents du corps de l'IT dans les prochaines années devraient se répartir de la manière suivante :

Départs prévisionnels à la retraite des agents du corps de l'IT entre 2015 et 2018 (ensemble des agents)

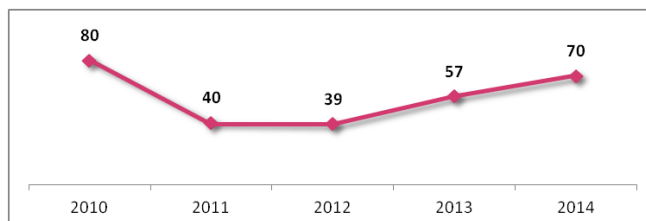
Année de départ	Hommes	Femmes	Total
2015	62	36	98
<i>dont ayant déjà plus de 63 ans</i>	40	21	61
2016	31	33	64
2017	36	28	64
2018	41	35	76
Total	170	132	302
% du corps	18%	11%	14%

Ainsi, en 2018, 14 % des agents du corps, en fonction ou gérés non présents, auront atteint ou dépassé l'âge moyen de départ à la retraite, dont 11 % des femmes et 18 % des hommes.

▪ Les inspecteurs élèves du travail

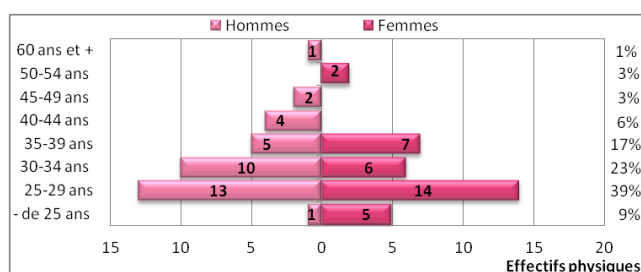
La promotion 2014 des inspecteurs du travail est composée de 70 élèves, chiffre en constante augmentation depuis 2012. Le taux de féminisation est beaucoup plus faible pour la promotion 2014 (49 %) que pour la promotion 2013 (65 %).

Promotions d'inspecteurs élèves du travail entre 2010 et 2014



En 2014, 47 % des inspecteurs élèves du travail ont moins de 30 ans. Cette proportion était de 60 % pour la promotion 2013.

Pyramide des âges de la promotion d'inspecteurs élèves du travail en 2014



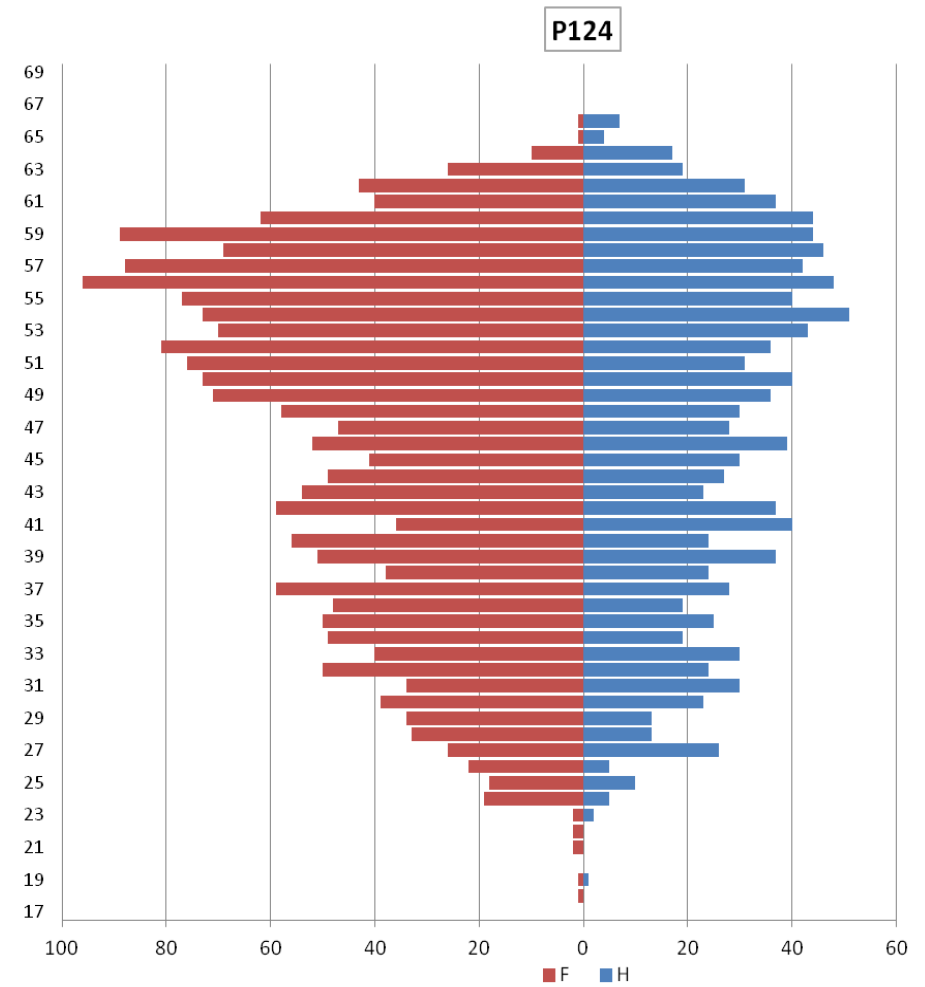
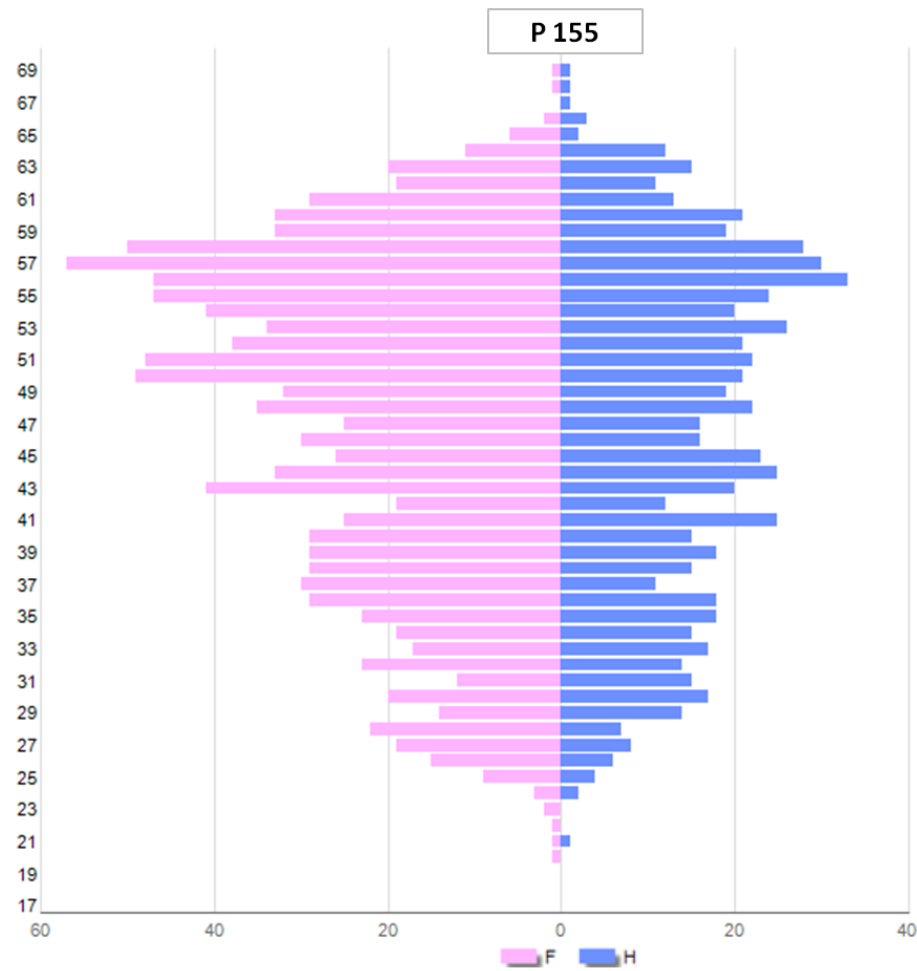
ANNEXE 2

PYRAMIDES DES AGES

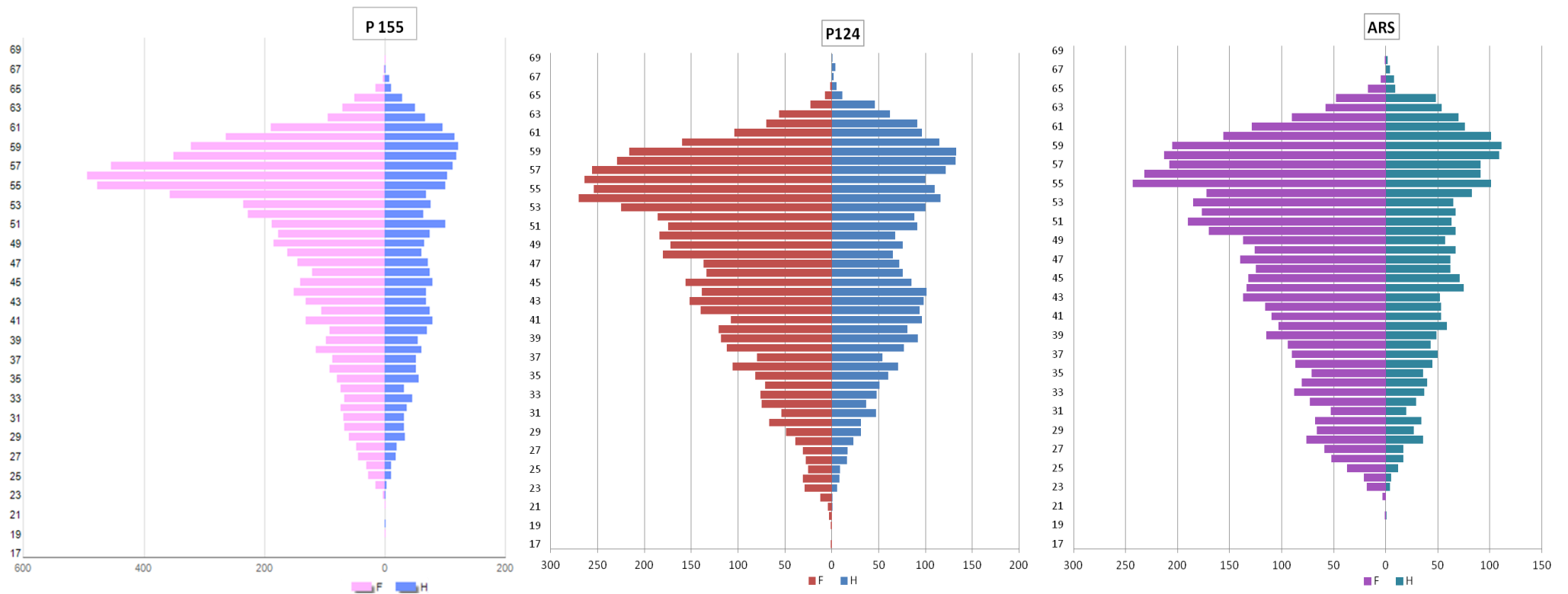
Les pyramides des âges présentées dans les pages qui suivent prennent en compte 3 périmètres différents :

- Les pyramides à gauche de chaque page concernent le réseau des DI(R)ECCTE ;
- Les pyramides en milieu de page prennent en compte les agents du réseau D(R)JSCS-DDCS(PP) ;
- Les pyramides à droite de chaque page concernent les agents de droit public des ARS.

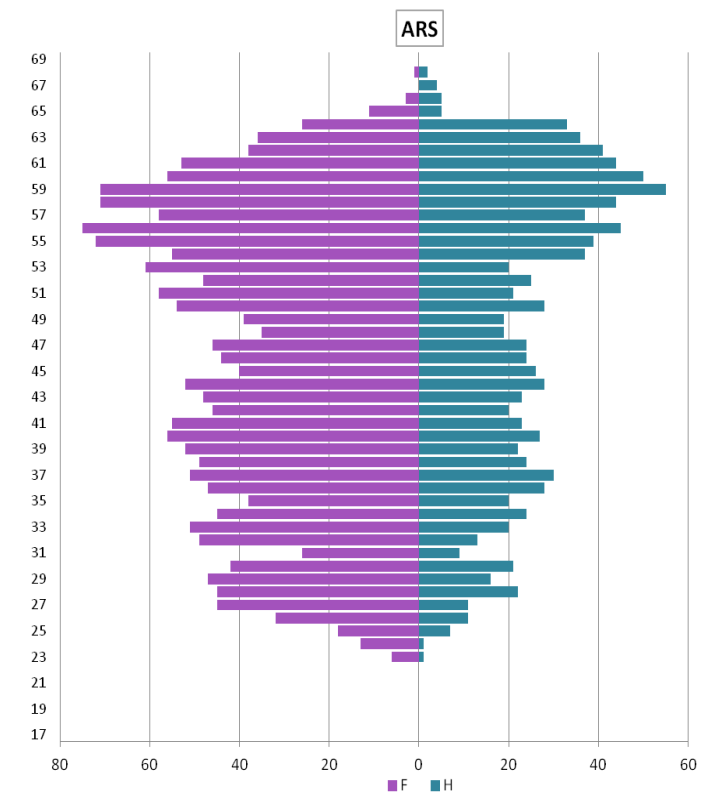
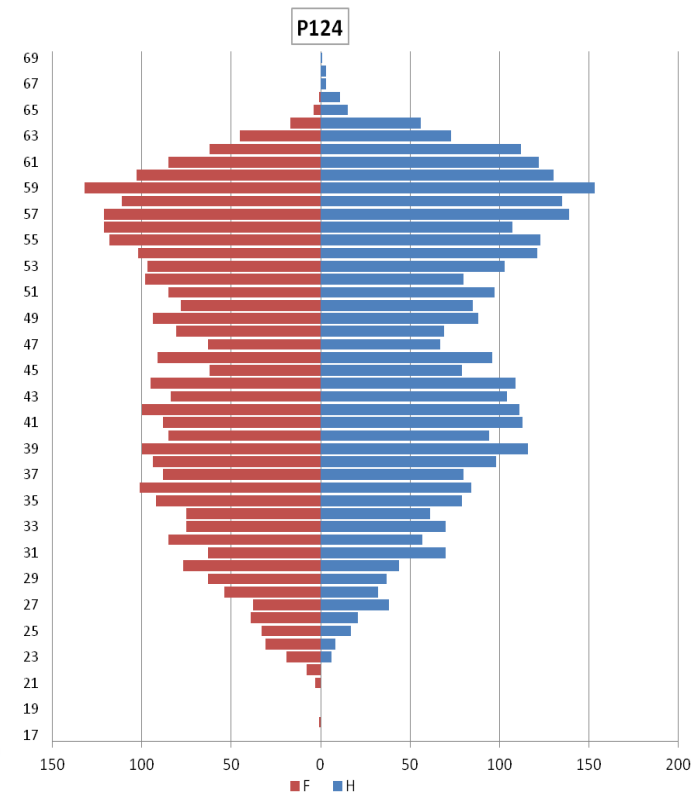
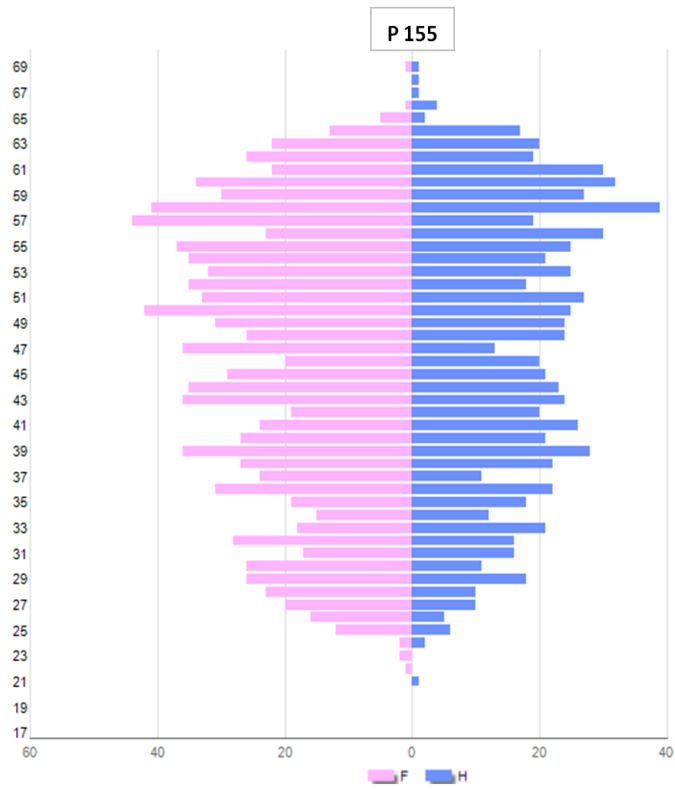
Administration centrale



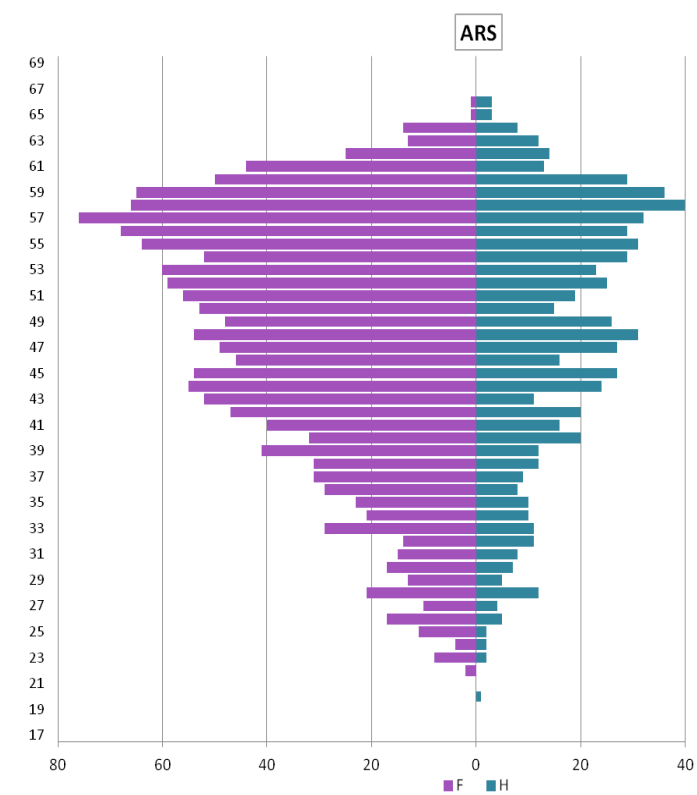
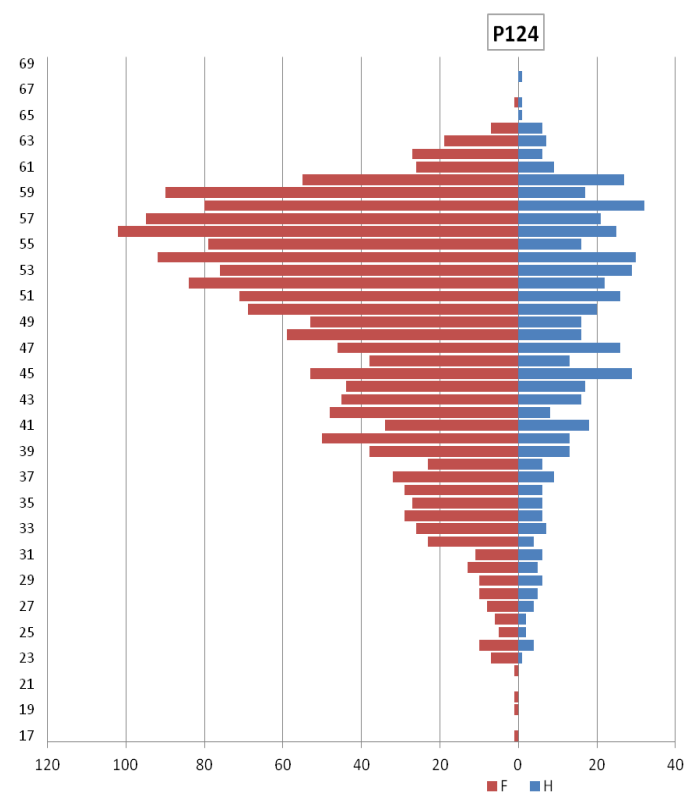
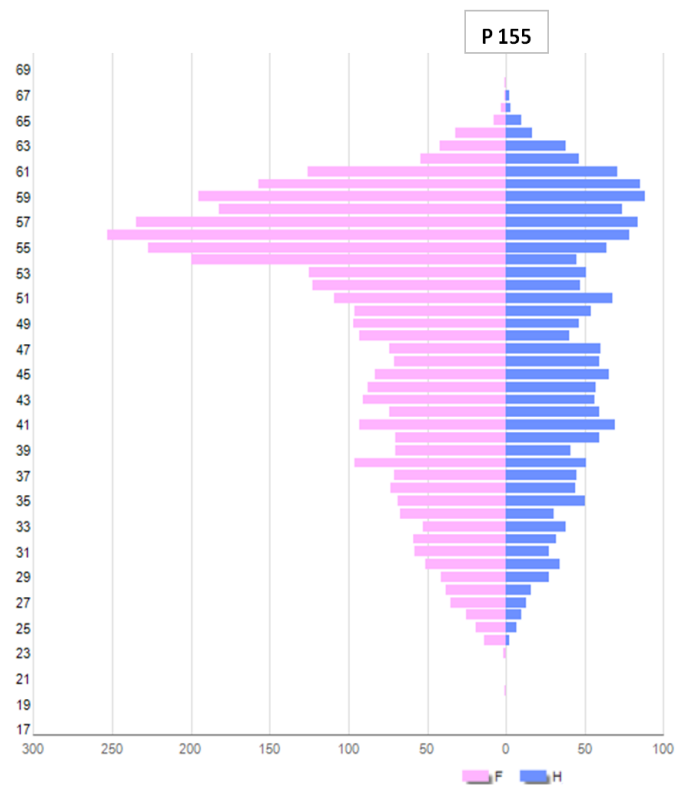
Services déconcentrés et ARS



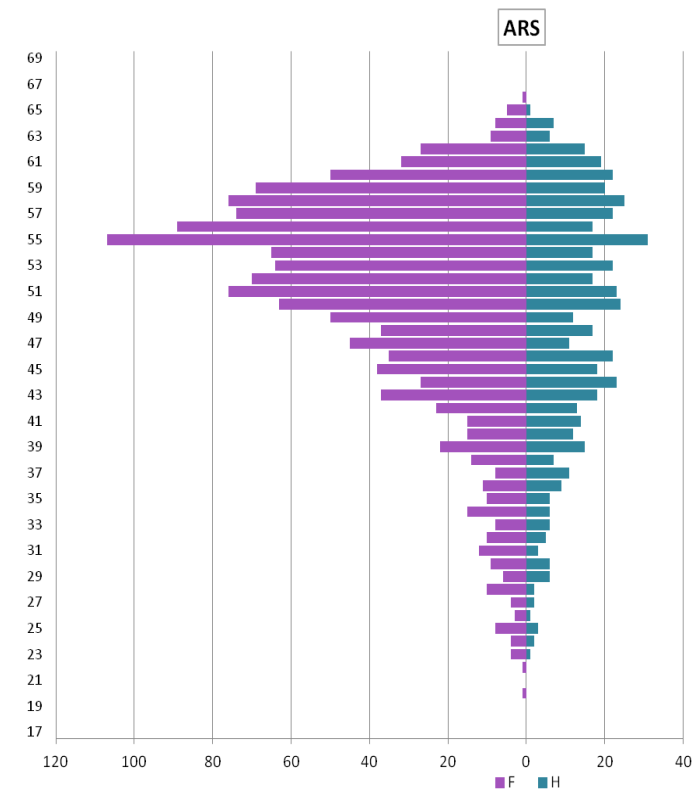
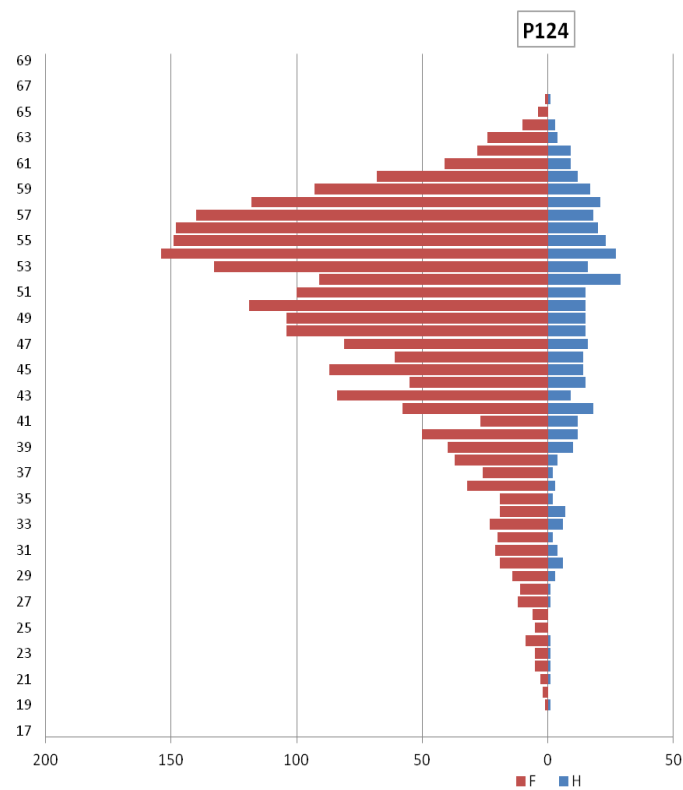
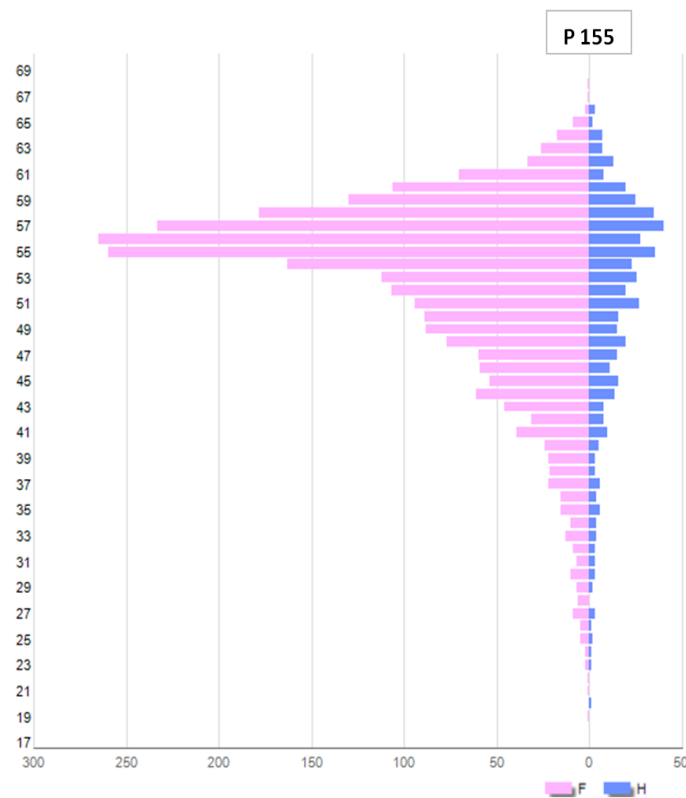
Catégorie A



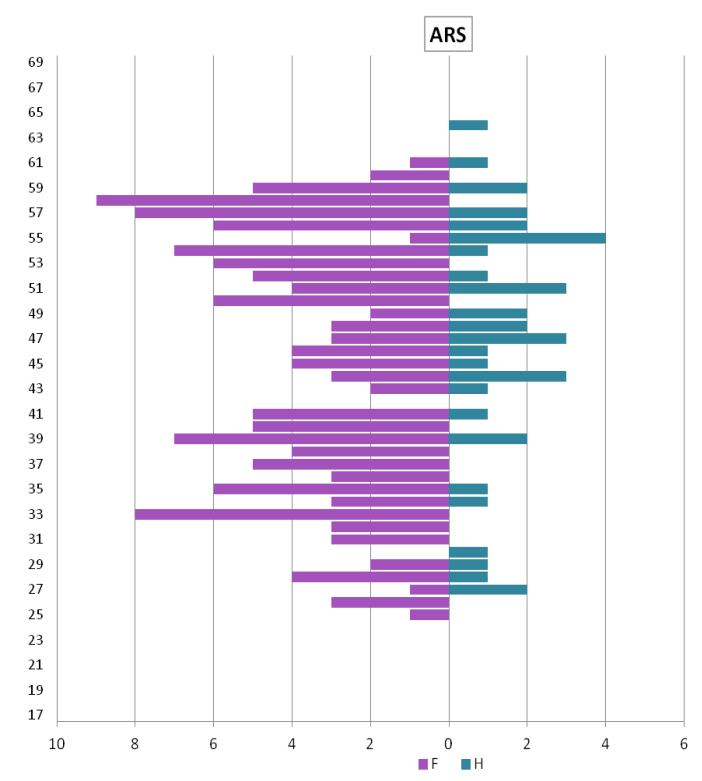
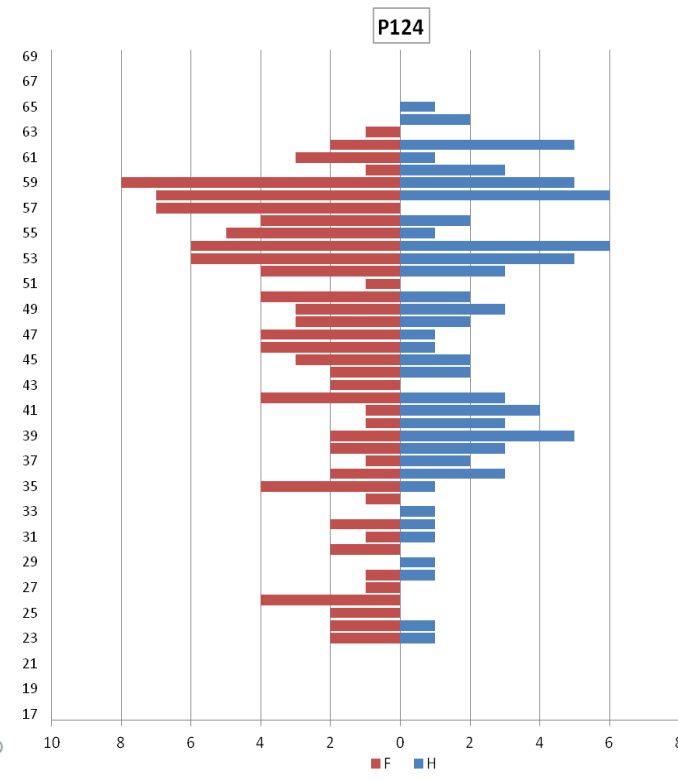
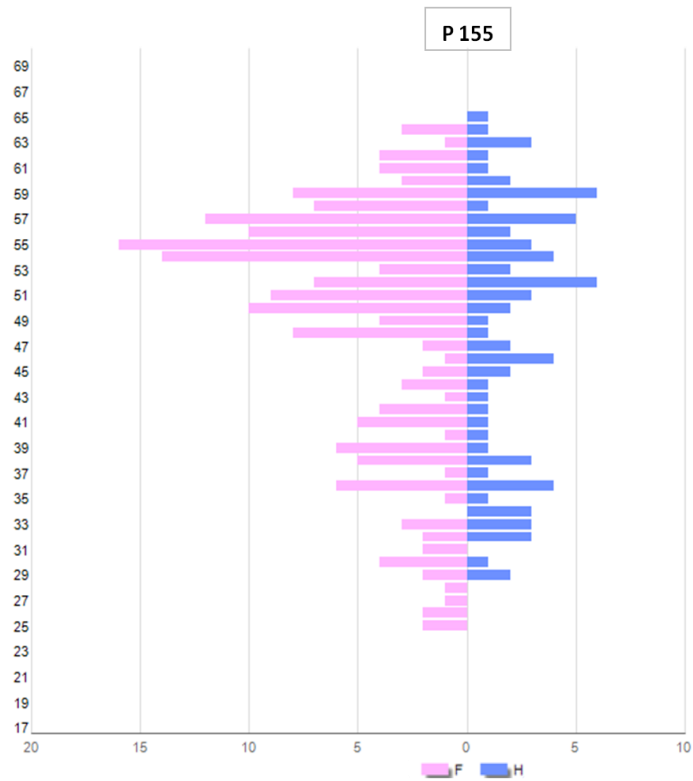
Catégorie B



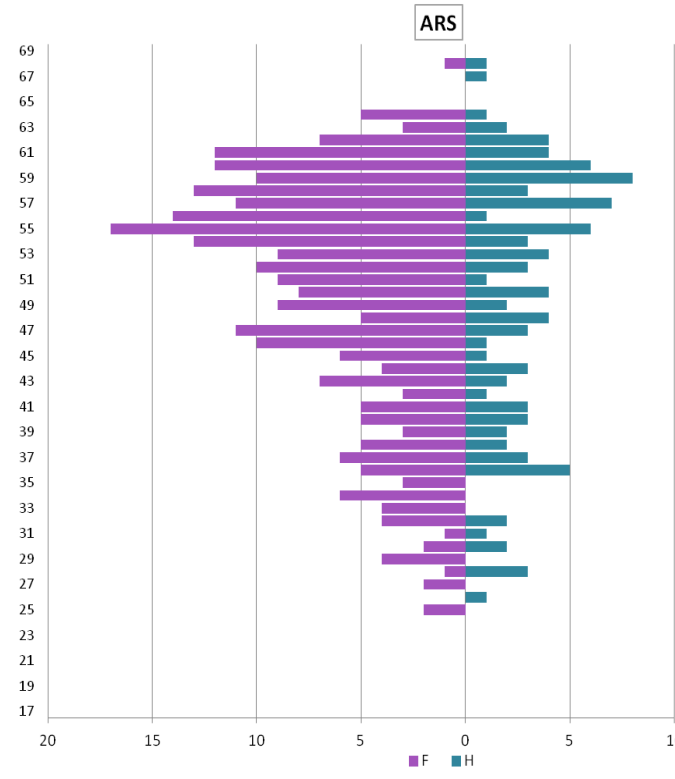
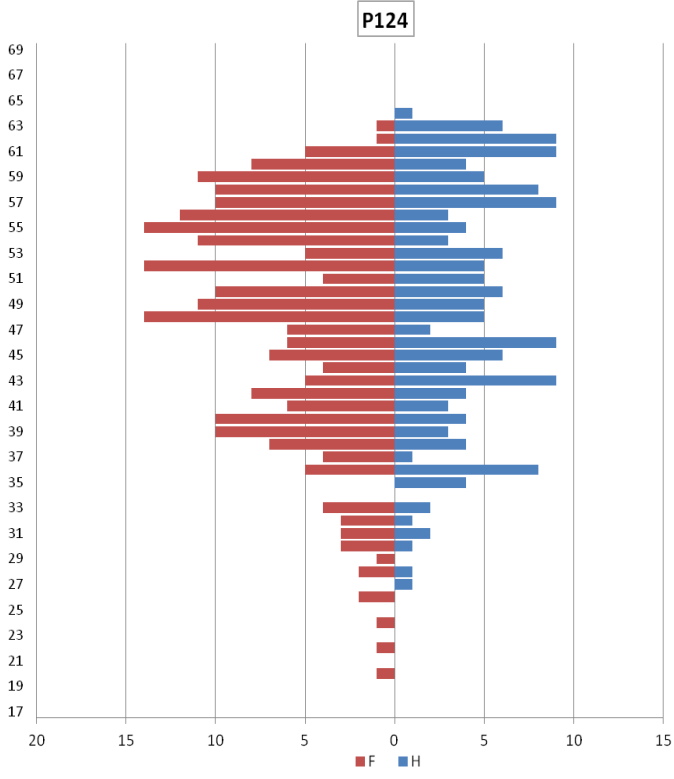
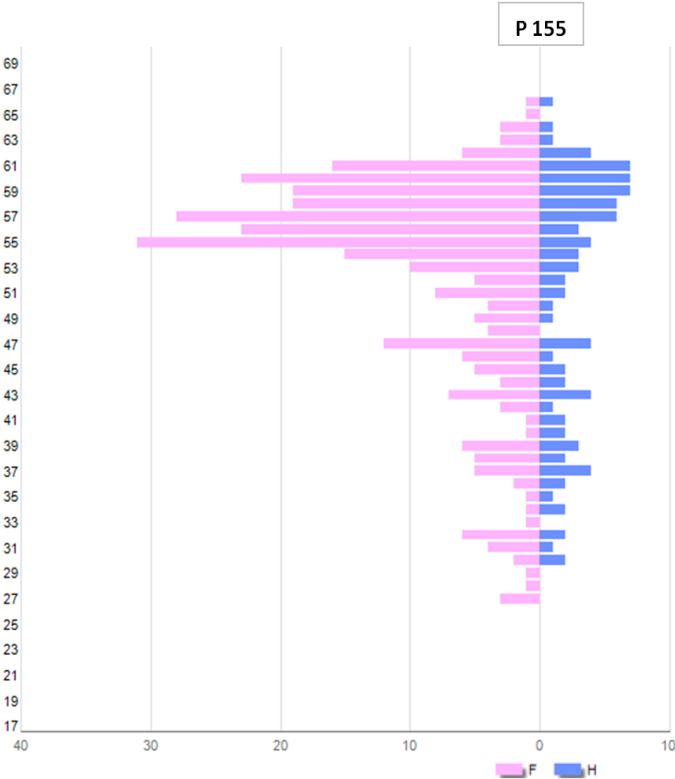
Catégorie C



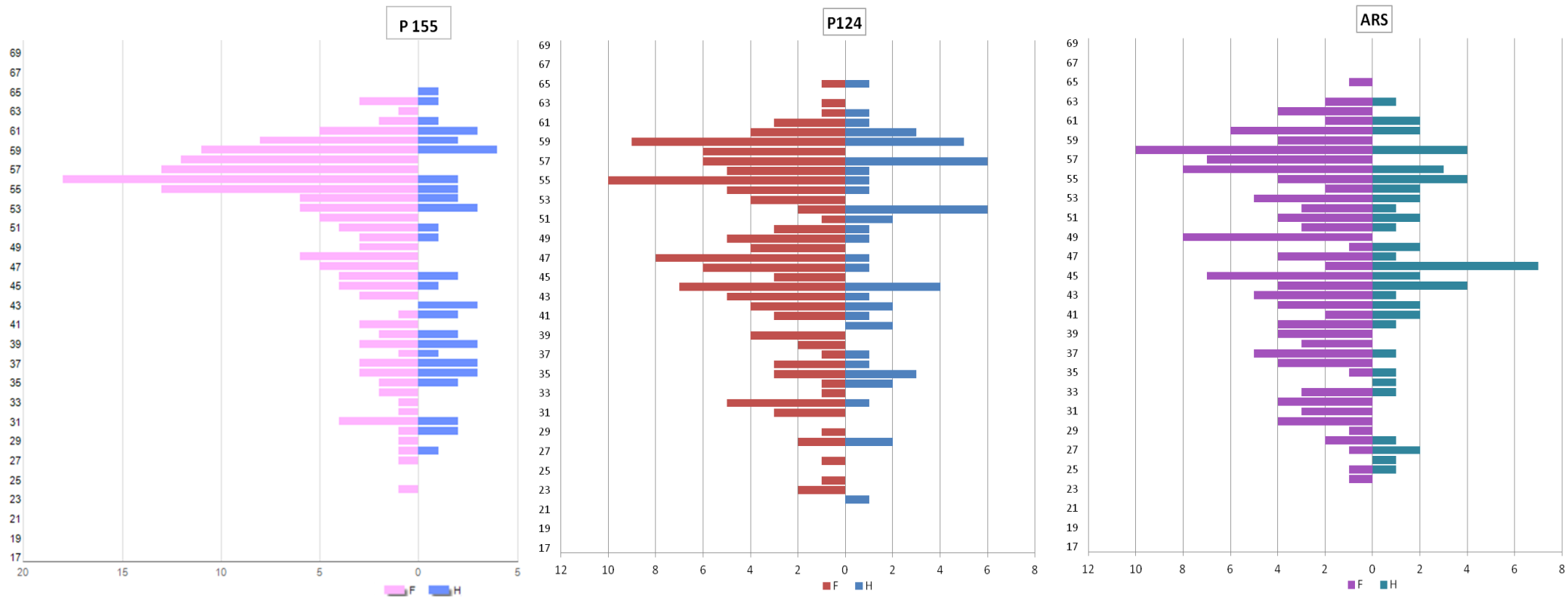
Alsace



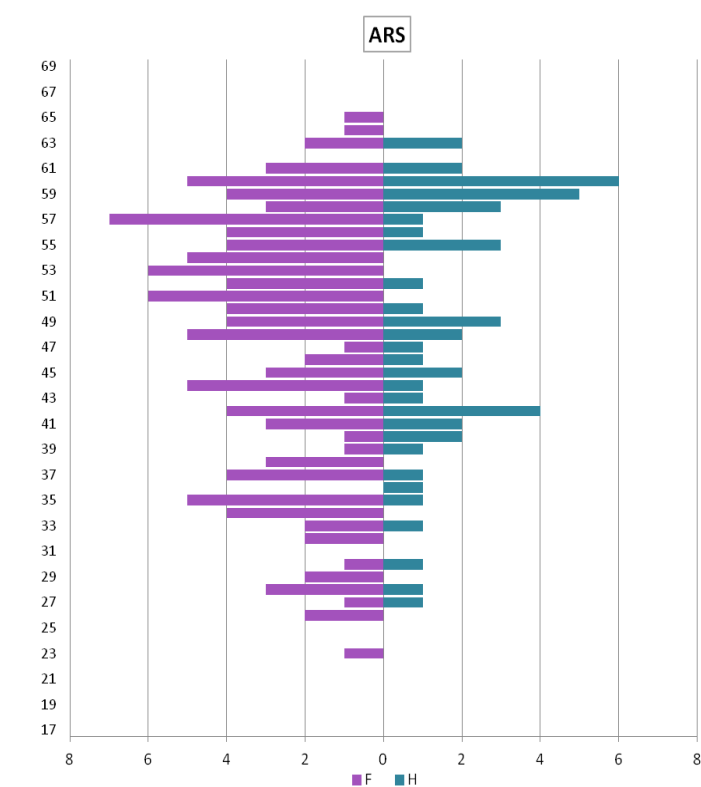
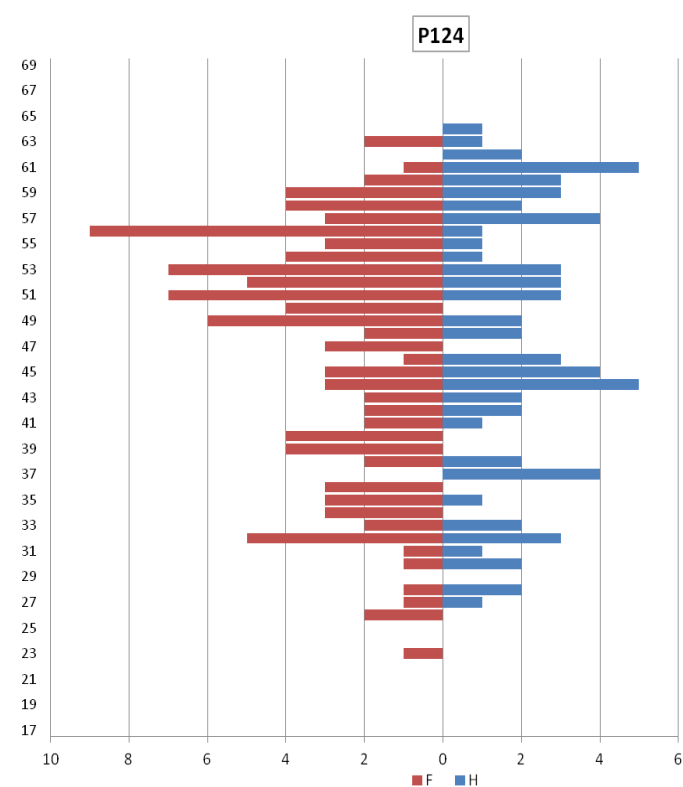
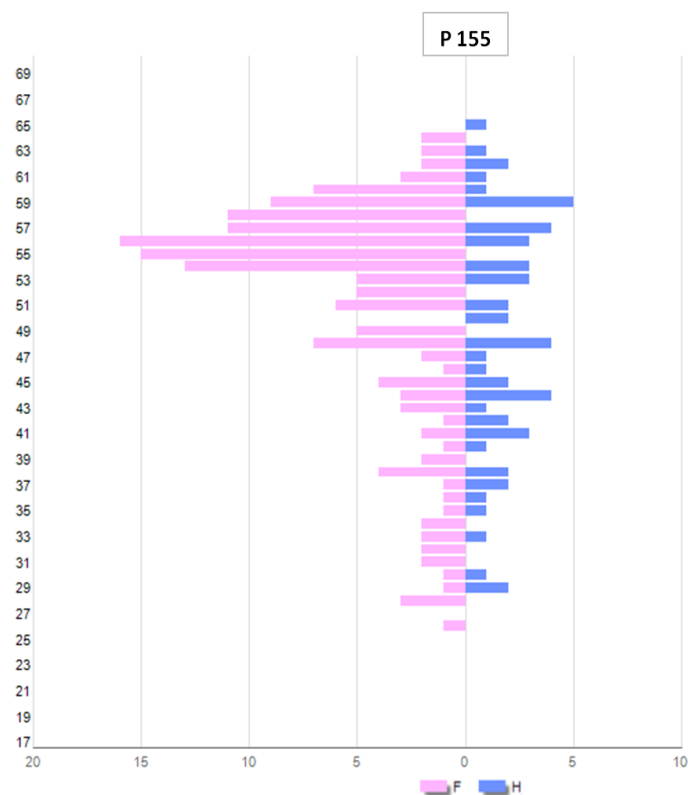
Aquitaine



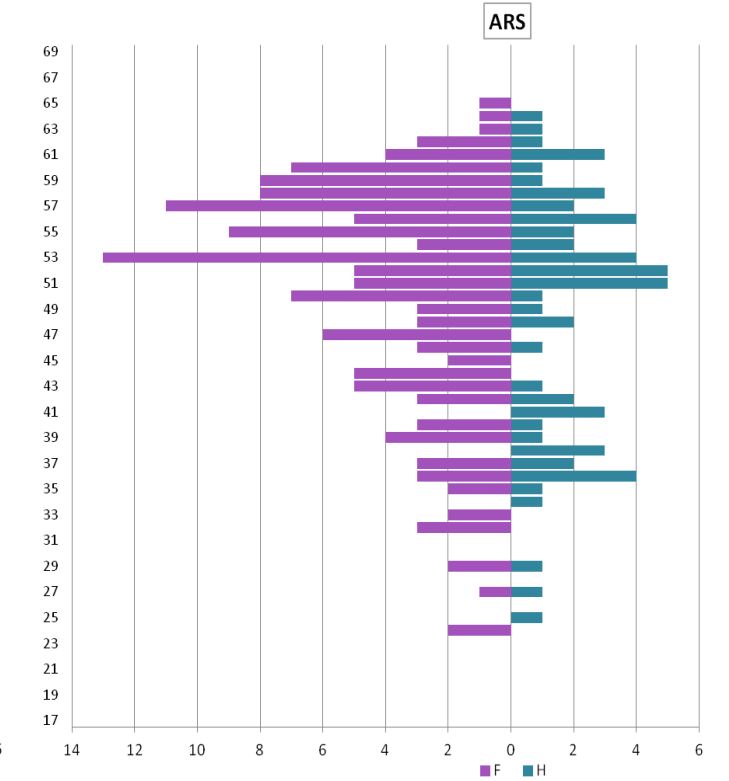
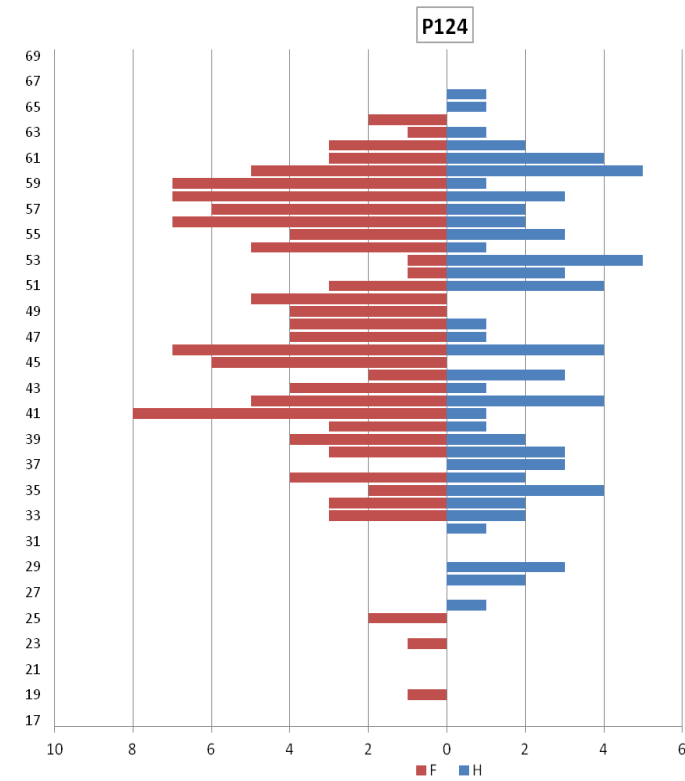
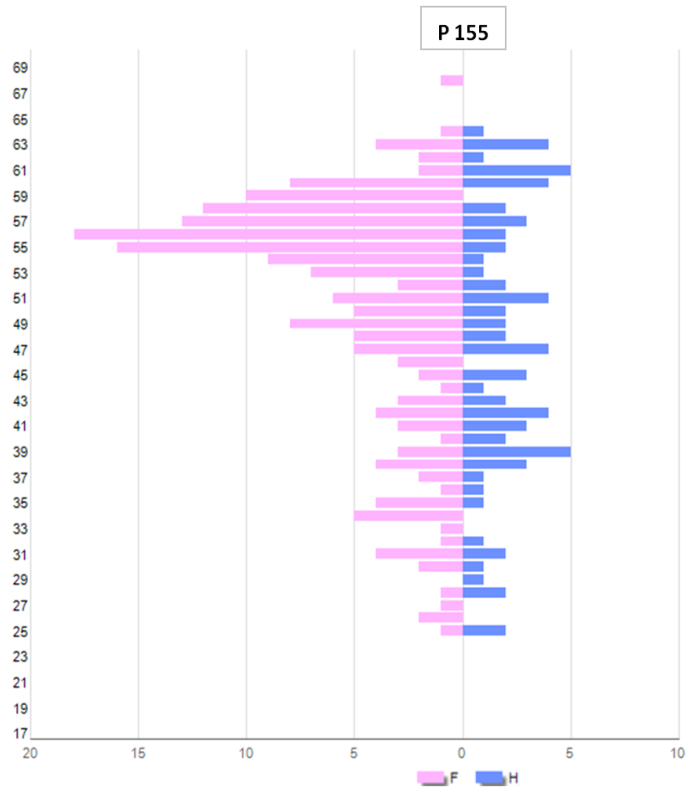
Auvergne



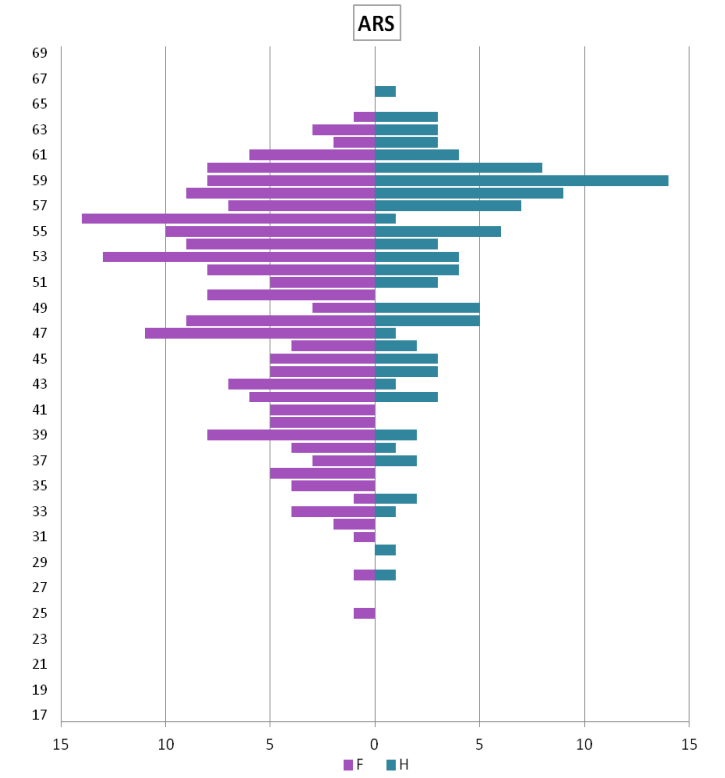
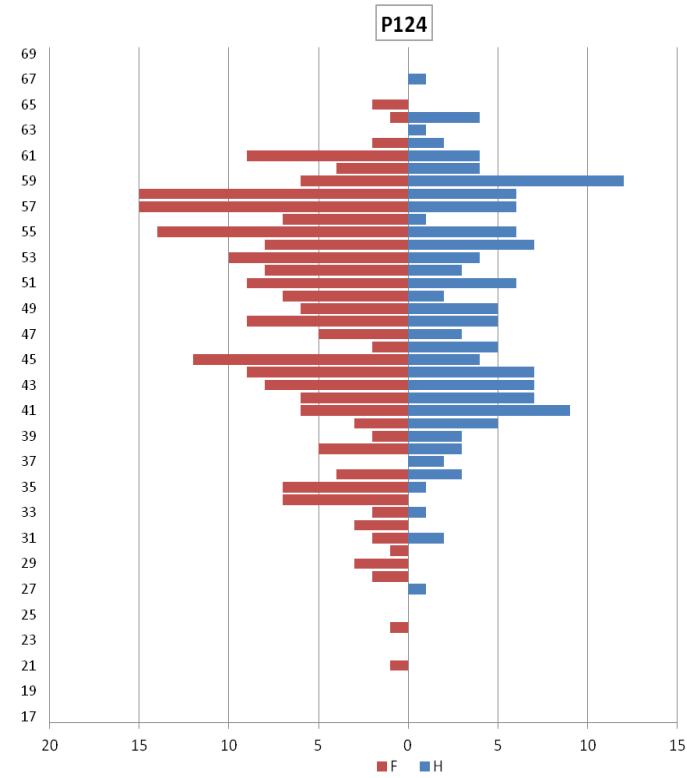
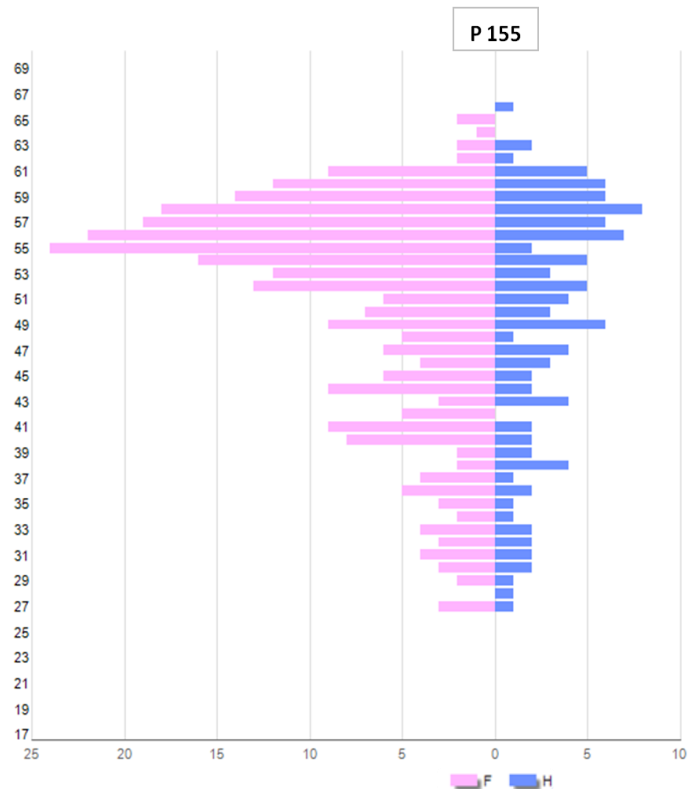
Basse-Normandie



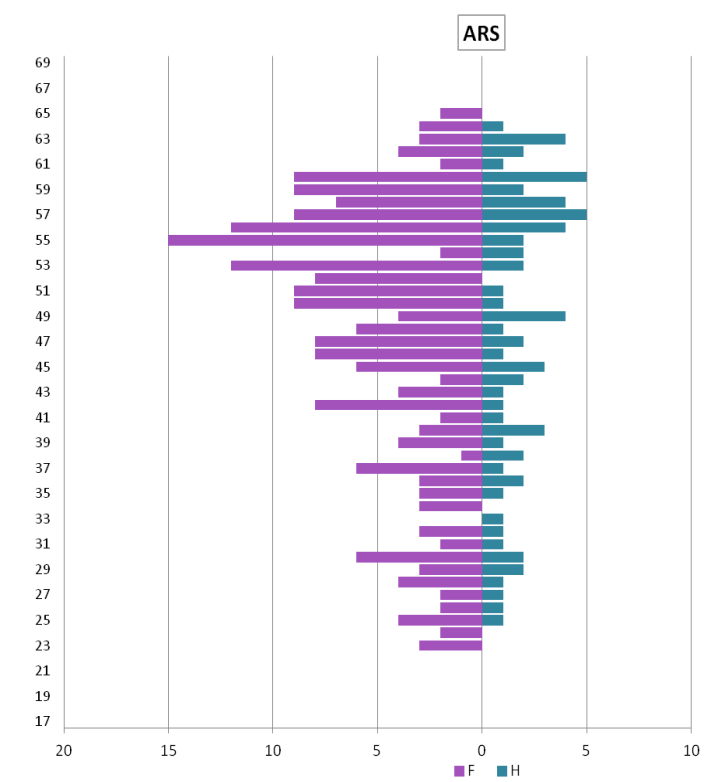
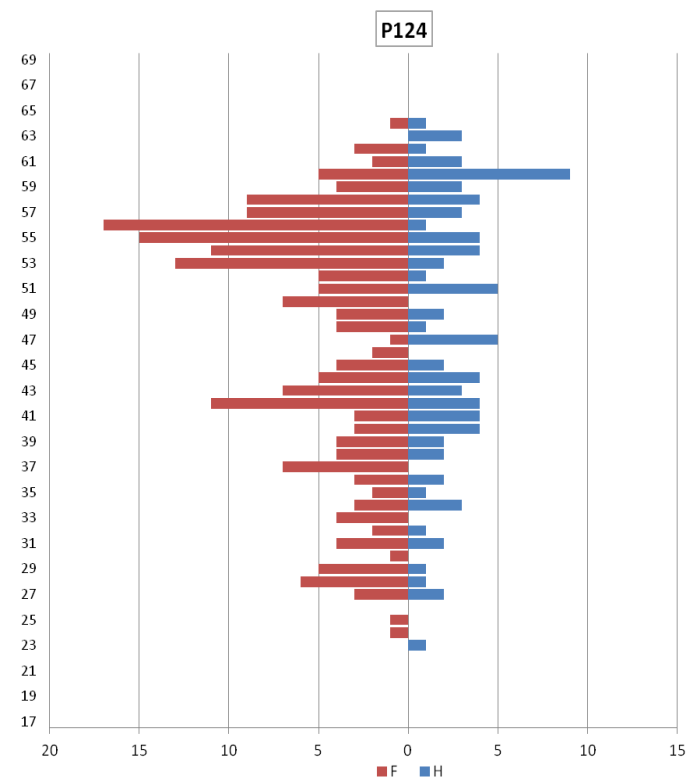
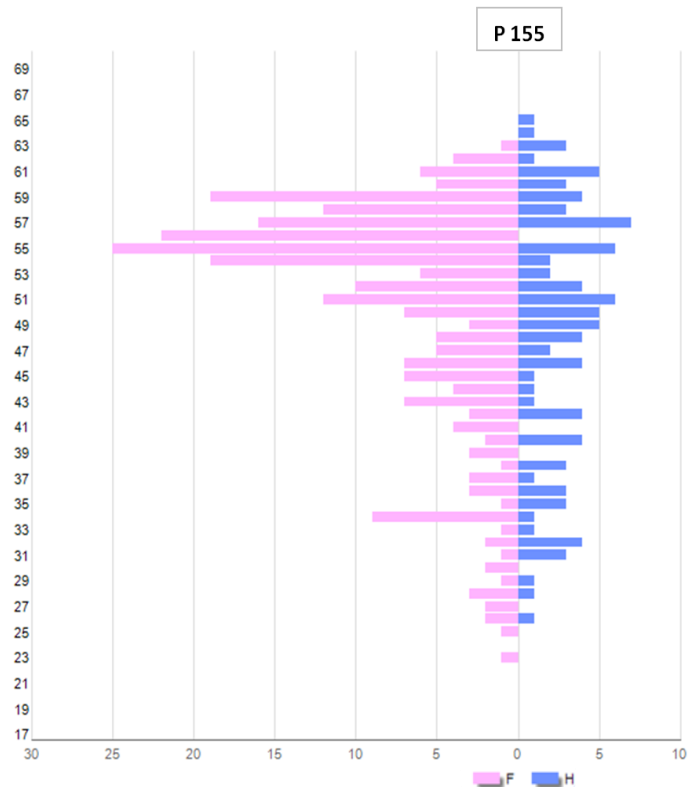
Bourgogne



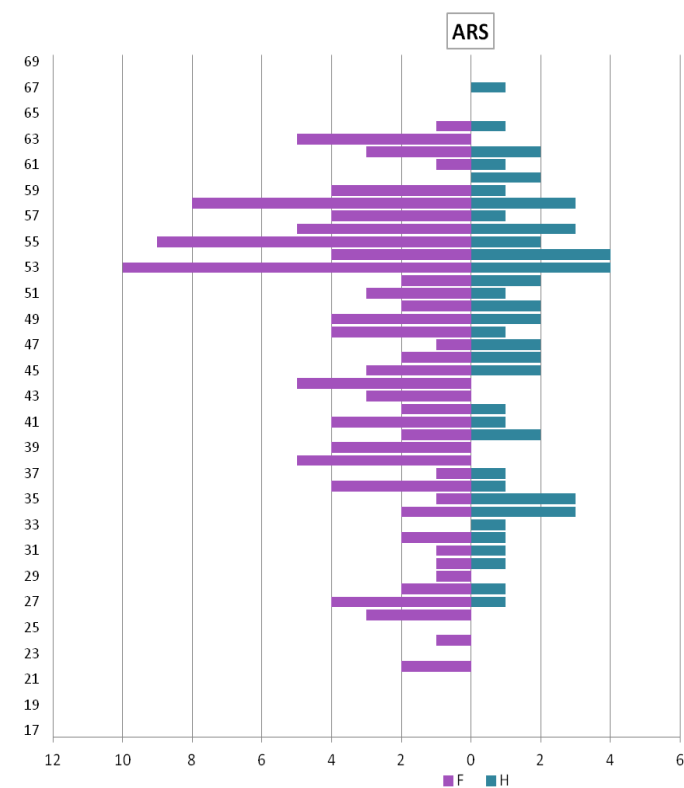
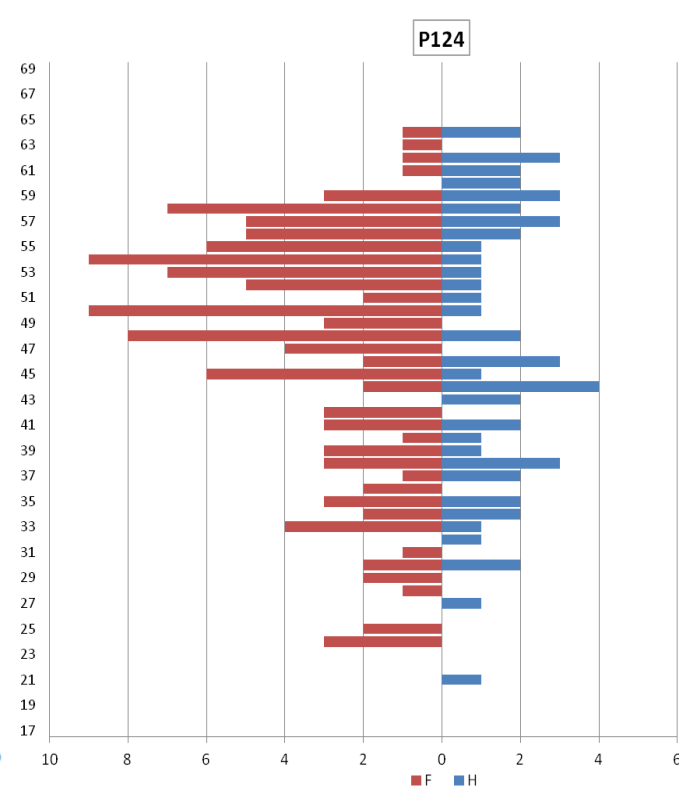
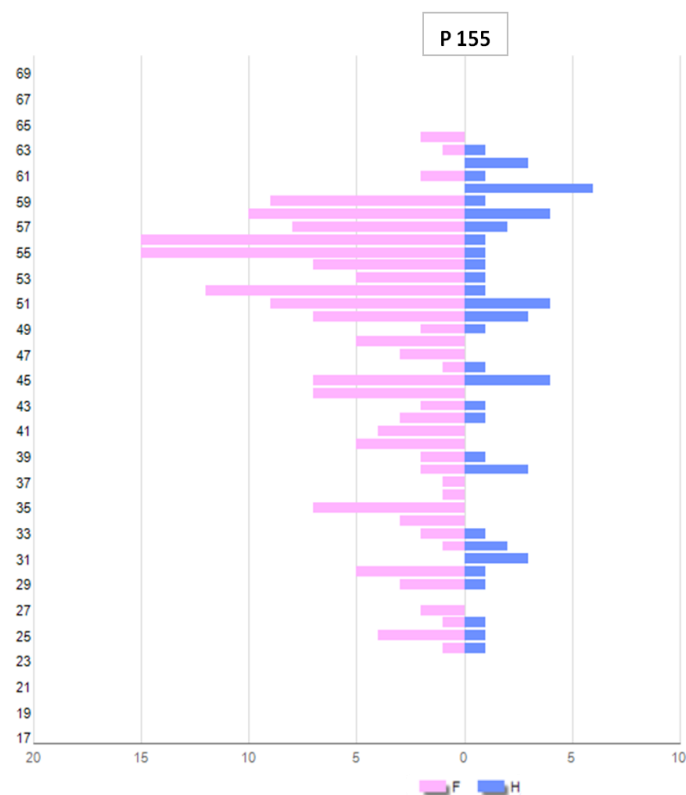
Bretagne



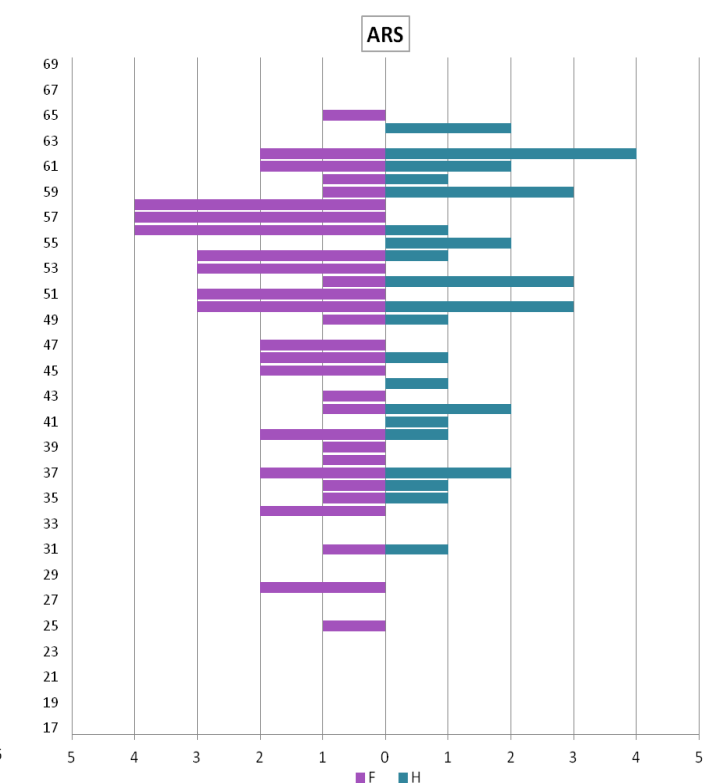
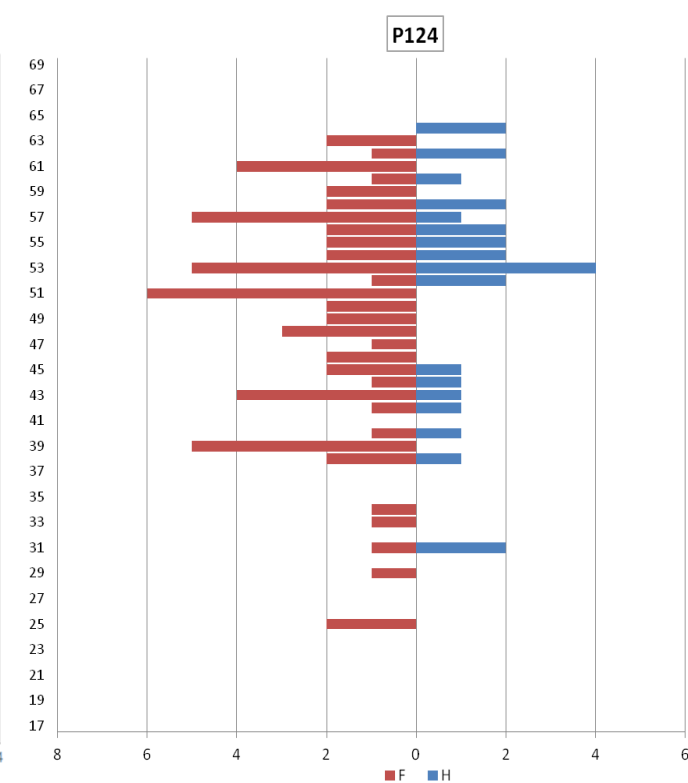
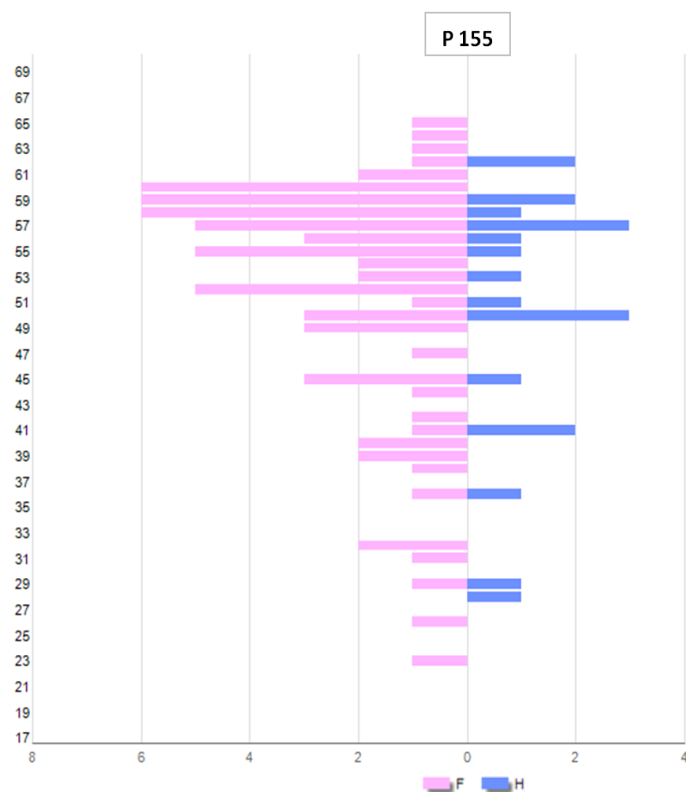
Centre



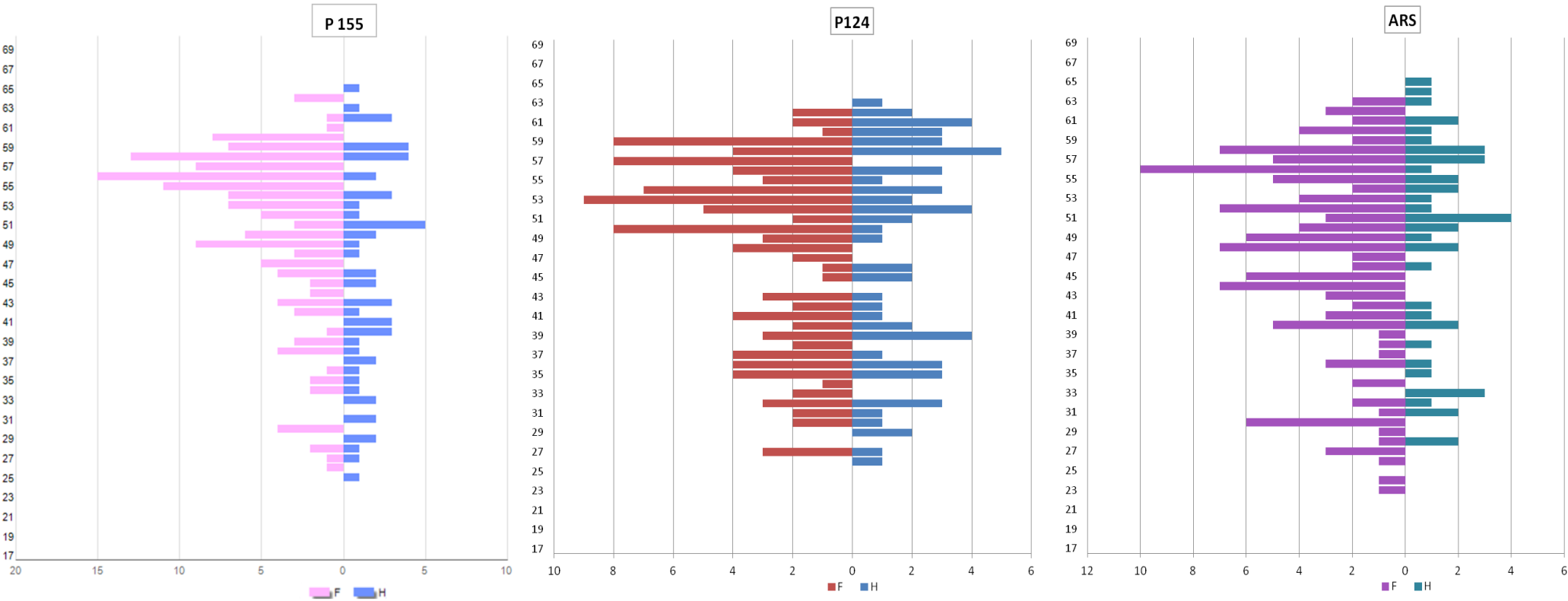
Champagne-Ardenne



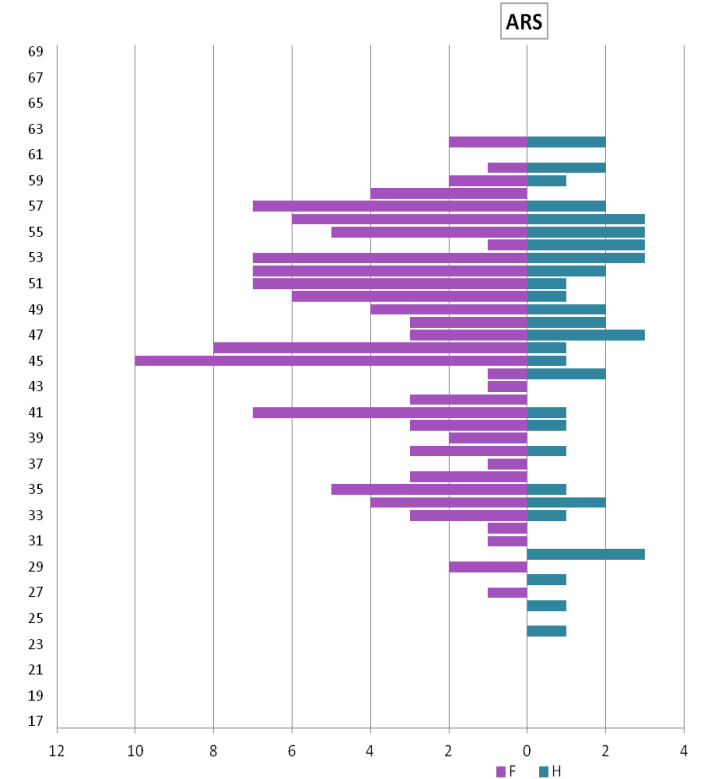
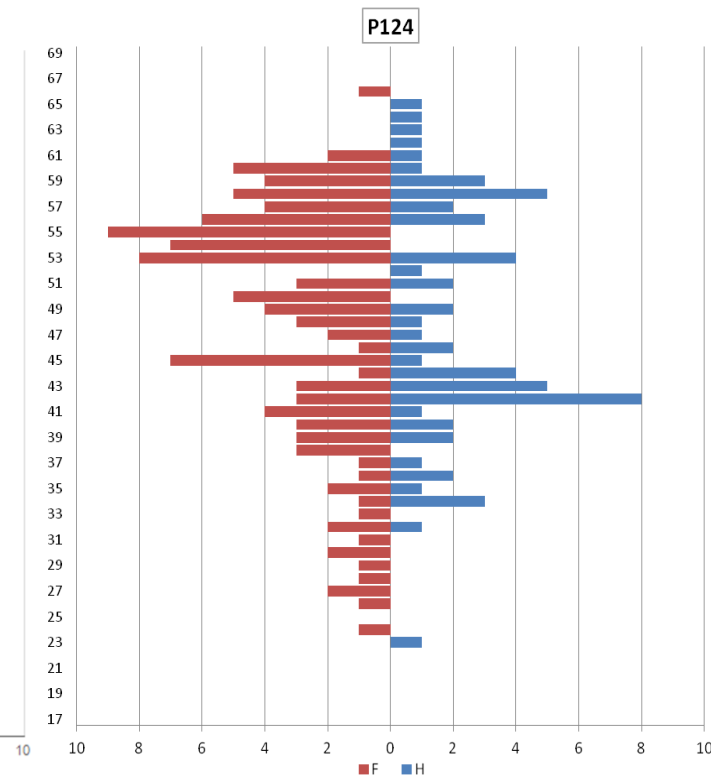
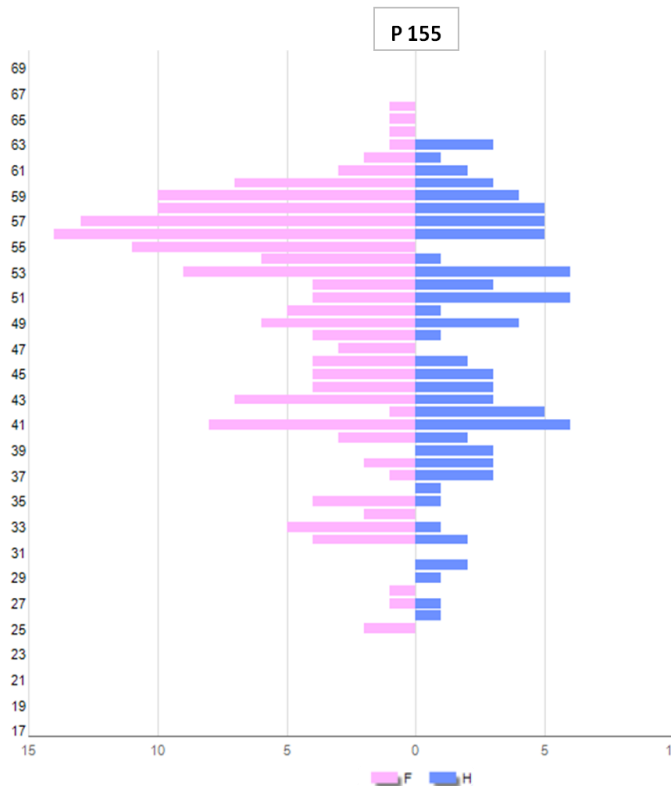
Corse



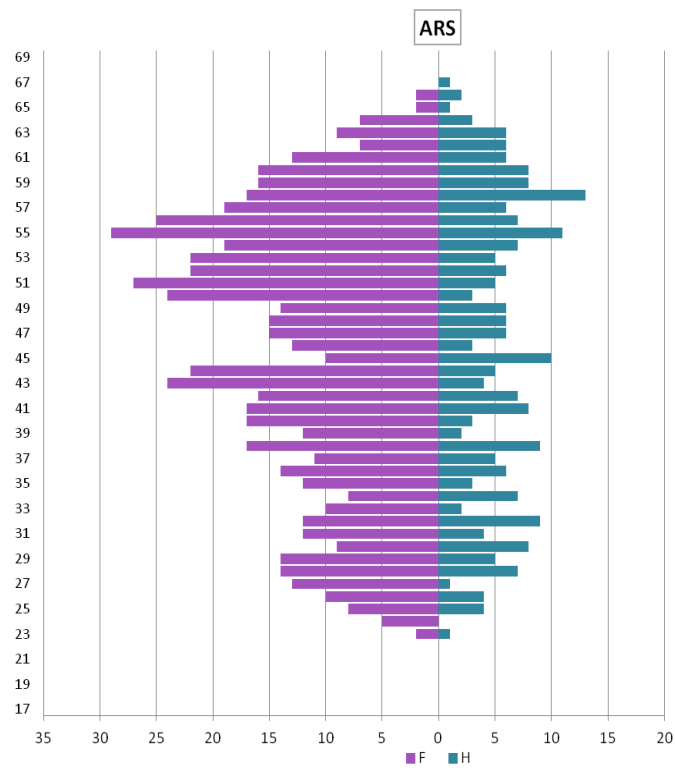
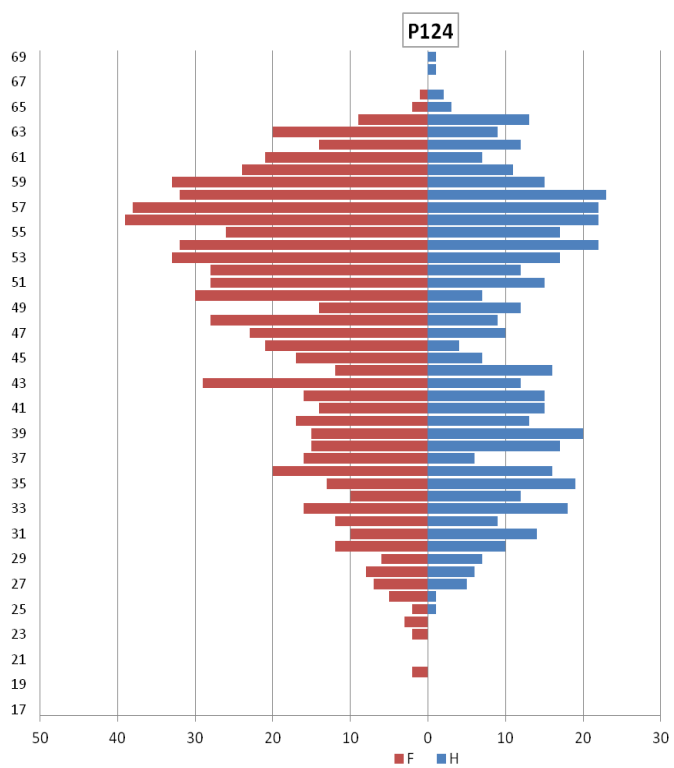
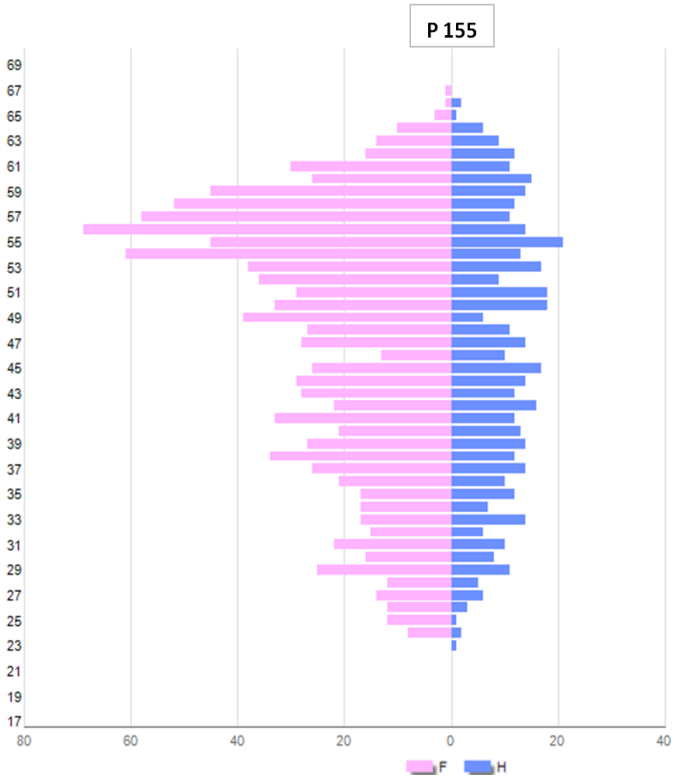
Franche-Comté



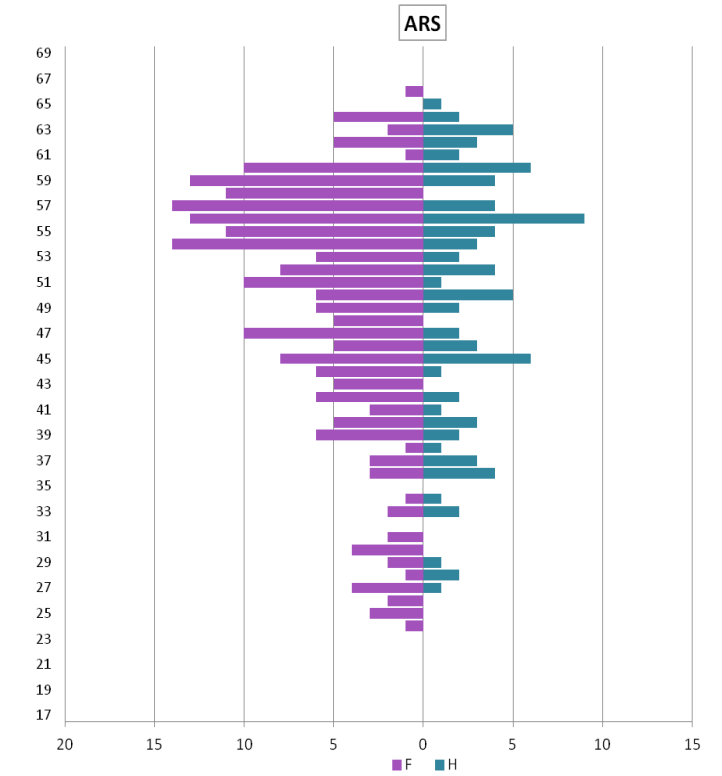
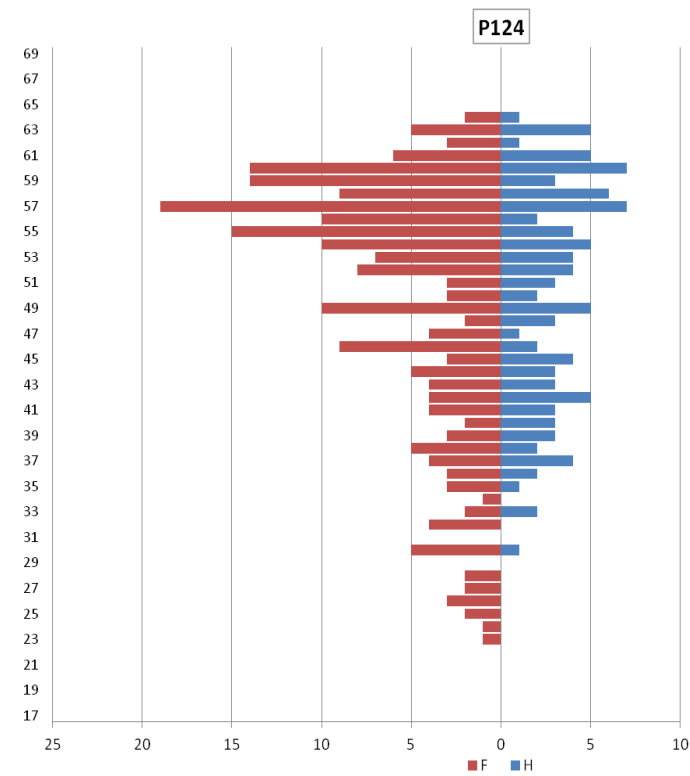
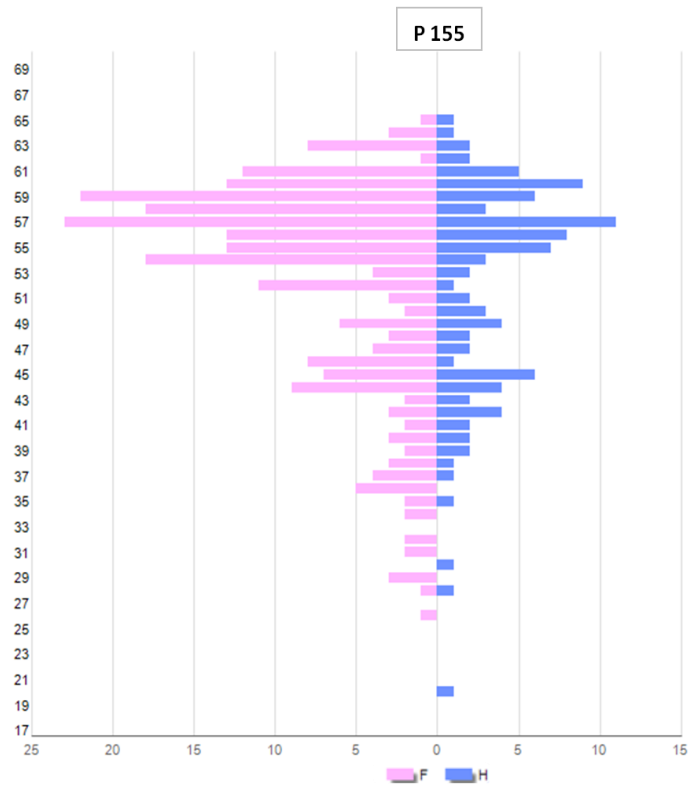
Haute-Normandie



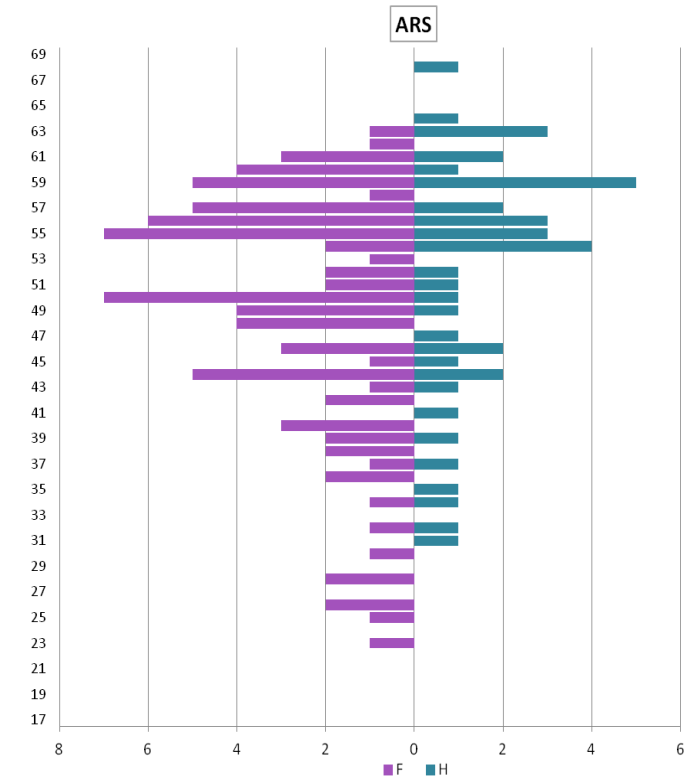
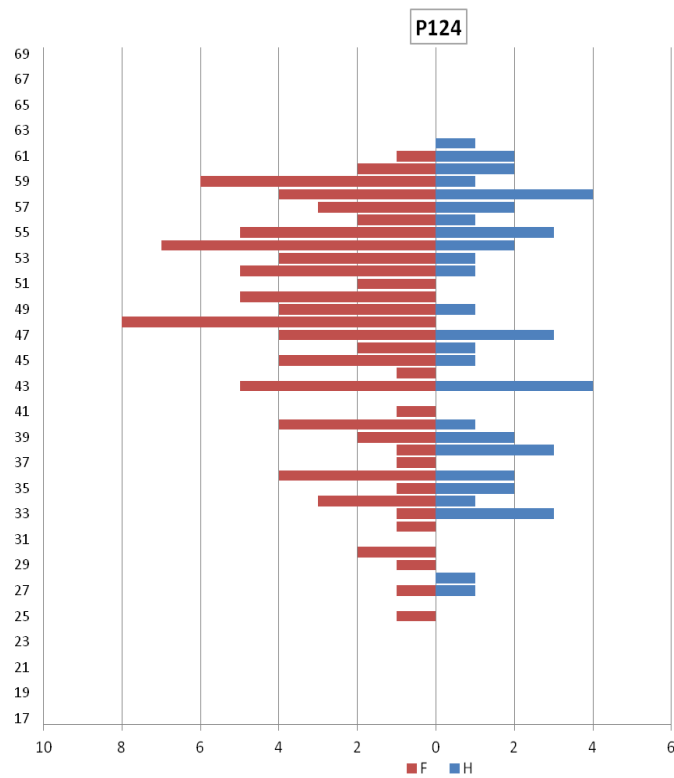
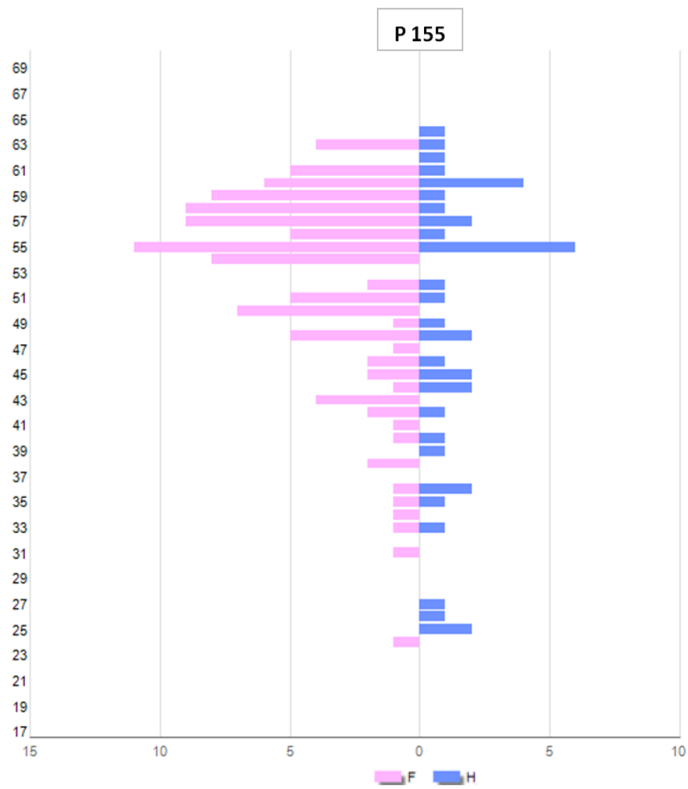
Ile-de-France



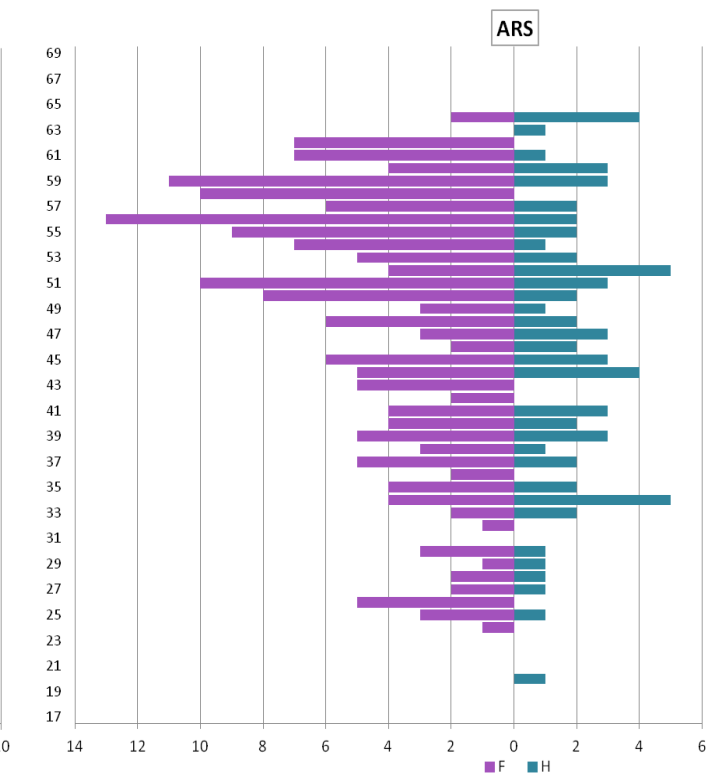
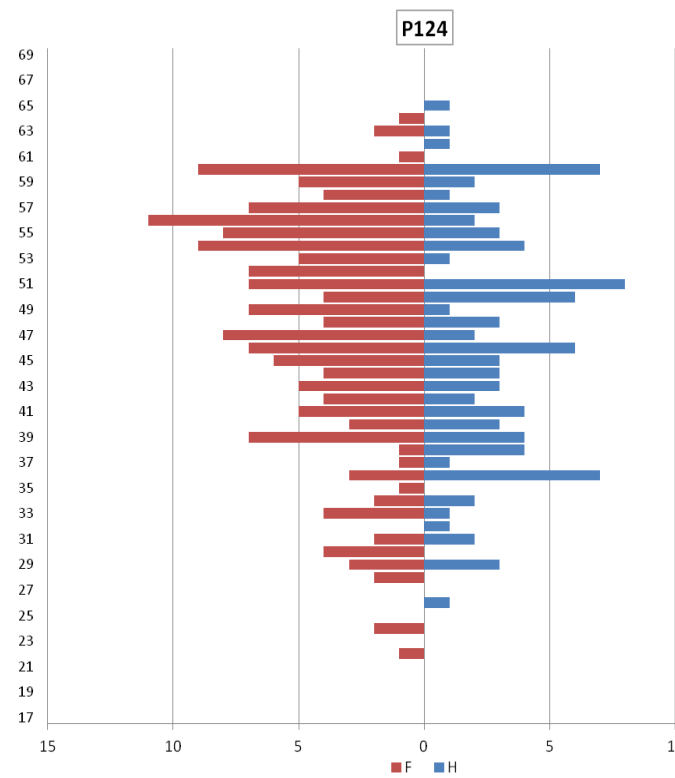
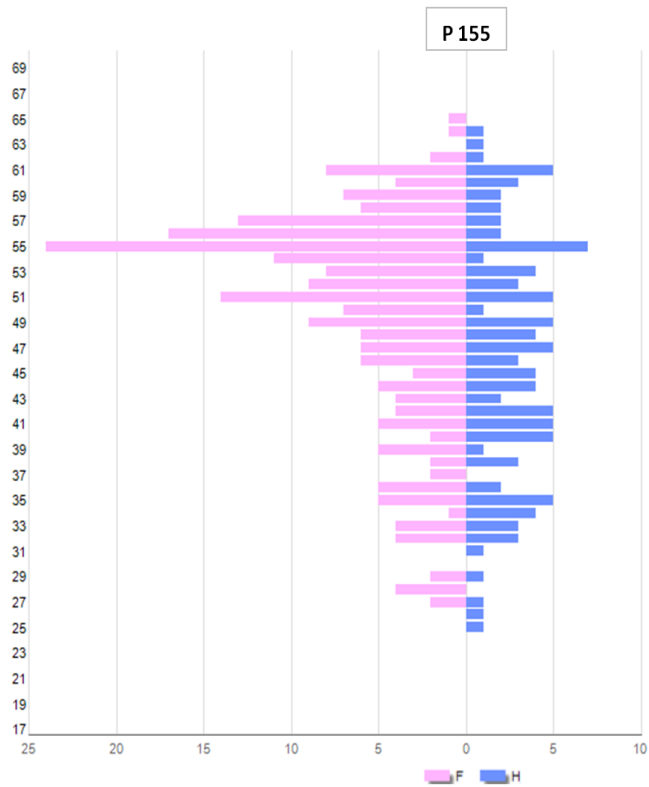
Languedoc-Roussillon



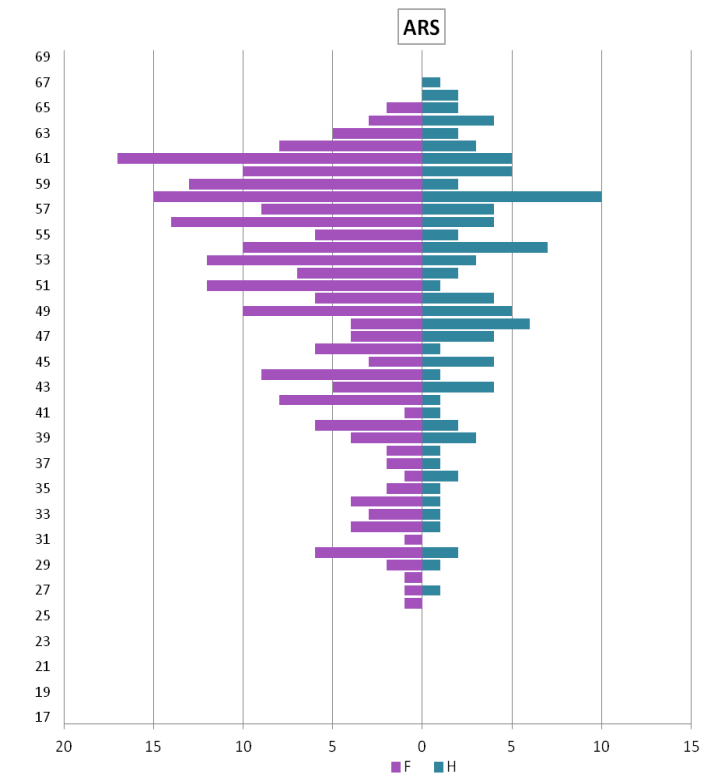
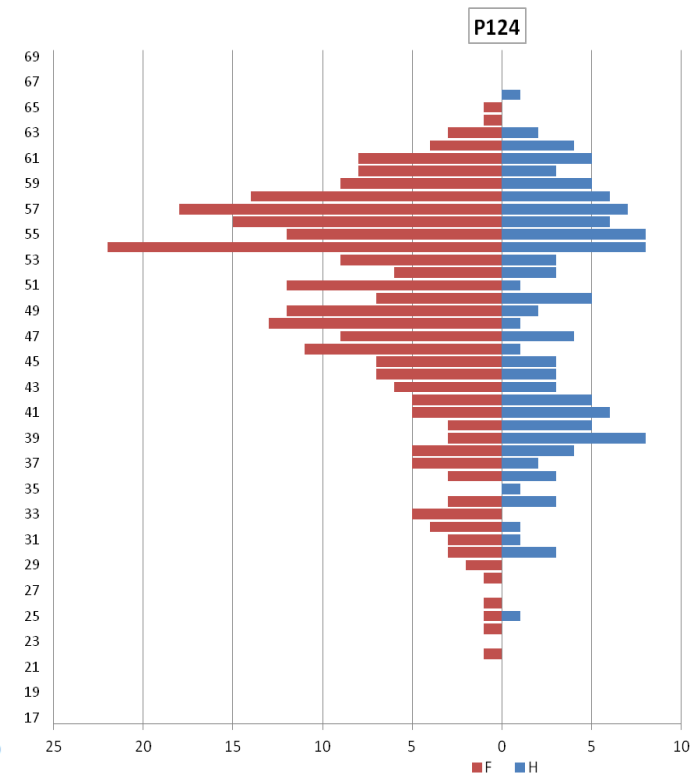
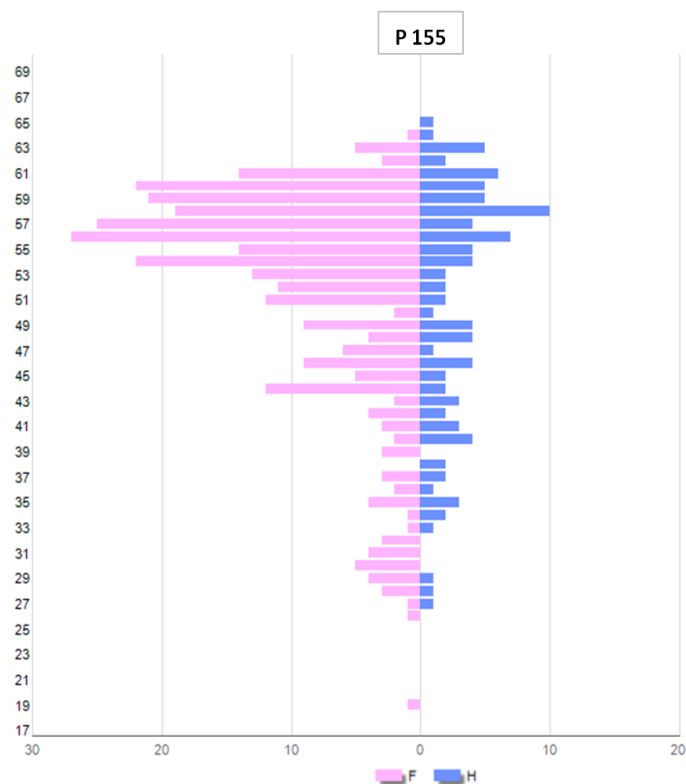
Limousin



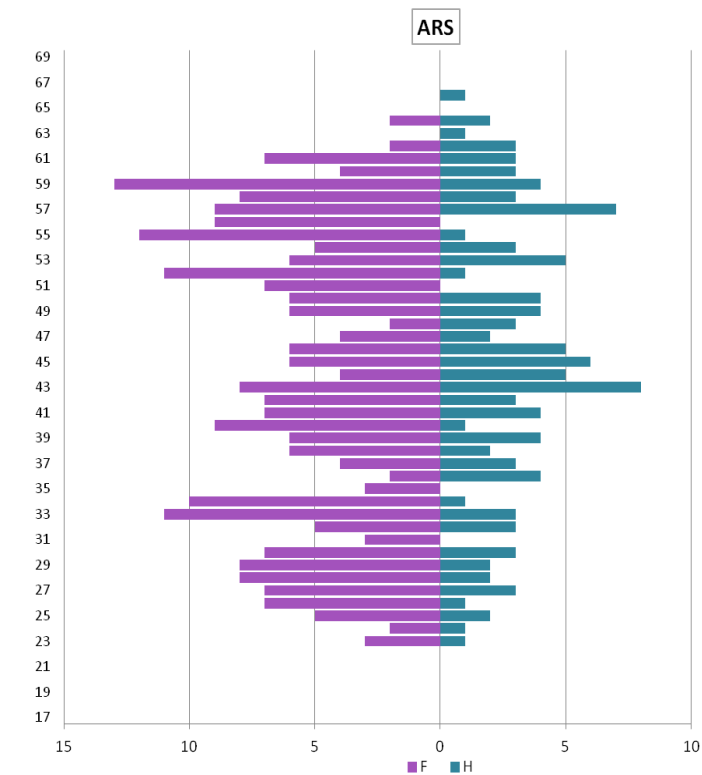
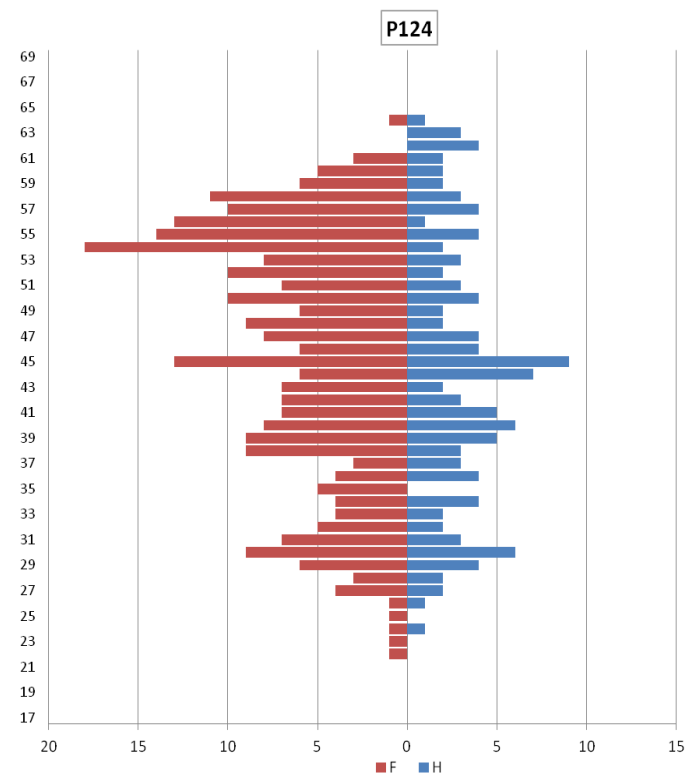
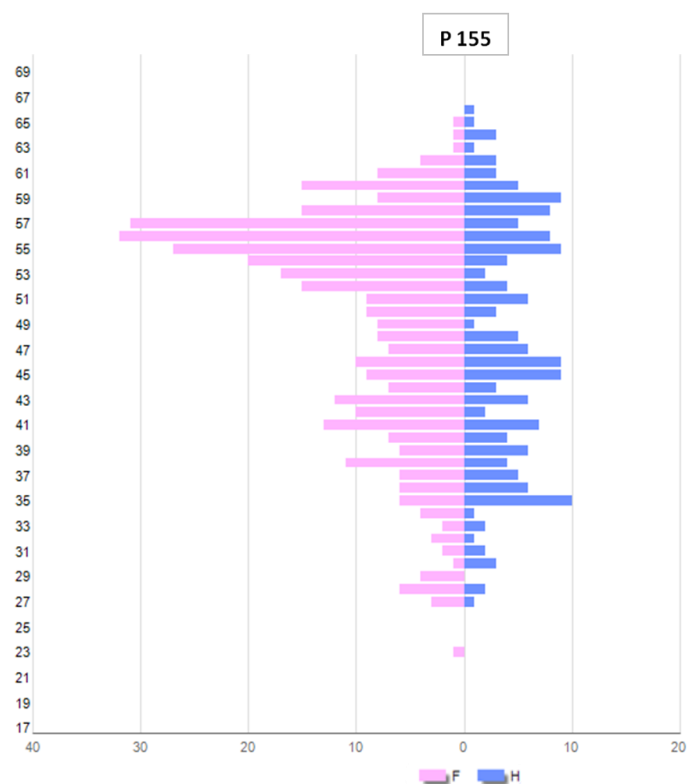
Lorraine



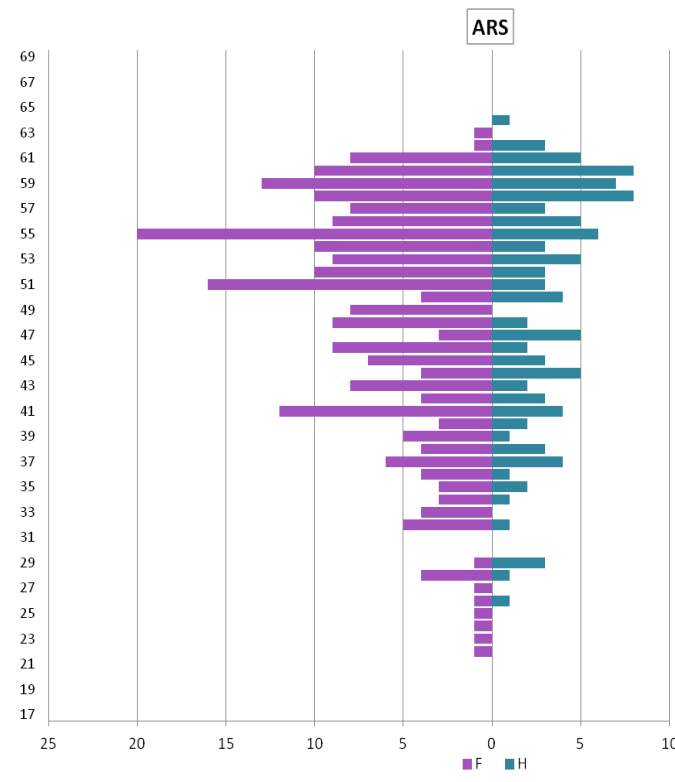
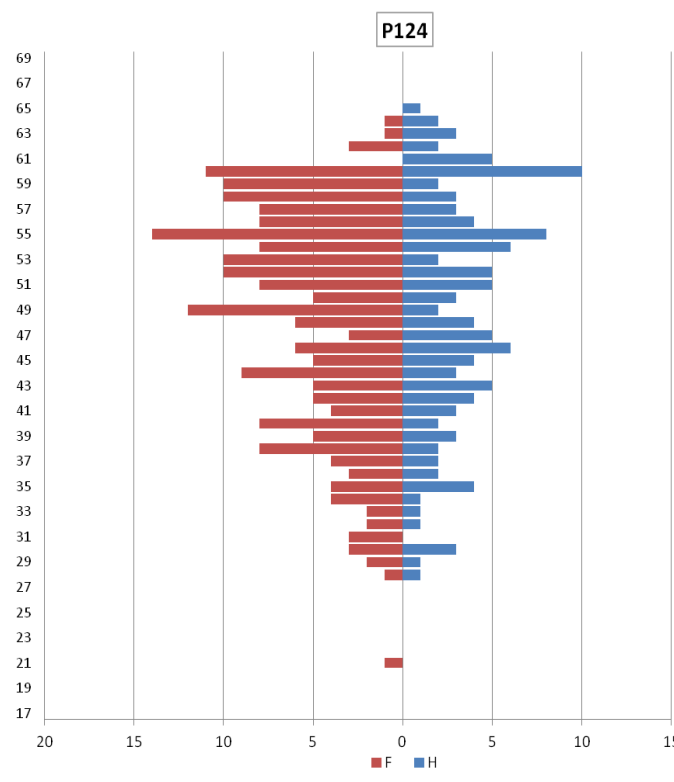
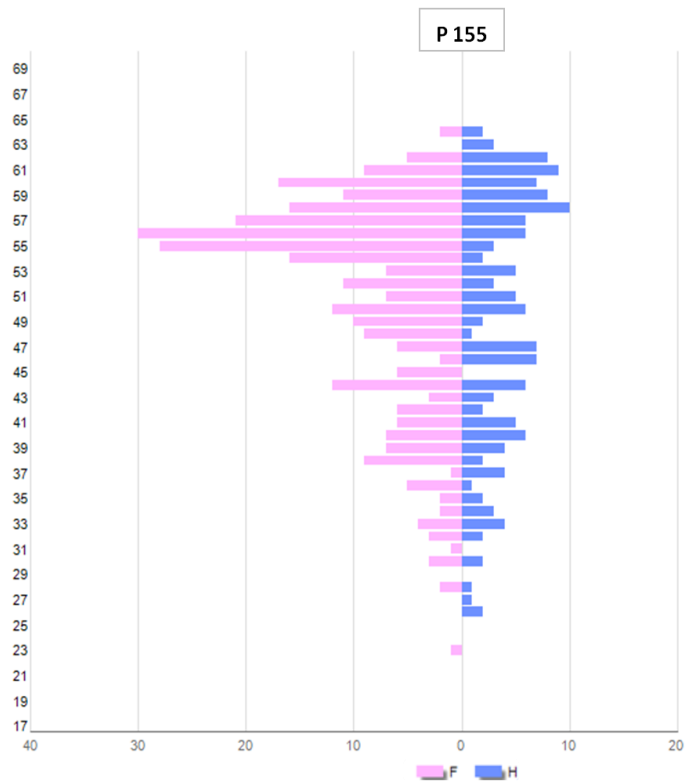
Midi-Pyrénées



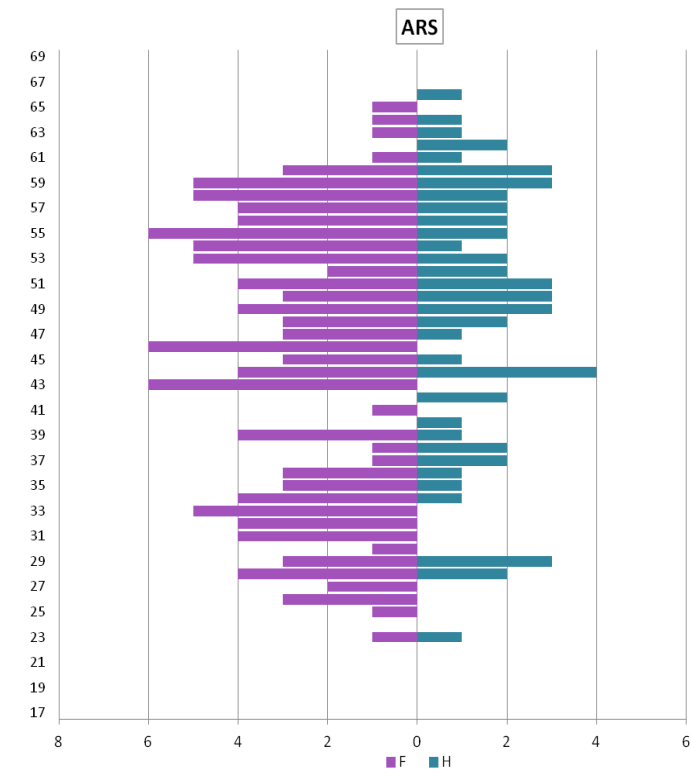
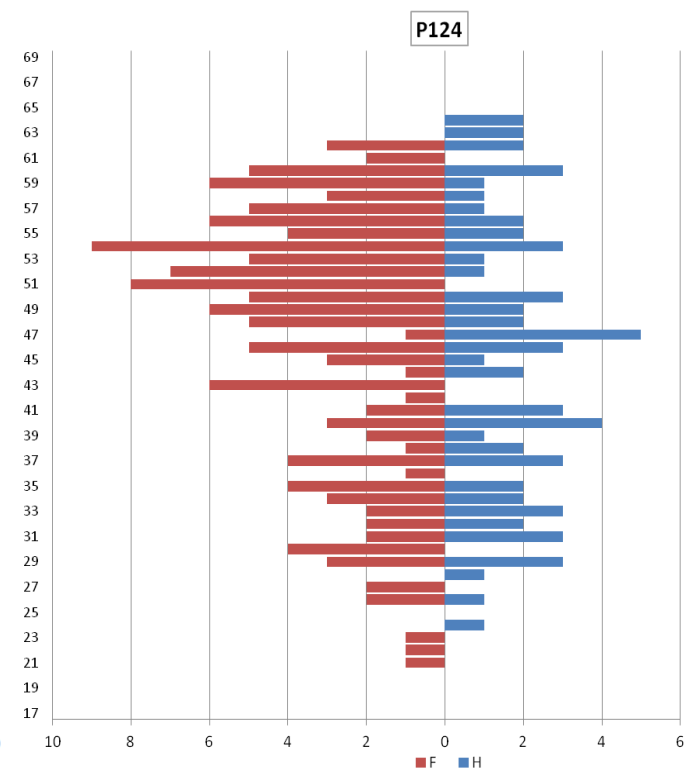
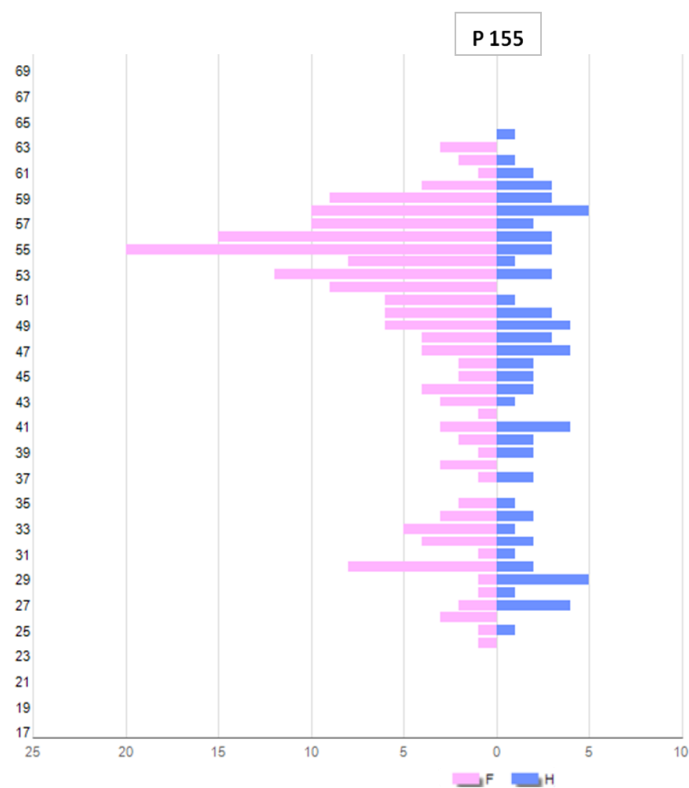
Nord-Pas-de – Calais



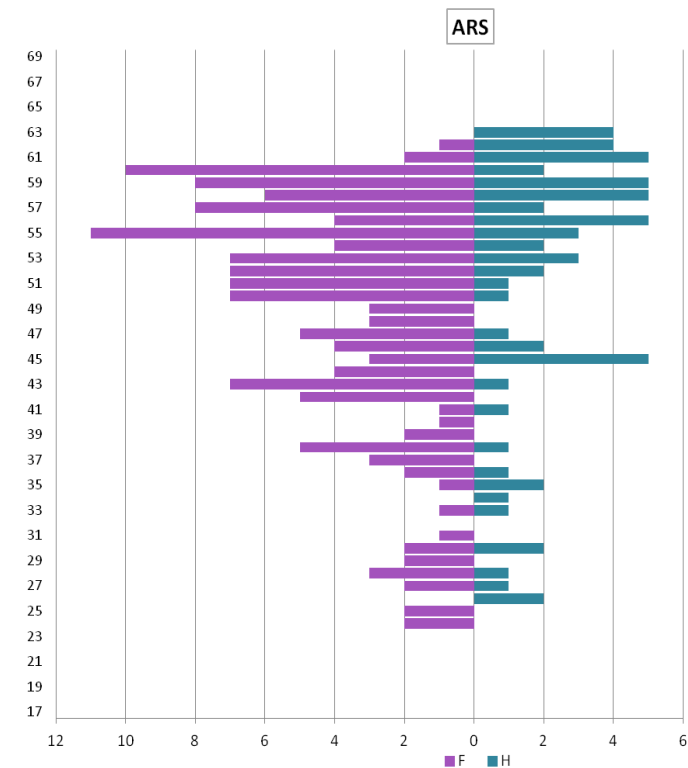
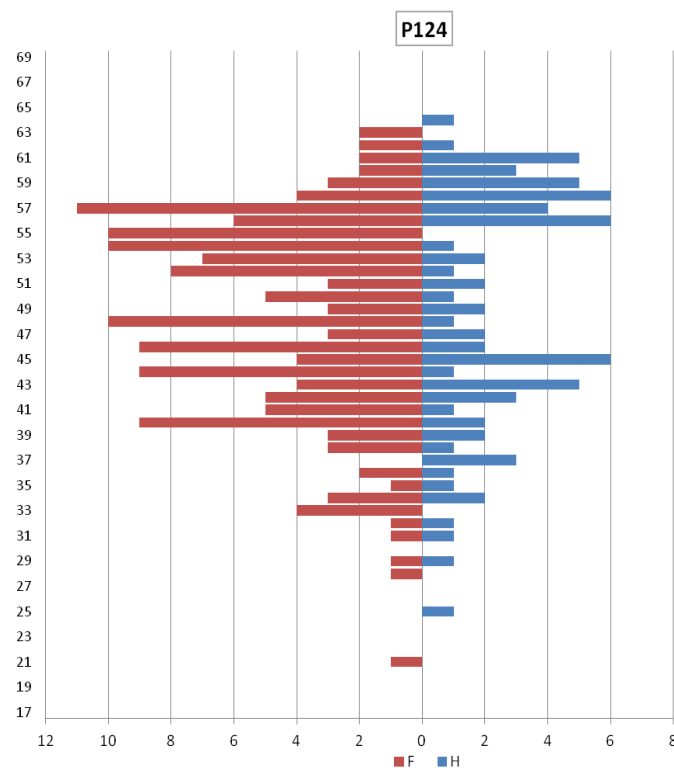
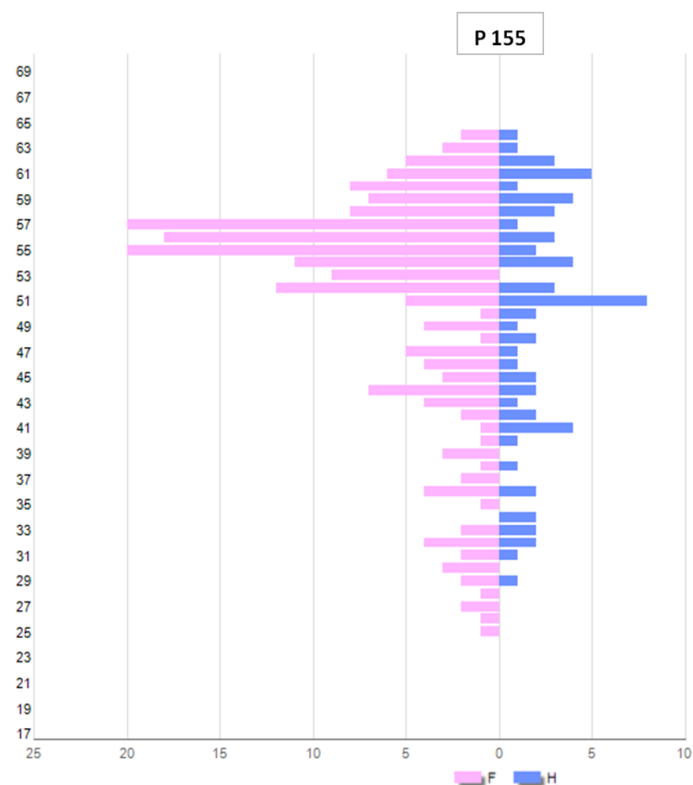
Pays-de-La-Loire



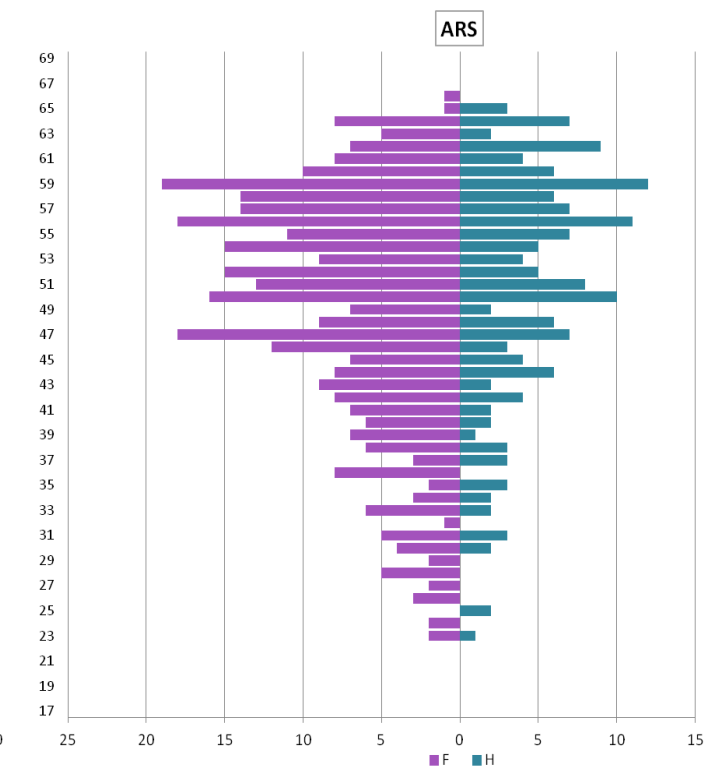
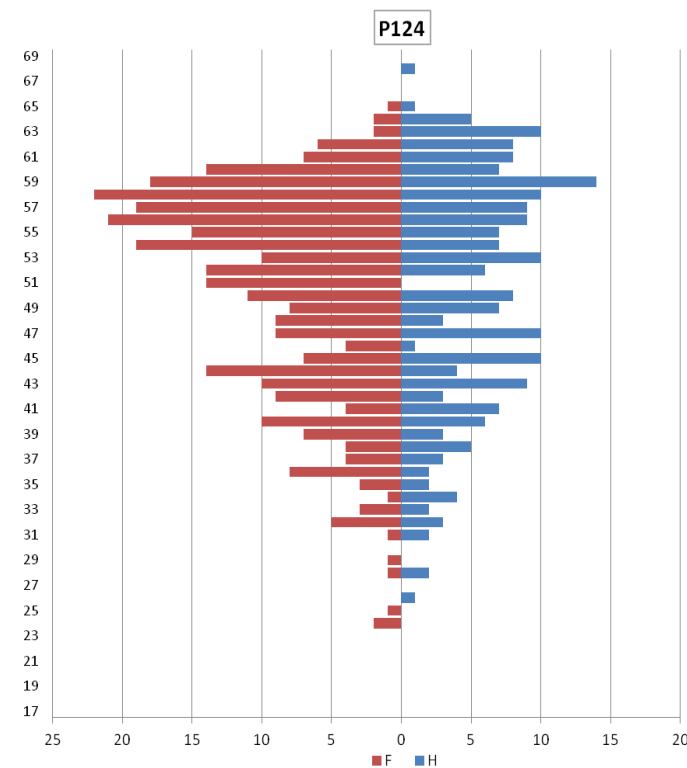
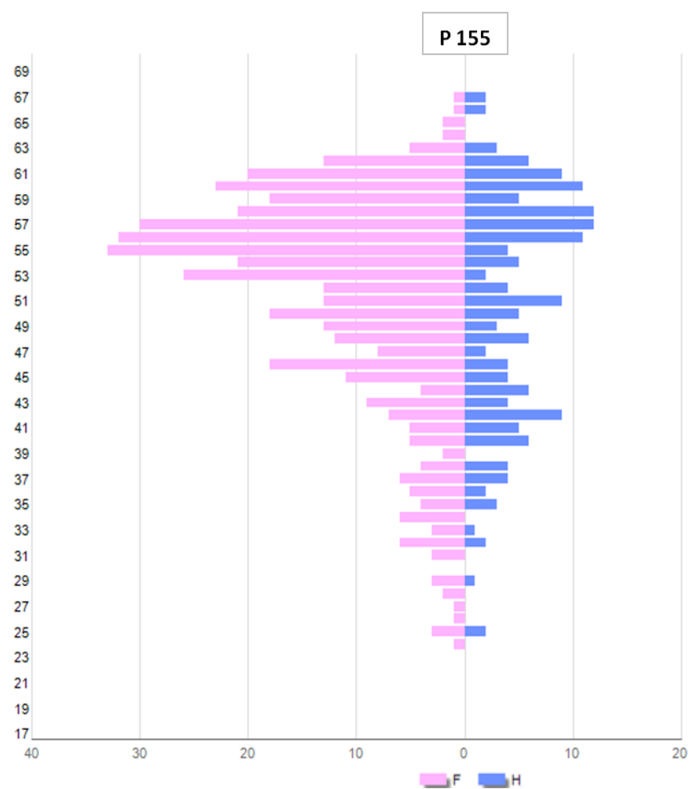
Picardie



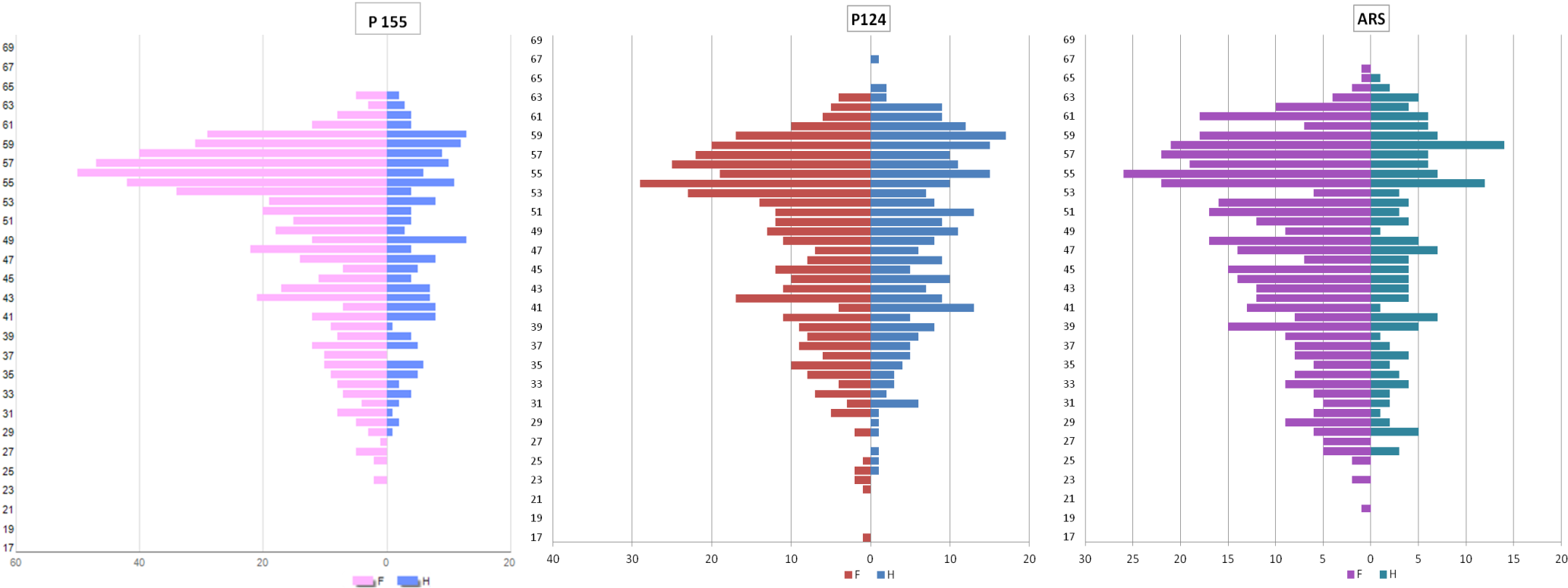
Poitou-Charentes



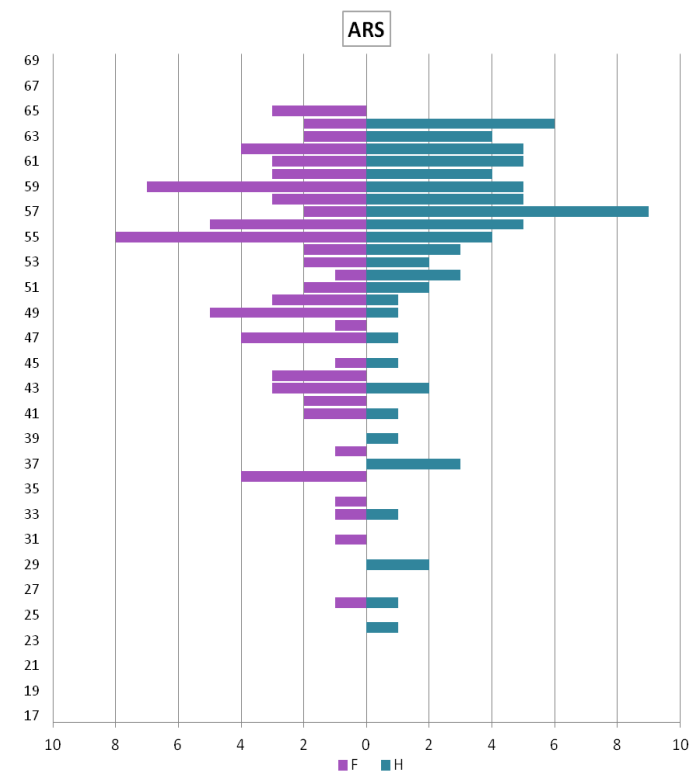
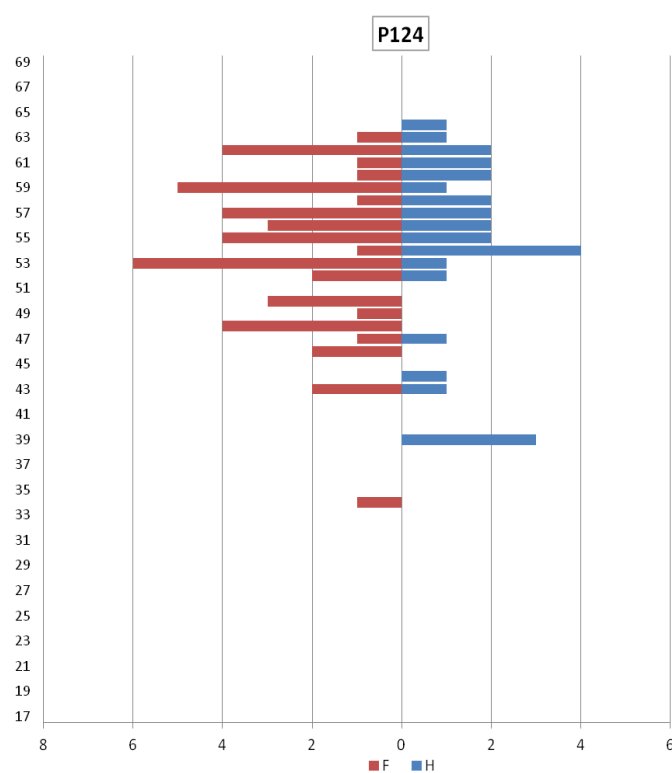
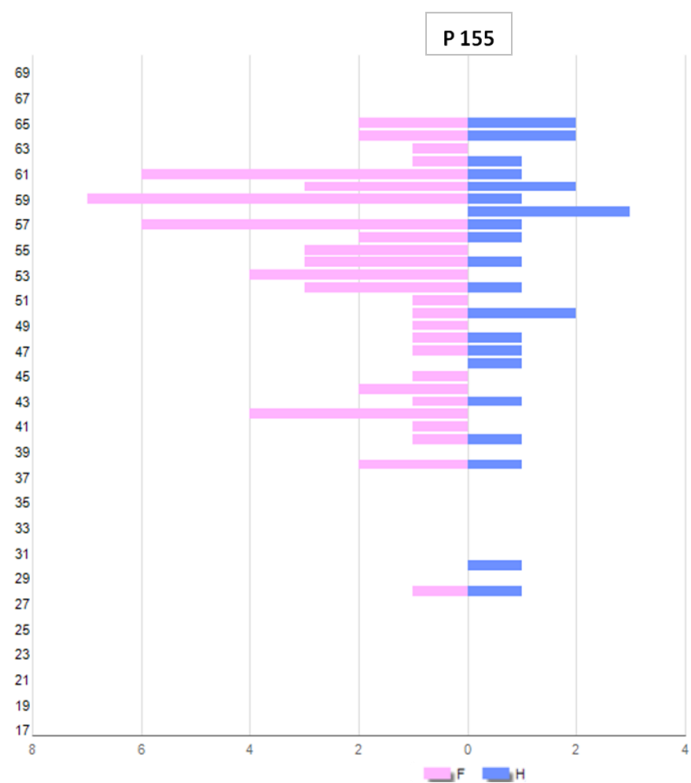
Provence-Alpes-Côte d'Azur



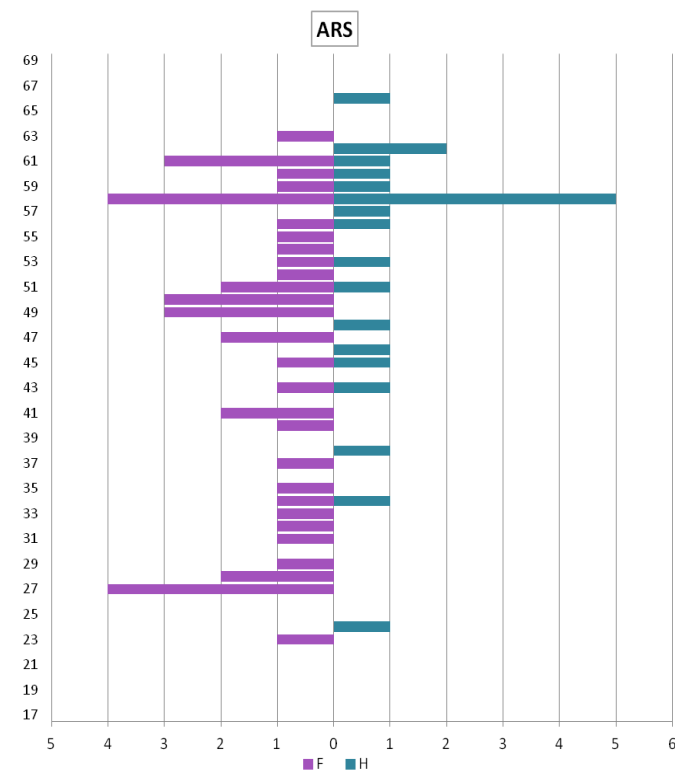
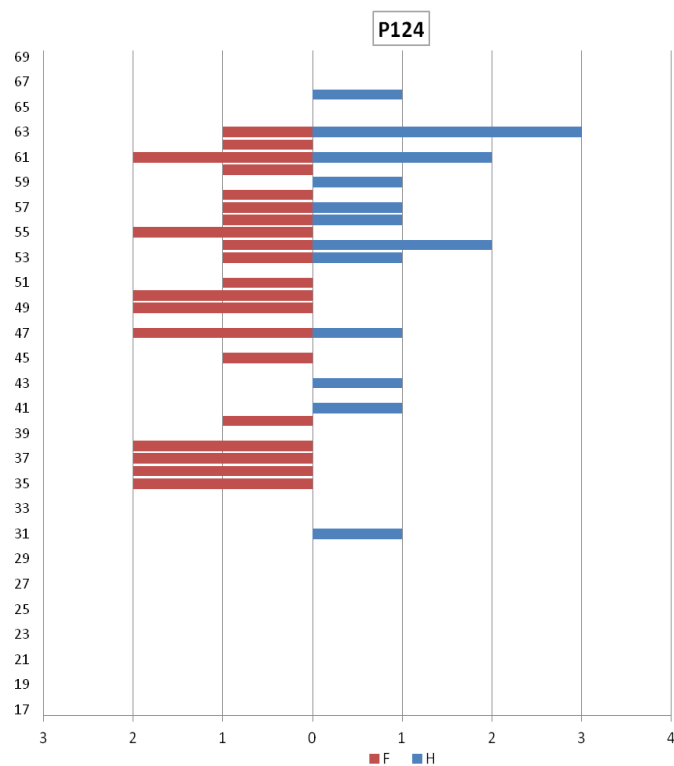
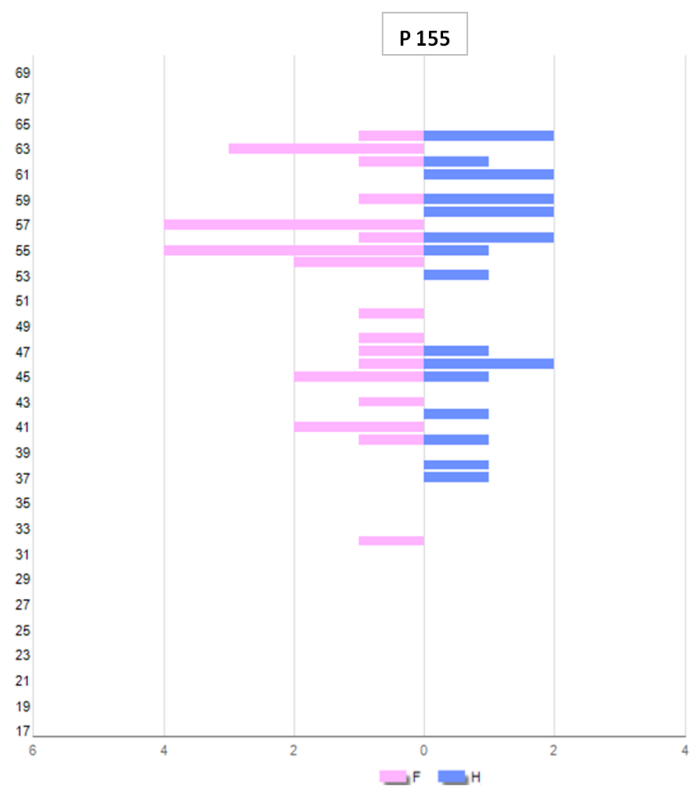
Rhône-Alpes



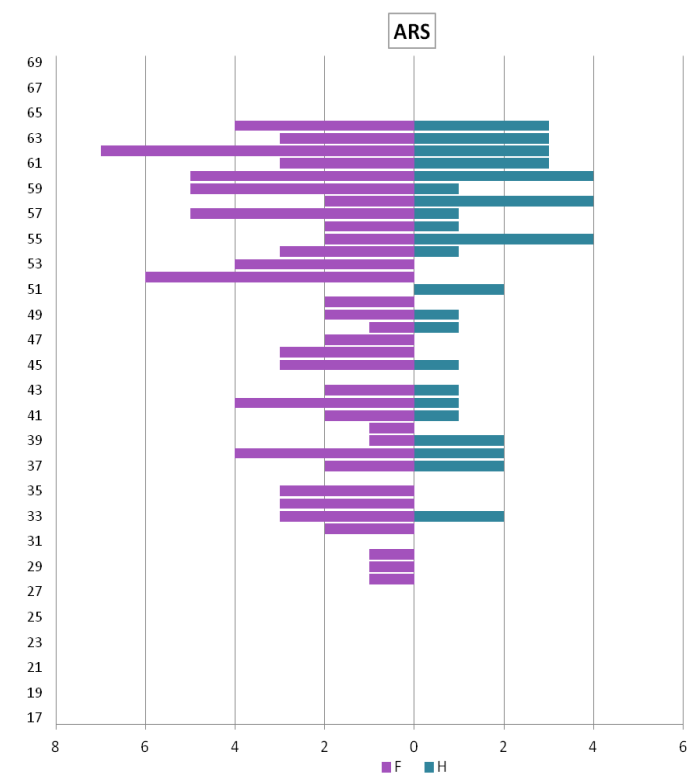
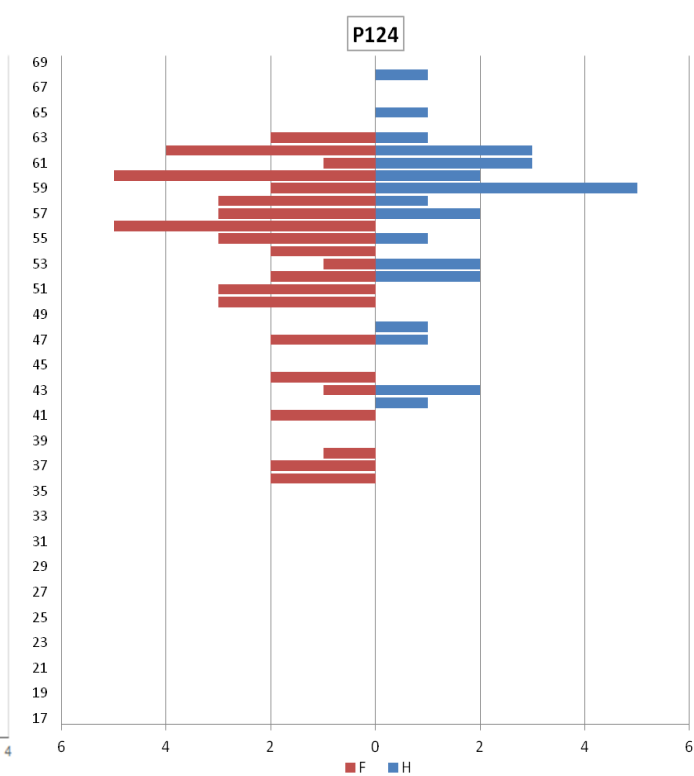
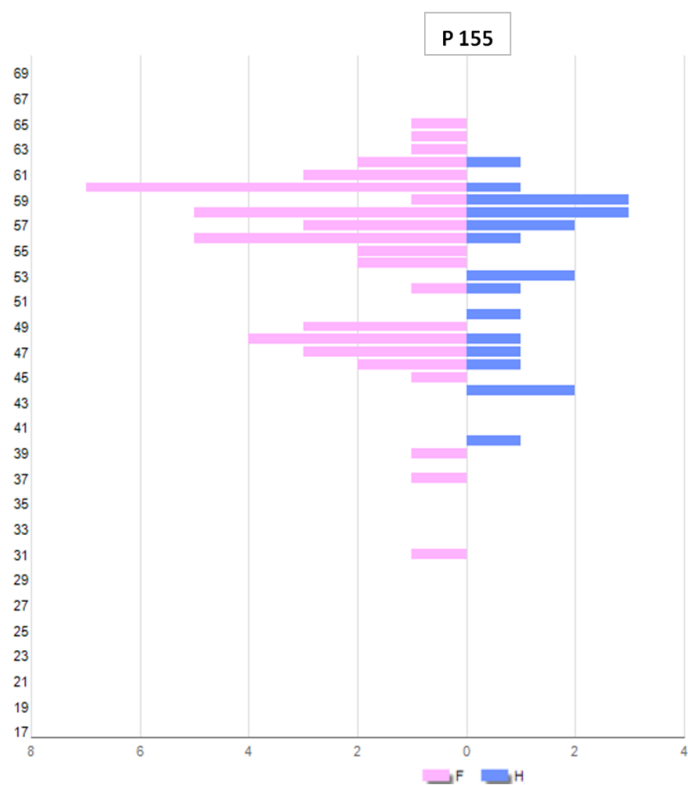
Guadeloupe



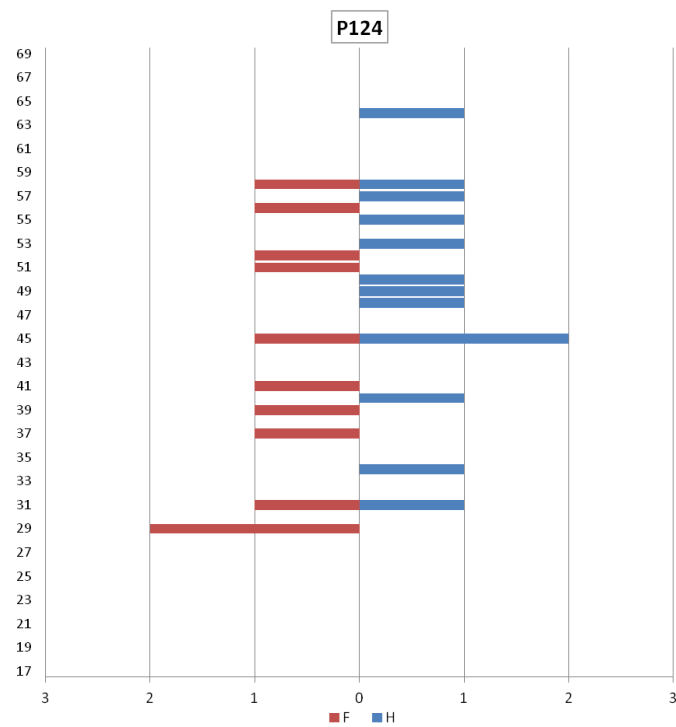
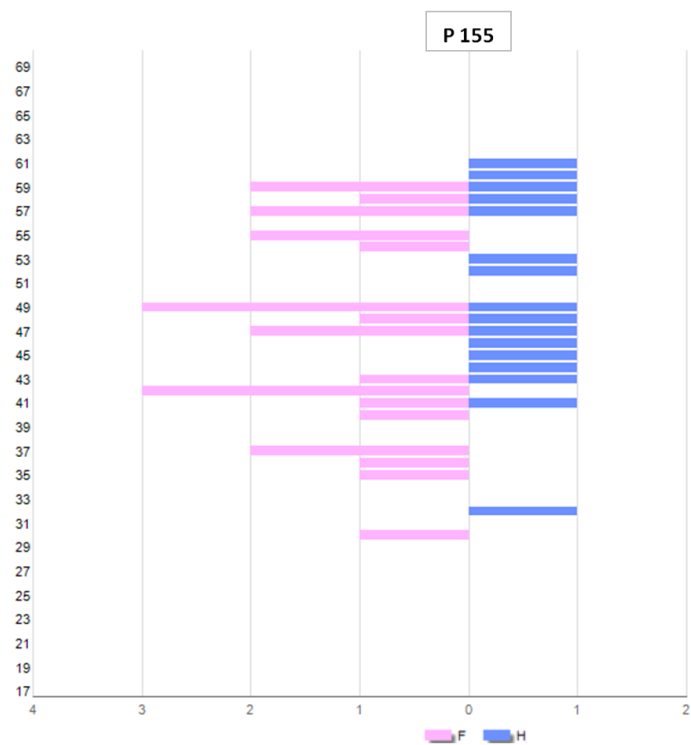
Guyane



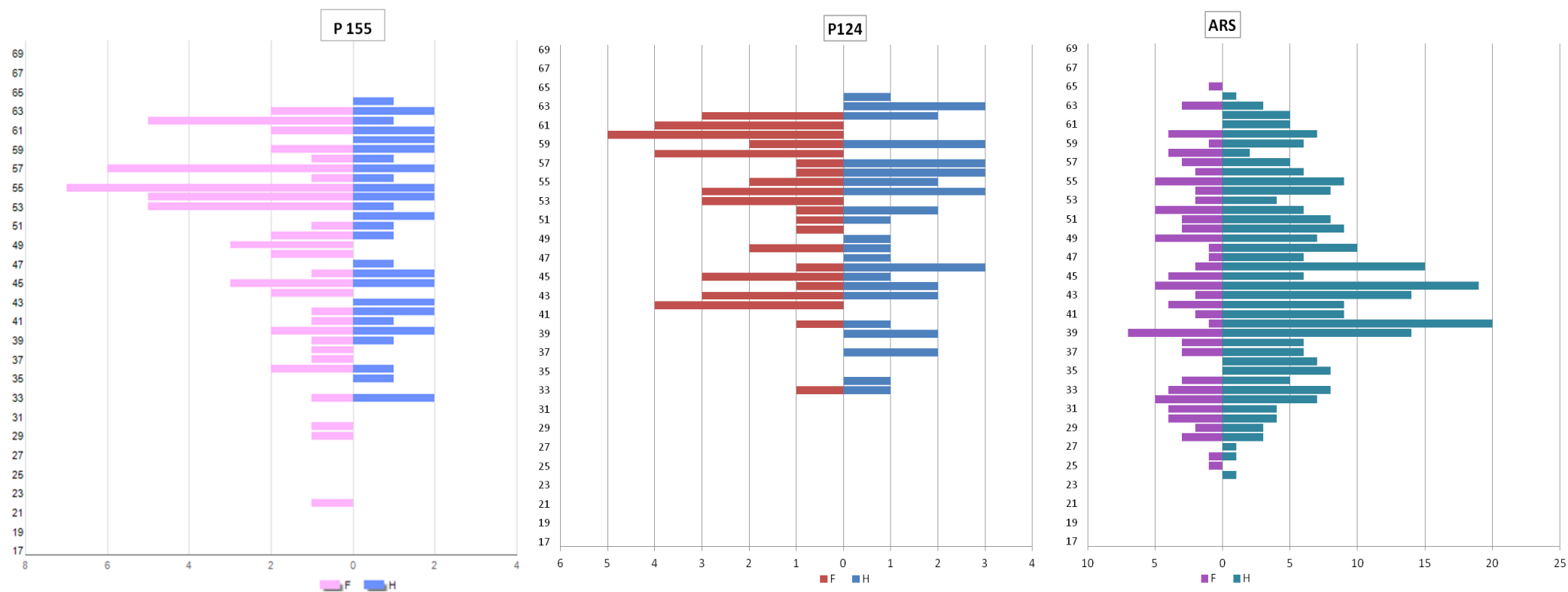
Martinique



Mayotte

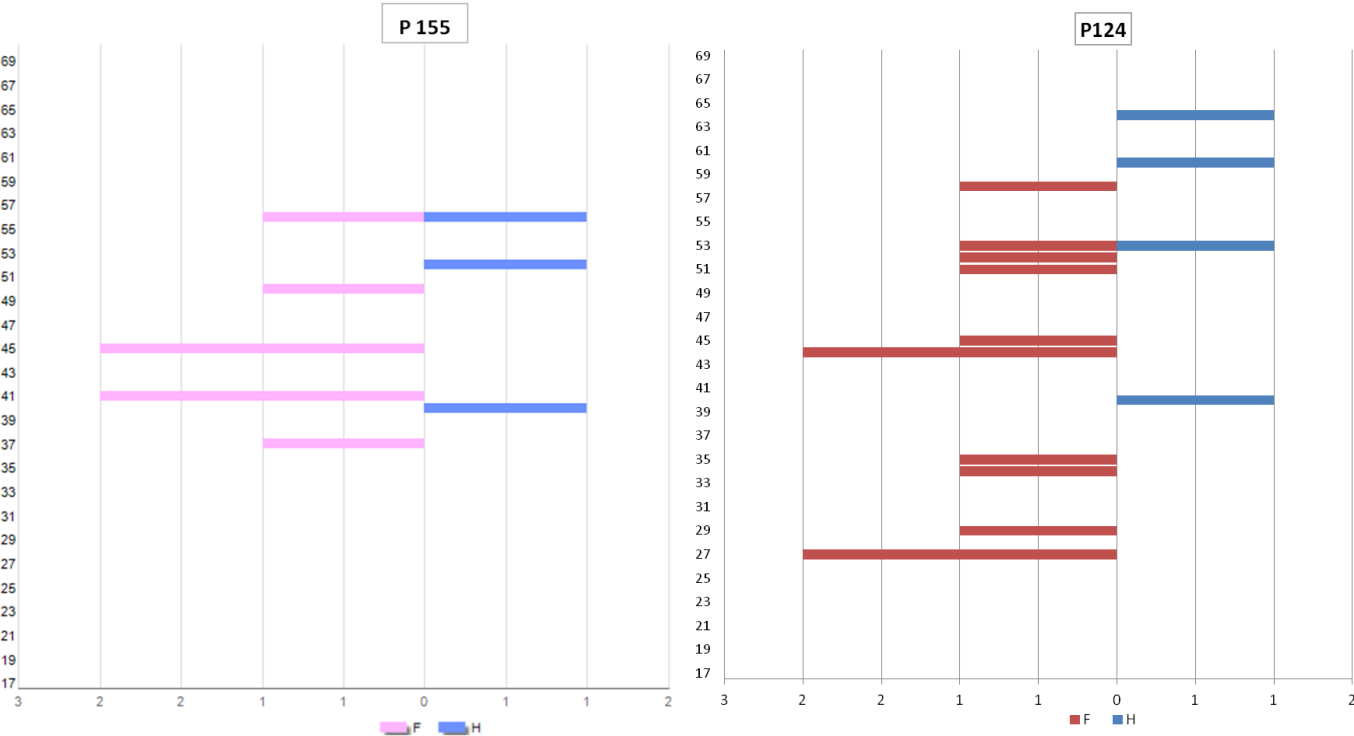


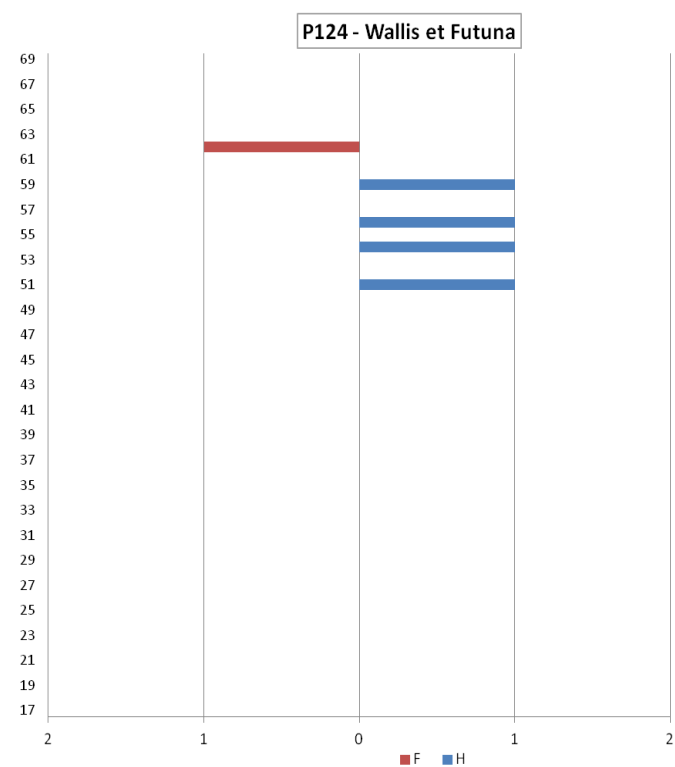
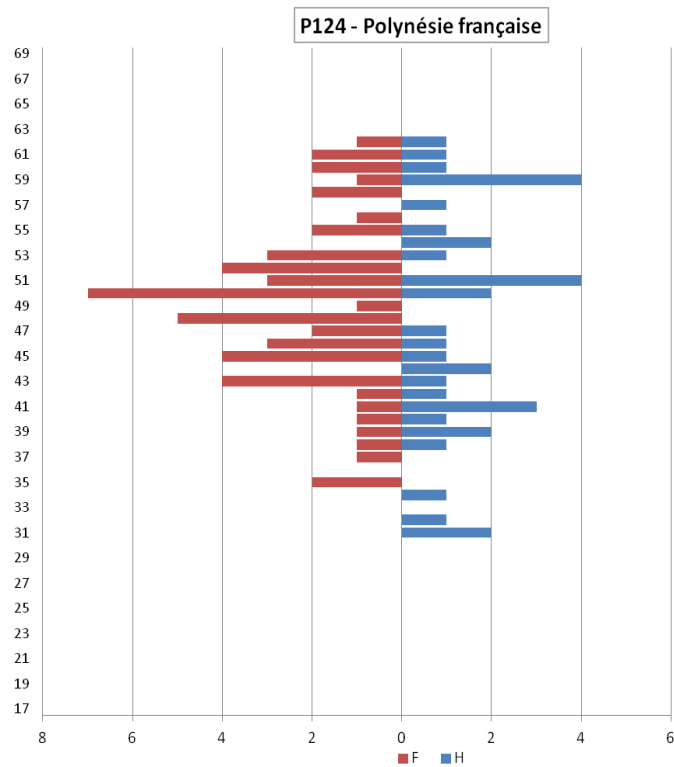
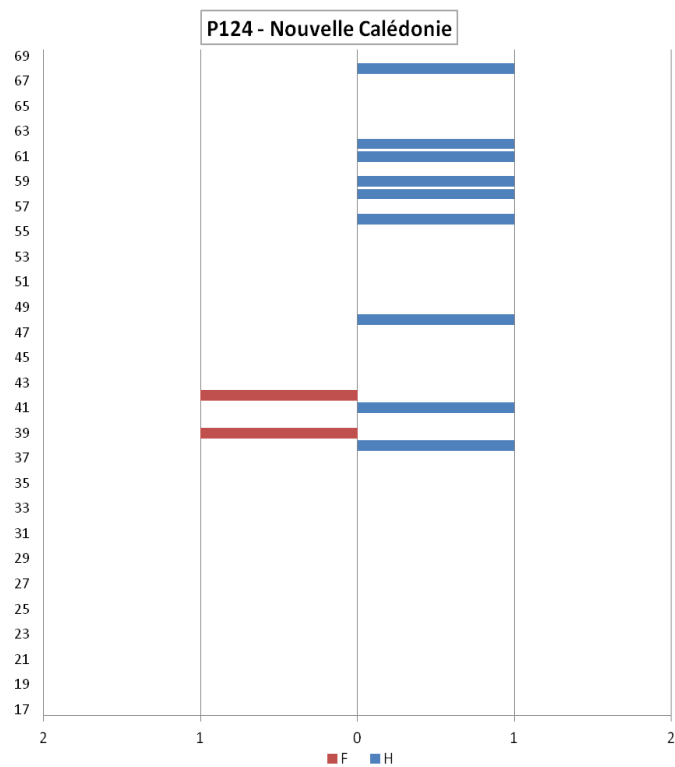
La Réunion*



* L'ARS Océan Indien réunit les agents de Mayotte et de la Réunion

Saint-Pierre et Miquelon





ANNEXE 3

THEMES DU DIALOGUE SOCIAL

CTM de la santé, de la jeunesse, de la vie associative, des solidarités, de la cohésion sociale, de la ville et des sports	Page 97
CTM du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle	Page 98
ITC des sports de la jeunesse, de l'éducation populaire et de la vie associative	Page 99
CTM conjoint	Page 100
CNC des ARS	Page 100
CTAC de la santé, de la jeunesse, de la vie associative, des solidarités, de la cohésion sociale, de la ville et des sports	Page 101
CTAC du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle	Page 101
CTAC conjoint	Page 101
CHSCT-AC conjoint	Page 102
CHSCT-AC du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle	Page 103

Points à l'ordre du jour des comités techniques ministériels de la sante, de la jeunesse, de la vie associative, des solidarités, de la cohésion sociale, de la ville et des sports en 2014

Date	Points à l'ordre du jour
21 janvier	<ul style="list-style-type: none"> - Plan national de formation 2014, - Mise en œuvre du CIGEM Attachés, - Actualisation de l'attribution de la NBI dans les services déconcentrés de la cohésion sociale, - Nouveau régime indemnitaire des infirmiers de l'Etat de catégorie A, - Enquête « activités ».
11 février	<ul style="list-style-type: none"> - Projet de décret relatif à la création, aux missions et à l'organisation du Commissariat général à l'égalité des territoires, - Projet de note de service précisant les modalités d'application de l'arrêté du 5 novembre 2012 portant application du décret n° 2000-815 du 25 août 2000 relatif à l'aménagement et à la réduction du temps de travail dans la fonction publique de l'Etat, dans les directions régionales de la jeunesse, des sports et de la cohésion sociale et dans les directions de la jeunesse, des sports et de la cohésion sociale, - Projet d'arrêté constituant une commission chargée de donner des avis en matière d'accidents du travail et de maladies professionnelles survenus aux personnels non titulaires, - Présentation de l'enquête « activités » réalisée, au titre de l'année 2012, dans les services déconcentrés de la cohésion sociale, de la jeunesse et des sports.
19 février (deuxième convocation suite à l'absence de quorum)	<ul style="list-style-type: none"> - Projet de décret relatif à la création, aux missions et à l'organisation du Commissariat général à l'égalité des territoires, - Projet d'arrêté constituant une commission chargée de donner des avis en matière d'accidents du travail et de maladies professionnelles survenus aux personnels non titulaires, - Présentation de l'enquête « activités » réalisée, au titre de l'année 2012, dans les services déconcentrés de la cohésion sociale, de la jeunesse et des sports.
25 mars	<ul style="list-style-type: none"> - Projet de décret portant transfert des attributions de la mission interministérielle aux rapatriés à l'office national des anciens combattants et des victimes de guerre.
17 avril	<ul style="list-style-type: none"> - Projet de note de service précisant les modalités d'application de l'arrêté du 5 novembre 2012 portant application du décret n° 2000-815 du 25 août 2000 relatif à l'aménagement et à la réduction du temps de travail dans la fonction publique de l'Etat, dans les directions régionales de la jeunesse, des sports et de la cohésion sociale et dans les directions de la jeunesse, des sports et de la cohésion sociale, - Projet de décret relatif au renouvellement des commissions territoriales du Centre national pour le développement du sport (CNDS), - Information sur le projet de loi de modernisation du sport.
27 mai (procédure d'urgence)	<ul style="list-style-type: none"> - Approbation des procès-verbaux de la séance du 12 juillet 2013 et de la séance du 19 février 2014, - Projet de décret modifiant le décret n° 2011-931 du 1er août 2011 portant statut particulier du corps de l'inspection générale des affaires sociales, - Projet de décret relatif à certains comités techniques institués au sein des départements ministériels relevant des ministres chargés des affaires sociales, de la santé, du travail, de l'emploi, des droits des femmes, de la jeunesse et des sports, - Projet d'arrêté portant composition du comité technique ministériel placé auprès des ministres chargés des affaires sociales et de la santé, - Projet d'arrêté portant composition du comité technique ministériel placé auprès des ministres chargés de la jeunesse et des sports, - Projet d'arrêté relatif à la réduction de la durée des mandats des membres de certaines instances représentatives du personnel au sein des ministères chargés des affaires sociales, de la santé, du travail, de l'emploi, du dialogue social, des droits des femmes, de la ville, de la jeunesse et des sports.
10 juillet	<ul style="list-style-type: none"> - Approbation des procès-verbaux du CTM du 12 juillet 2013 et du CTM du 19 avril 2014, - Bilan indemnitaire 2013, - Projet de note de service relative aux modalités de répartition et d'attribution des éléments accessoires de rémunération pour l'année 2014, - Projet d'arrêté portant création d'un comité technique de service déconcentré auprès de chaque directeur régional de la jeunesse, des sports et de la cohésion sociale et de chaque directeur de la jeunesse, des sports et de la cohésion sociale, - Projet de note de service relative aux modalités d'organisation des élections des représentants du personnel aux comités techniques des services déconcentrés DRJSCS/DDCS.

18 juillet (deuxième convocation suite à un vote défavorable)	- Projet de note de service relative aux modalités de répartition et d'attribution des éléments accessoires de rémunération pour l'année 2014.
21 octobre	- Présentation du PLF 2015 pour les missions solidarité, insertion et égalité des chances, santé et sport, jeunesse et vie associative.
7 novembre	- Présentation du PLF 2015 pour les missions solidarité, insertion et égalité des chances, santé et sport, jeunesse et vie associative, - Décret fixant l'échelonnement indiciaire du corps des éducateurs spécialisés des instituts nationaux de jeunes sourds et de l'Institut national des jeunes aveugles, - Décret portant statut particulier du corps des éducateurs spécialisés des instituts nationaux de jeunes sourds et de l'Institut national des jeunes aveugles.

Points à l'ordre du jour des comités techniques ministériels du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle en 2014

Date	Points à l'ordre du jour
14 mars (deuxième convocation suite à report)	- Approbation des procès-verbaux du CTM du 6 juin 2013 (matin), du CTM du 6 juin 2013 (après-midi) et du CTM du 4 juillet 2013, - Projet de décret relatif à l'organisation du système d'inspection du travail, - Fiches métiers mises à jour dans le cadre du projet.
17 mars (deuxième convocation suite à l'absence de quorum)	- Approbation des procès-verbaux du CTM du 6 juin 2013 (matin), du CTM du 6 juin 2013 (après-midi) et du CTM du 4 juillet 2013, - Projet de décret relatif à l'organisation du système d'inspection du travail, - Fiches métiers mises à jour dans le cadre du projet.
28 avril	- Projet d'arrêté portant création d'un comité technique spécial des DIRECCTE et des DIECCTE, - Projet d'arrêté relatif à la réduction de la durée des mandats des membres de certaines instances représentatives du personnel au sein des départements ministériels relevant des ministres chargés des affaires sociales, du travail, de l'emploi, de la formation professionnelle du dialogue social, des sports, de la jeunesse, de l'éducation populaire et de la vie associative, - Projet d'arrêté modifiant l'arrêté du 12 décembre 2012 instituant une commission chargée de donner des avis en matière d'accidents du travail et de maladies professionnelles survenus aux personnels non titulaires.
23 mai (matin)	- Echange sur le déploiement du projet « Ministère fort », - Projet d'arrêté portant création et répartition des unités de contrôle de l'inspection du travail.
23 mai (après-midi)	- Projet de décret modifiant le décret n° 2011-931 du 1er août 2011 portant statut particulier du corps de l'IGAS, - Projet de décret relatif à certains comités techniques institués au sein des départements ministériels relevant des ministres chargés des affaires sociales, de la santé, du travail, de l'emploi, des droits des femmes, de la jeunesse et des sports, - Projet d'arrêté portant composition du comité technique ministériel placé auprès des ministres chargés du travail et de l'emploi, - Projet d'arrêté portant création d'un CTS des DIRECCTE et des DIECCTE, - Point sur les mesures de décentralisation en matière de gestion du FSE et de formation professionnelle, - Projet de fiche métier du répertoire des métiers de la mission ministérielle « travail et emploi »/« chargé de développement de l'emploi et des territoires ».
26 juin	- Projet de circulaire indemnitaire 2014, - Priorités 2015 pour le système d'inspection du travail, - Projet d'arrêté portant création d'un comité technique de service déconcentré auprès de chaque directeur régional des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi et de chaque directeur des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi, - Projet de note de service relative aux modalités d'organisation des élections des représentants du personnel aux comités techniques des services déconcentrés des DIRECCTE/DIECCTE/ DCSTEP.

1 ^{er} juillet (deuxième convocation suite à un vote défavorable)	- Projet de note fixant les modalités d'attribution des éléments accessoires de rémunération des fonctionnaires, des agents contractuels relevant du décret n° 78-457 du 17 mars 1978 et des agents contractuels relevant de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 rémunérés sur les crédits du programme 155.
26 septembre	<ul style="list-style-type: none"> - Projet de note relative aux élections des représentants du personnel au CTM placé auprès des ministres chargés du travail et de l'emploi : modalités du scrutin du 4 décembre 2014, - Projet de note relative à la consultation des personnels titulaires et non titulaires relevant des ministres chargés des affaires sociales, de la santé, du travail, de l'emploi, des droits des femmes, de la ville, de la jeunesse et des sports en vue de désigner leurs représentants aux commissions administratives paritaires (CAP) et aux commissions consultatives paritaires (CCP), - Projet de note relative aux modalités de la consultation du personnel organisée en vue de constituer les comités techniques placés auprès de chaque directeur d'établissement public, - Point d'agenda des comités techniques, CAP et groupes de travail, - Point d'étape sur les travaux en cours relatifs au projet « Ministère fort », - Présentation du projet relatif à l'application devant remplacer CAP SITERE, - Approbation du procès-verbal de la séance du CTM du 12 juillet 2013.
7 novembre	<ul style="list-style-type: none"> - Approbation des procès-verbaux de la séance du CTM du 12 juillet 2013 et de la séance du CTM du 28 octobre 2013, - Présentation du projet relatif à l'application devant remplacer CAP SITERE, - Point d'information sur les nouveaux pouvoirs de l'inspection du travail.

Points à l'ordre du jour de l'instance transitoire de concertation des sports, de la jeunesse, de l'éducation populaire et de la vie associative en 2014

Date	Points à l'ordre du jour
13 janvier	<ul style="list-style-type: none"> - Approbation du procès-verbal de la réunion de l'instance transitoire de concertation du 27 juin 2013, - Organisation du ministère des sports, de la jeunesse, de l'éducation populaire et de la vie associative, - Enquête « activités », - Plan national de formation 2014.
4 février	<ul style="list-style-type: none"> - Projet de note de service précisant les modalités d'application de l'arrêté du 5 novembre 2012 portant application du décret n° 2000-815 du 25 août 2000 relatif à l'aménagement et à la réduction du temps de travail dans la fonction publique de l'Etat, dans les directions régionales de la jeunesse, des sports et de la cohésion sociale et dans les directions de la jeunesse, des sports et de la cohésion sociale, - Projet d'arrêté constituant une commission chargée de donner des avis en matière d'accidents du travail et de maladies professionnelles survenus aux personnels non titulaires, - Présentation de l'enquête « activités » réalisée, au titre de l'année 2012, dans les services déconcentrés de la cohésion sociales, de la jeunesse et des sports, - Projet de loi de modernisation du sport.
10 avril	<ul style="list-style-type: none"> - Approbation du procès-verbal de la séance du 3 octobre 2013 de l'instance transitoire de concertation, - Projet de décret relatif au renouvellement des commissions territoriales du Centre national pour le développement du sport (CNDS), - Information sur le projet de loi de modernisation du sport.
4 juillet	<ul style="list-style-type: none"> - Approbation du procès-verbal de la réunion de l'instance transitoire de concertation du 10 octobre 2013, - Bilan indemnitaire 2013, - Projet de note de service relative aux modalités de répartition et d'attribution des éléments accessoires de rémunération pour l'année 2014, - Projet d'arrêté portant création d'un comité technique de service déconcentré auprès de chaque directeur régional de la jeunesse, des sports et de la cohésion sociale et de chaque directeur de la jeunesse, des sports et de la cohésion sociale, - Projet de note de service relative aux modalités d'organisation des élections des représentants du personnel aux comités techniques des services déconcentrés DRJSCS/DDCS.
10 octobre	- Présentation du PLF 2015 – mission sport, jeunesse et vie associative.

4 novembre	<ul style="list-style-type: none"> - Projet de décret relatif aux emplois de direction des Centres de ressources, d'expertise et de performance sportives, de l'Ecole nationale des sports de montagne et de l'Ecole nationale de voile et des sports nautiques, - Projet de décret fixant l'échelonnement indiciaire applicable aux emplois de direction des Centres de ressources, d'expertise et de performance sportives, de l'Ecole nationale des sports de montagne et de l'Ecole nationale de voile et des sports nautiques, - Projet d'arrêté fixant la liste et le classement par groupes des emplois de direction des Centres de ressources, d'expertise et de performance sportives, de l'Ecole nationale des sports de montagne et de l'Ecole nationale de voile et des sports nautiques, - Projet d'arrêté pris pour l'application aux emplois de direction des Centres de ressources, d'expertise et de performance sportives, de l'Ecole nationale des sports de montagne et de l'Ecole de voile et des sports nautiques, des dispositions du décret n°2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat.
------------	--

Points à l'ordre du jour du comité technique ministériel conjoint en 2014

Date	Points à l'ordre du jour
7 novembre	<ul style="list-style-type: none"> - Projet de décret portant modification du décret n° 2011-931 du 1er août 2011 portant statut particulier du corps de l'inspection générale des affaires sociales, - Présentation de la charte d'audit interne et du code de déontologie des ministères chargés des affaires sociales, - Information sur la revue des missions.
26 novembre (deuxième convocation suite à vote défavorable)	<ul style="list-style-type: none"> - Projet de décret portant modification du décret n° 2011-931 du 1er août 2011 portant statut particulier du corps de l'inspection générale des affaires sociales, - Information sur la revue des missions.

Points à l'ordre du jour du comité national de concertation des agences régionales de santé en 2014

Date	Points à l'ordre du jour
18 février	<ul style="list-style-type: none"> - Approbation du procès-verbal de la réunion du 10 décembre 2013, - Présentation de l'enquête « activités » établie, en 2013, au titre de l'année 2012, - Eléments d'explication du dispositif de promotion et de rémunération concernant les agents sous convention collective du régime général (informations complémentaires à celles communiquées lors du CNC du 1^{er} octobre 2013), - Programme de travail du CNC en 2014.
24 juin	<ul style="list-style-type: none"> - Approbation du procès-verbal de la réunion du 18 février 2014, - Comptes financiers du réseau des ARS, - Effectifs 2013 et plans de recrutements initiaux, - Elections professionnelles du 4 décembre 2014.
30 septembre	<ul style="list-style-type: none"> - Approbation du procès-verbal de la réunion du 24 juin 2014, - Présentation du rapport relatif à la souffrance psychique en lien avec le travail dans les ministères sociaux réalisé en 2013, - Synthèse des actions conduites par les ARS en matière d'amélioration des conditions de vie au travail, - Mode de travail pour définir un plan d'action RH des ARS.
18 novembre	<ul style="list-style-type: none"> - Projet de décret relatif aux comités d'agence et au Comité national de concertation des agences régionales de santé et modifiant diverses dispositions du code de la santé publique, - Projet d'arrêté relatif à la prorogation de la durée des mandats des représentants du personnel au sein des comités d'agence et des délégués du personnel des agences régionales de santé, - Revue des missions.

Points à l'ordre du jour des comités techniques d'administration centrale de la sante, de la jeunesse, de la vie associative, des solidarités, de la cohésion sociale, de la ville et des sports en 2014

Date	Points à l'ordre du jour
16 janvier	- Projets de décret et d'arrêté portant organisation de la direction générale de la santé.
31 janvier (deuxième convocation suite à l'absence de quorum)	- Projets de décret et d'arrêté portant organisation de la direction générale de la santé.
8 avril	- Projet d'arrêté portant organisation de la direction générale de l'offre de soins en sous-directions et en bureaux.
12 juin	- Projet d'arrêté portant création et composition du comité technique d'administration centrale institué dans les départements ministériels relevant des ministres chargés des affaires sociales, de la santé, des droits des femmes, de la jeunesse et des sports.
7 octobre	- Projet de décret portant organisation de la direction générale de la santé, - Projet d'arrêté portant organisation de la direction générale de la santé.

Points à l'ordre du jour des comités techniques d'administration centrale du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle en 2014

Date	Points à l'ordre du jour
16 janvier	- Installation du nouveau CTAC, - Décision de création de la nouvelle CLC de la DGEFP, - Déménagement de la DGEFP.
12 juin	- Projet d'arrêté portant création et composition du comité technique d'administration centrale institué dans les départements ministériels relevant des ministres chargés du travail et de l'emploi, - Bilan des actions de formation continue en administration centrale.
9 octobre	- Information en vue d'un bilan de la réorganisation du secrétariat général, - Communication du nombre d'agents en fonction dans les directions support, relevant du secteur travail et du secteur affaires sociales/santé, - Point sur le déménagement sur le site de Montparnasse Sud Pont des agents de la DGEFP.

Points à l'ordre du jour des comités techniques d'administration centrale conjoints en 2014

Date	Points à l'ordre du jour
16 janvier	- Approbation du procès-verbal du CTAC siégeant en formation conjointe du 27 novembre 2012 (réorganisation Administration centrale + organisation DAJ), - Approbation du procès-verbal du CTAC siégeant en formation conjointe du 15 février 2013 (décret portant création d'un poste de secrétaire général adjoint), - Projet de décret sur l'audit interne abrogeant le décret n° 2011-497 du 05 mai 2011, - Projet de décision relative à la composition des CLC des directions supports.
8 avril	- Projet de décret modifiant le décret n° 2011-931 du 1 ^{er} août 2011 portant statut particulier du corps de l'inspection générale des affaires sociales, - Projet d'arrêté modifiant l'arrêté du 31 juillet 2012 relatif à l'organisation de la délégation à l'information et à la communication et au comité stratégique de la communication, - Projet d'arrêté portant organisation du service du haut fonctionnaire de défense et de sécurité auprès des ministres chargés des affaires sociales.
5 mai (deuxième convocation suite à un vote défavorable)	- Projet d'arrêté modifiant l'arrêté du 31 juillet 2012 relatif à l'organisation de la délégation à l'information et à la communication et au comité stratégique de la communication.

12 juin	<ul style="list-style-type: none"> - Présentation de la démarche d'évolution de l'organisation de la DICOM, - Projet d'arrêté modifiant l'arrêté du 31 juillet 2012 relatif à l'organisation de la délégation à l'information et à la communication et au comité stratégique de la communication.
9 octobre	<ul style="list-style-type: none"> - Projet d'arrêté relatif à l'organisation de la délégation à l'information et à la communication et au comité stratégique de la communication, - Présentation de la note d'organisation des élections du 4 décembre 2014 des comités techniques d'administration centrale.

**Points à l'ordre du jour des comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail
d'administration centrale conjoint en 2014**

Date	Points à l'ordre du jour
30 janvier	<ul style="list-style-type: none"> - Approbation des procès-verbaux des séances du 12 juillet 2013 et du 25 septembre 2013, - Point sur les déménagements des directions supports, - Regroupement des services sur le site de Montparnasse Sud Pont (DGEFP / DGCS) : point de situation, - Présentation du déménagement du service de médecine de prévention à Duquesne, - Installation d'antennes sur le site de Duquesne, - Point d'information sur les émissions de poussière résultant des travaux sur le site Montparnasse Sud Pont, - Point d'information sur les aménagements du restaurant du site de Duquesne, - Point d'information sur le fonctionnement de la classothèque, - Point sur la sécurisation des marches dans les issues de secours sur le site de Montparnasse Sud Pont.
7 avril	<ul style="list-style-type: none"> - Approbation du procès-verbal de la séance du 30 janvier 2014, - Point sur les réponses aux demandes des membres des CHSCT-AC réunis en formation conjointe le 30 janvier 2014, - Médecine de prévention : communication du rapport IGAS et présentation du plan d'actions, - Installation d'antennes sur le site de Duquesne, - Point d'information sur le restaurant Duquesne, - Point d'information sur la politique de l'administration envers les agents « seniors » (âges de la vie).
30 juin	<ul style="list-style-type: none"> - Approbation du procès-verbal de la séance du 30 janvier 2014, - Bilans 2013 des acteurs de la prévention, - Bilan des accidents de service, - Programme annuel de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail pour l'année 2014, - Compte-rendu de la visite de la zone témoin du site de Montparnasse Sud-Pont par la délégation des CHSCT d'administration centrale, - Exercices d'évacuation incendie, - Espaces fumeurs en administration centrale, - Plan d'action activité physique, - Organisation du travail en télétravail pour l'administration centrale, - Harmonisation du temps de travail en administration centrale, - Charte qualité de vie au travail.
18 novembre	<ul style="list-style-type: none"> - Approbation des procès-verbaux des séances du 7 avril et du 30 juin 2014, - Point de situation sur les actions de prévention engagées et à venir, - Comptes-rendus de la visite du site de Duquesne du 23 juillet 2014, - Organisation et fonctionnement du service de médecine de prévention, - Portiques de sécurité du site de Duquesne : désignation des personnes compétentes en radioprotection (PCR), - Point sur l'opération de regroupement des services sur le site de Montparnasse Sud Pont, - Propositions d'aménagement de postes de travail et suites données par l'administration, - Point d'information sur la politique de l'administration envers les agents « seniors » (âges de la vie).

**Points à l'ordre du jour des comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail ministériels du travail,
de l'emploi et de la formation professionnelle en 2014**

Date	Points à l'ordre du jour
29 avril	- Présentation du rapport du cabinet Alternatives Ergonomiques relatif aux conséquences du projet « Ministère fort » sur les conditions de travail des agents.
16 mai	- Consultation du CHSCT ministériel sur le plan de prévention de l'administration relatif aux conséquences du projet « Ministère fort » sur les conditions de travail des agents.
25 septembre	<ul style="list-style-type: none"> - Approbation des procès-verbaux des séances du 29 avril et du 16 mai 2014, - Bilan annuel santé, sécurité et conditions de travail, - Bilan des accidents de service, accidents de travail et maladies professionnelles, - Bilan d'activité du service social, - Présentation du rapport des ISST de l'IGAS, - Point sur les situations difficiles, - Programme de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail, - Plan ministériel relatif à l'emploi des personnes handicapées, - Point sur la déclinaison locale du plan de prévention « Ministère fort », - Instruction du 4 septembre sur la nouvelle organisation du SIT, - Evolutions apportées à l'Observatoire de la demande de renseignements, - Qualité de vie au travail : <ul style="list-style-type: none"> - charte qualité de vie au travail, - télétravail, - administration sans tabac.
20 novembre	<ul style="list-style-type: none"> - Approbation des procès-verbaux des séances du 29 avril, du 16 mai et du 25 septembre 2014, - Saisine des ISST sur le contenu du courrier du 6 juin 2014 dans le cadre d'un désaccord sérieux et persistant portant sur l'ensemble des points énoncés dans le courrier précité à la demande de l'intersyndicale (CGT, SNUTEFE-FSU, Sud-TAS), - A la demande de l'intersyndicale (CGT, SNUTEFE-FSU, Sud-TAS) : <ul style="list-style-type: none"> - « consultation du CHSCT ministériel sur l'ensemble des conséquences pour la santé physique et mentale et la sécurité des agents du ministère du travail, du projet dit Ministère fort, particulièrement quant à son aspect « réforme de l'Inspection », après les éclairages apportés par le rapport d'expertise établi à la demande du CHSCT-M et présenté le 29 avril », - « consultation du CHSCT ministériel sur l'ensemble des modalités concrètes de mise en œuvre de la réorganisation et particulièrement la mise en place des UC et leurs conséquences sur la santé physique et mentale et la sécurité des agents », - Bilan annuel santé, sécurité et conditions de travail, - Bilan des accidents de service, accidents de travail et maladies professionnelles, - Bilan d'activité du service social, - Présentation du rapport des ISST de l'IGAS, - Analyse des situations difficiles, - Programme de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail, - Plan ministériel relatif à l'emploi des personnes handicapées, - Evolutions apportées à l'Observatoire de la demande de renseignements, - Qualité de vie au travail : <ul style="list-style-type: none"> - charte qualité de vie au travail, - télétravail, - administration sans tabac.

ANNEXE 4

TEMPS PARTIEL PAR CORPS

Personnels du périmètre « Travail-emploi »	Page 105
Personnels du périmètre « Jeunesse et sports »	Page 106
Personnels du périmètre « Affaires sociales-santé »	Page 107

Répartition par statut, catégorie, corps et genre des agents à temps partiel en 2014
Périmètre « Travail-emploi »

Statut/catégorie/corps			Femmes			Hommes			Total		
			Temps partiel	Temps plein	% temps partiel	Temps partiel	Temps plein	% temps partiel	Temps partiel	Temps plein	% temps partiel
Fonctionnaires	A+	Administrateurs civils	0	20	0%	0	21	0%	0	41	0%
		Emplois fonctionnels	0	60	0%	0	113	0%	0	173	0%
		Fonctionnaires en PNA	0	0	-	0	2	0%	0	2	0%
	A	Attachés d'administration de l'Etat	96	439	18%	13	273	5%	109	712	13%
		Chargés d'études documentaires	2	8	20%	0	1	0%	2	9	18%
		Conseillers administratifs des affaires sociales	0	6	0%	0	10	0%	0	16	0%
		Conseillers techniques de service social	1	3	25%	0	0	-	1	3	25%
		Fonctionnaires en PNA	4	17	19%	1	17	6%	5	34	13%
		Ingénieurs d'études sanitaires	0	0	-	0	1	0%	0	1	0%
		Inspecteurs du travail	201	937	18%	40	873	4%	241	1 810	12%
	B	Agents principaux des services techniques	0	1	0%	0	2	0%	0	3	0%
		Assistants de service social	1	5	17%	0	0	-	1	5	17%
		Chefs de service intérieur	0	0	-	0	4	0%	0	4	0%
		Contrôleurs du Travail NES	472	1 446	25%	47	766	6%	519	2 212	19%
		Fonctionnaires en PNA	6	24	20%	0	7	0%	6	31	16%
		Secrétaires administratifs	112	428	21%	5	77	6%	117	505	19%
	C	Adjoints administratifs	574	1 602	26%	19	352	5%	593	1 954	23%
		Adjoints techniques	1	6	14%	0	14	0%	1	20	5%
		Fonctionnaires en PNA	6	8	43%	2	2	50%	8	10	44%
Total fonctionnaires			1 476	5 010	23%	127	2 535	5%	1 603	7 545	18%
Agents contractuels	A+		0	3	0%	0	6	0%	0	9	0%
	A		44	222	17%	12	187	6%	56	409	12%
	B		12	25	32%	0	7	0%	12	32	27%
	C		24	13	65%	0	13	0%	24	26	48%
Total agents contractuels			80	263	23%	12	213	5%	92	476	16%
MAD entrant	A		5	47	10%	2	45	4%	7	92	7%
	B		2	15	12%	1	9	10%	3	24	11%
	C		30	83	27%	0	6	0%	30	89	25%
Total MAD entrant			37	145	20%	3	60	5%	40	205	16%
Total			1 593	5 418	23%	142	2 808	5%	1 735	8 226	17%

Note de lecture : au 31 décembre 2014, 96 attachées d'administration du périmètre « Travail-emploi » sont à temps partiel, soit 18 % des femmes appartenant à ce corps.

Répartition par statut, catégorie, corps et genre des agents à temps partiel en 2014
Périmètre « Jeunesse et sports »

Statut/catégorie/corps			Femmes			Hommes			Total		
			Temps partiel	Temps plein	% temps partiel	Temps partiel	Temps plein	% temps partiel	Temps partiel	Temps plein	% temps partiel
Fonctionnaires	A+	Inspecteurs généraux de la jeunesse et des sports	0	3	0%	0	17	0%	0	20	0%
		Inspecteurs de la jeunesse et des sports	4	59	6%	2	135	1%	6	194	3%
		Conseillers techniques et pédagogiques supérieurs	2	49	4%	2	89	2%	4	138	3%
		Ingénieurs de recherche	1	2	33%	0	5	0%	1	7	13%
		Professeurs agrégés	0	0	-	0	4	0%	0	4	0%
		Autres corps de catégorie A+	0	2	0%	0	1	0%	0	3	0%
	A	Professeurs de sport	53	387	12%	25	1 384	2%	78	1 771	4%
		Conseillers d'éducation populaire et de la jeunesse	61	202	23%	10	179	5%	71	381	16%
		Attachés d'administration de l'Etat	6	11	35%	1	9	10%	7	20	26%
		Ingénieurs d'études	1	12	8%	1	6	14%	2	18	10%
		Chargés d'enseignement d'éducation physique et sportive	0	1	0%	0	11	0%	0	12	0%
		Assistants ingénieurs	2	3	40%	0	1	0%	2	4	33%
		Autres corps de catégorie A	0	0	-	0	3	0%	0	3	0%
	B	Secrétaires administratifs	43	132	25%	4	29	12%	47	161	23%
		Techniciens de recherche et de formation	0	4	0%	0	5	0%	0	9	0%
	C	Adjointes administratifs	79	198	29%	2	39	5%	81	237	25%
		Adjointes techniques	0	6	0%	0	17	0%	0	23	0%
Total fonctionnaires			252	1 071	19%	47	1 934	2%	299	3 005	9%
Agents contractuels	A+		0	0	-	0	2	0%	0	2	0%
	A		8	18	31%	4	29	12%	12	47	20%
	B		1	8	11%	0	9	0%	1	17	6%
	C		6	3	67%	0	0	-	6	3	67%
Total agents contractuels			15	29	34%	4	40	9%	19	69	22%
MAD entrant	A+		0	0	-	0	1	0%	0	1	0%
	A		1	0	100%	1	2	33%	2	2	50%
Total MAD entrant			1	0	100%	1	3	25%	2	3	40%
Total			268	1 100	20%	52	1 977	3%	320	3 077	9%

Note de lecture : au 31 décembre 2014, 79 adjointes administratives du périmètre « Jeunesse et sports » sont à temps partiel, soit 29 % des femmes appartenant à ce corps.

Répartition par statut, catégorie, corps et genre des agents à temps partiel en 2014
Périmètre « Affaires sociales-santé »

Statut/catégorie/corps			Femmes			Hommes			Total		
			Temps partiel	Temps plein	% temps partiel	Temps partiel	Temps plein	% temps partiel	Temps partiel	Temps plein	% temps partiel
Fonctionnaires	A+	Emplois fonctionnels	1	54	2%	0	77	0%	1	131	1%
		Inspecteurs généraux des affaires sociales	3	49	6%	3	62	5%	6	111	5%
		Administrateurs civils	0	40	0%	1	51	2%	1	91	1%
		Médecins inspecteurs de santé publique	50	189	21%	5	117	4%	55	306	15%
		Pharmaciens inspecteurs de santé publique	28	72	28%	0	67	0%	28	139	17%
		Ingénieurs du génie sanitaire	42	73	37%	2	117	2%	44	190	19%
		Conseillers aux affaires sociales à l'étranger	0	5	0%	0	8	0%	0	13	0%
		Autres corps de catégorie A+	1	0	100%	0	0	-	1	0	100%
	A	Attachés d'administration de l'Etat	93	578	14%	14	316	4%	107	894	11%
		Inspecteurs de l'action sanitaire et sociale	190	892	18%	17	474	3%	207	1 366	13%
		Conseillers techniques de service social	23	77	23%	2	7	22%	25	84	23%
		Infirmiers de Polynésie française	0	50	0%	0	28	0%	0	78	0%
		Autres corps de catégorie A	1	23	4%	0	14	0%	1	37	3%
		Conseillers d'administration des affaires sociales	1	11	8%	1	9	10%	2	20	9%
		Ingénieurs d'études sanitaires	61	105	37%	11	150	7%	72	255	22%
		Chargés d'études documentaires	3	15	17%	1	0	100%	4	15	21%
		Infirmiers	30	69	30%	0	11	0%	30	80	27%
	B	Secrétaires administratifs	562	1 569	26%	20	608	3%	582	2 177	21%
		Assistants de service social	9	30	23%	1	4	20%	10	34	23%
		Agents principaux des services techniques	0	1	0%	1	34	3%	1	35	3%
		Autres corps de catégorie B	2	9	18%	0	5	0%	2	14	13%
		Chefs de service intérieur	0	1	0%	0	8	0%	0	9	0%
		Techniciens sanitaires	151	171	47%	25	310	7%	176	481	27%
		Infirmiers de Polynésie française	0	2	0%	0	0	-	0	2	0%
		Infirmiers	4	14	22%	0	0	-	4	14	22%
	C	Adjointes administratifs	679	2 015	25%	30	434	6%	709	2 449	22%
		Adjointes techniques	2	20	9%	1	115	1%	3	135	2%
		Adjointes sanitaires	8	48	14%	5	223	2%	13	271	5%
		Autres corps de catégorie C	0	2	0%	0	0	-	0	2	0%
Total fonctionnaires			1 944	6 184	24%	140	3 249	4%	2 084	9 433	18%
Agents contractuels	A+	2	34	6%	1	37	3%	3	71	4%	
	A	131	853	13%	24	529	4%	155	1 382	10%	
	B	45	302	13%	5	127	4%	50	429	10%	
	C	19	127	13%	5	38	12%	24	165	13%	
Total agents contractuels			197	1 316	13%	35	731	5%	232	2 047	10%
MAD entrant	A	16	159	9%	3	94	3%	19	253	7%	
	B	2	39	5%	0	8	0%	2	47	4%	
	C	23	157	13%	0	14	0%	23	171	12%	
Total MAD entrant			41	355	10%	3	116	3%	44	471	9%
Total			2 182	7 855	22%	178	4 096	4%	2 360	11 951	16%

Note de lecture : au 31 décembre 2014, 28 pharmaciennes inspectrices de santé publique sont à temps partiel, soit 28 % des femmes appartenant à ce corps.

ANNEXE 5

PERSONNELS PAR STATUT, CATÉGORIE ET SERVICE

Personnels du périmètre « Travail-emploi » en administration centrale	Page 109
Personnels du périmètre « Jeunesse et sports » en administration centrale	Page 110
Personnels du périmètre « Affaires sociales-santé » en administration centrale	Page 111
Personnels du périmètre « Travail-emploi » en DI(R)ECCTE	Page 112
Personnels du périmètre « Jeunesse et sports » en D(R)JSCS/DDCS(PP)	Page 113
Personnels du périmètre « Affaires sociales-santé » en D(R)JSCS/DDCS(PP)	Page 114
Personnels de droit public du périmètre « Affaires sociales-santé » ARS	Page 115

Répartition par statut, catégorie et service des agents « en fonction » en 2014
Périmètre « Travail-emploi » - Administration centrale

Service	Fonctionnaire					Contractuel					MAD entrant			Total				
	A+	A	B	C	Total	A+	A	B	C	Total	A	B	Total	A+	A	B	C	Total
Cabinets et bureaux des cabinets	1	7	30	44	82	9	12	12	14	47	1	1	2	10	20	43	58	131
DAEI		1	1		2		1			1					2	1		3
DAJ			2	1	3											2	1	3
DARES	6	26	23	22	77		43			43	45	5	50	6	114	28	22	170
DFAS	2	29	18	20	69		11		1	12				2	40	18	21	81
DGEFP	20	136	24	25	205		32			32	10	5	15	20	178	29	25	252
DGT	17	110	18	17	162		31	2		33	1		1	17	142	20	17	196
DICOM	1	8	2	2	13		14	1		15	2		2	1	24	3	2	30
DRH	7	41	46	20	114		10	2		12		1	1	7	51	49	20	127
DSSI	3	12	8	9	32		27			27	1		1	3	40	8	9	60
Autres	9	24	6	16	55		13	1		14	2		2	9	39	7	16	71
Total	66	394	178	176	814	9	194	18	15	236	62	12	74	75	650	208	191	1 124

Note de lecture : au 31 décembre 2014, 170 personnels du périmètre « Travail-emploi » sont « en fonction » à la DARES, dont 6 fonctionnaires de catégorie A+.

Répartition par statut, catégorie et service des agents « en fonction » en 2014
Périmètre « Jeunesse et sports » - Administration centrale

Service	Fonctionnaire					Contractuel					MAD entrant			Total				
	A+	A	B	C	Total	A+	A	B	C	Total	A+	A	Total	A+	A	B	C	Total
Bureau de la communication Jeunesse et sports		1	1	2	4		5	1		6					6	2	2	10
Cabinets et bureaux des cabinets	2	3	10	13	28			5	1	6				2	3	15	14	34
DFAS	2	5	7	15	29			1		1				2	5	8	15	30
DGCS		1			1		1			1					2			2
Direction des sports	24	46	20	15	105	1	4	1		6				25	50	21	15	111
DJEPVA	9	18	16	15	58	1	3			4	1	4	5	11	25	16	15	67
DRH	3	4	8	7	22		3			3				3	7	8	7	25
DSSI	1	3	4		8		4	3		7				1	7	7		15
IGJS	24		1	2	27									24		1	2	27
Syndicats	2	3			5									2	3			5
Autres	6	2	2	5	15		2	1	1	4				6	4	3	6	19
Total	73	86	69	74	302	2	22	12	2	38	1	4	5	76	112	81	76	345

Note de lecture : au 31 décembre 2014, 30 personnels du périmètre « Jeunesse et sports » sont « en fonction » à la DFAS, dont 15 fonctionnaires de catégorie C.

Répartition par statut, catégorie et service des agents « en fonction » en 2014
Périmètre « Affaires sociales-santé » - Administration centrale

Service	Fonctionnaire					Contractuel					MAD entrant				Total				
	A+	A	B	C	Total	A+	A	B	C	Total	A	B	C	Total	A+	A	B	C	Total
Bureau de la communication Jeunesse et sports		3	1		4		3			3						6	1		7
Cabinets et bureaux des cabinets	12	16	41	95	164		74	79	1	154	19	5	2	26	12	109	125	98	344
DAEI	3	13	1	5	22		7			7					3	20	1	5	29
DAJ	4	13	3	2	22	2	8			10					6	21	3	2	32
DFAS	12	63	64	71	210	3	23	5	4	35	2	1		3	15	88	70	75	248
DGCS	31	117	36	36	220	7	41			48	4	1	1	6	38	162	37	37	274
DGOS	23	61	20	20	124	15	31			46	100	6	8	114	38	192	26	28	284
DGS	94	87	27	43	251	14	46	1		61	11		2	13	108	144	28	45	325
DICOM		11	7	5	23	2	10			12					2	21	7	5	35
Direction des sports	10	34	3	1	48		4	2		6					10	38	5	1	54
DJEPVA	6	19	3		28		7	1		8					6	26	4		36
DREES	8	21	20	9	58	8	56			64	54	2	2	58	16	131	22	11	180
DRH	14	78	95	75	262		19	4	4	27	1	3	14	18	14	98	102	93	307
DSS	28	91	24	30	173	8	43			51	35	3	6	44	36	169	27	36	268
DSSI	1	28	18	15	62	2	45	1		48					3	73	19	15	110
IGAS	111	8	8	12	139	1	1	1		3	2			2	112	11	9	12	144
IGJS		3	1	1	5											3	1	1	5
Représentation à l'étranger	13		1		14		13			13					13	13	1		27
Secrétariat Général	11	9	4	6	30	11	4		1	16	2			2	22	15	4	7	48
Syndicats		4	4	3	11		1			1						5	4	3	12
Autres	21	9	11	18	59	1	10	4		15	1			1	22	20	15	18	75
Total	402	688	392	447	1 929	74	446	98	10	628	231	21	35	287	476	1 365	511	492	2 844

Note de lecture : au 31 décembre 2014, 284 personnels du périmètre « Affaires sociales-santé » sont « en fonction » à la DGOS, dont 31 contractuels de catégorie A.

Répartition par statut, catégorie et service des agents « en fonction » en 2014
Périmètre « Travail-emploi » - DI(R)ECCTE

Service	Fonctionnaire					Contractuel				MAD entrant				Total				
	A+	A	B	C	Total	A	B	C	Total	A	B	C	Total	A+	A	B	C	Total
Alsace	4	71	96	69	240	12		2	14	1		4	5	4	84	96	75	259
Aquitaine	7	131	147	107	392	9	1		10	1	1	5	7	7	141	149	112	409
Auvergne	6	68	72	48	194	8	1	4	13	1		2	3	6	77	73	54	210
Basse Normandie	5	57	81	56	199	10	1	3	14	1		2	3	5	68	82	61	216
Bourgogne	6	66	95	65	232	16	1		17	1		5	6	6	83	96	70	255
Bretagne	5	109	143	101	358	13	1	4	18	1	1	5	7	5	123	145	110	383
Centre	8	103	121	90	322	12		1	13	1	1	4	6	8	116	122	95	341
Champagne Ardenne	5	62	80	65	212	9	1	1	11			5	5	5	71	81	71	228
Corse	3	31	35	18	87	1	1	1	3			1	1	3	32	36	20	91
Franche Comté	4	53	79	49	185	9	1		10	2	2	1	5	4	64	82	50	200
Guadeloupe	2	30	26	22	80	5			5	1			1	2	36	26	22	86
Guyane	1	13	17	12	43	3		1	4					1	16	17	13	47
Haute Normandie	4	70	96	69	239	7	2	1	10	2		3	5	4	79	98	73	254
Ile de France	14	441	600	450	1 505	34	4	3	41	1	3	13	17	14	476	607	466	1 563
La Réunion	2	34	34	28	98	5			5					2	39	34	28	103
Languedoc Roussillon	7	109	115	80	311	8	2	2	12	3	1	9	13	7	120	118	91	336
Limousin	2	44	50	35	131	3	2	3	8	2		2	4	2	49	52	40	143
Lorraine	5	80	108	87	280	13			13	2	1	5	8	5	95	109	92	301
Martinique	2	17	29	18	66	3			3	1			1	2	21	29	18	70
Mayotte	2	10	11	15	38		1	1	2					2	10	12	16	40
Midi Pyrénées	10	117	147	123	397	10		2	12	3	1	8	12	10	130	148	133	421
Nord-Pas-de-Calais	7	149	180	166	502	16	1	1	18	3	1	6	10	7	168	182	173	530
Pays de Loire	7	135	169	113	424	11	1		12	2	1	11	14	7	148	171	124	450
Picardie	6	61	98	74	239	10	1	1	12	2		3	5	6	73	99	78	256
Poitou-Charentes	6	73	97	70	246	7		3	10	2		6	8	6	82	97	79	264
Provence Alpes Côte d'Azur	9	180	215	160	564	19	2		21	2	1	6	9	9	201	218	166	594
Rhône Alpes	10	233	280	218	741	17	2		19	2	1	13	16	10	252	283	231	776
St Pierre et Miquelon	1	2	4	2	9	1		1	2					1	3	4	3	11
Total	150	2 549	3 225	2 410	8 334	271	26	35	332	37	15	119	171	150	2 857	3 266	2 564	8 837

Note de lecture : au 31 décembre 2014, 259 personnels du périmètre « Travail-emploi » sont « en fonction » à la DIRECCTE d'Alsace, dont 96 fonctionnaires de catégorie B.

Répartition par statut, catégorie et service des agents « en fonction » en 2014
Périmètre « Jeunesse et sports » - D(R)JSCS/DDCS(PP)

Service	Fonctionnaire					Contractuel				Total				
	A+	A	B	C	Total	A	B	C	Total	A+	A	B	C	Total
Alsace	9	58	7	7	81	1			1	9	59	7	7	82
Aquitaine	17	137	4	8	166	1			1	17	138	4	8	167
Auvergne	9	54	5	13	81	3		2	5	9	57	5	15	86
Basse Normandie	6	54	3	6	69	1			1	6	55	3	6	70
Bourgogne	6	64	2	2	74	1	1	1	3	6	65	3	3	77
Bretagne	12	114	7	18	151	1		1	2	12	115	7	19	153
Centre	13	84	9	13	119	1	1		2	13	85	10	13	121
Champagne Ardenne	6	48	3	9	66	1			1	6	49	3	9	67
Corse	8	14			22	1			1	8	15			23
Franche Comté	8	52	4	5	69	1	1		2	8	53	5	5	71
Guadeloupe	4	19	1	7	31	1			1	4	20	1	7	32
Guyane	2	9			11					2	9			11
Haute Normandie	3	44	6	5	58	2			2	3	46	6	5	60
Ile de France	57	430	32	44	563	8	1		9	57	438	33	44	572
La Réunion	3	22	1	6	32	1			1	3	23	1	6	33
Languedoc Roussillon	13	101	8	11	133	1		2	3	13	102	8	13	136
Limousin	5	51	5	8	69					5	51	5	8	69
Lorraine	7	79		8	94	2			2	7	81		8	96
Martinique	3	21			24					3	21			24
Mayotte		3			3						3			3
Midi Pyrénées	19	135	6	21	181					19	135	6	21	181
Nord-Pas de Calais	7	78	3	7	95		1		1	7	78	4	7	96
Nouvelle Calédonie	1	10			11					1	10			11
Pays de Loire	12	95	7	16	130	2			2	12	97	7	16	132
Picardie	7	43	4	5	59	2			2	7	45	4	5	61
Poitou-Charentes	7	70	2	4	83	1		1	2	7	71	2	5	85
Polynésie Française	2	3			5					2	3			5
Provence Alpes Côte d'Azur	23	155	16	26	220	3	1		4	23	158	17	26	224
Rhône Alpes	34	231	12	17	294	2			2	34	233	12	17	296
St Pierre et Miquelon		2	1		3						2	1		3
Syndicats				1	1								1	1
Wallis et Futuna	1	3			4					1	3			4
Total	304	2 283	148	267	3 002	37	6	7	50	304	2 320	154	274	3 052

Note de lecture : au 31 décembre 2014, 167 personnels du périmètre « Jeunesse et sports » sont « en fonction » dans la région Aquitaine, dont 137 fonctionnaires de catégorie A.

Répartition par statut, catégorie et service des agents « en fonction » en 2014
Périmètre « Affaires sociales-santé » - D(R)JSCS/DDCS(PP)

Service	Fonctionnaire					Contractuel				MAD entrant				Total				
	A+	A	B	C	Total	A	B	C	Total	A	B	C	Total	A+	A	B	C	Total
Alsace	2	22	28	30	82	6	11	1	18	1			1	2	29	39	31	101
Aquitaine	1	47	56	61	165	10	9	3	22	2		15	17	1	59	65	79	204
Auvergne	2	20	22	29	73	5	4	7	16					2	25	26	36	89
Basse Normandie	2	21	32	36	91	4	1		5	3			3	2	28	33	36	99
Bourgogne	2	27	25	41	95	7	8		15					2	34	33	41	110
Bretagne	2	50	49	55	156	3		10	13	4	1	6	11	2	57	50	71	180
Centre	2	27	40	57	126	14	4	1	19					2	41	44	58	145
Champagne Ardenne	1	24	30	38	93	7	1	5	13			2	2	1	31	31	45	108
Corse	2	18	14	19	53	5	1	1	7					2	23	15	20	60
Franche Comté	2	21	28	37	88	7	4	1	12	1			1	2	29	32	38	101
Guadeloupe	2	10	11	20	43			1	1					2	10	11	21	44
Guyane	2	6	9	11	28	3	1	1	5					2	9	10	12	33
Haute Normandie	2	19	34	32	87	6	1	2	9	2		1	3	2	27	35	35	99
Ile de France	7	110	155	159	431	29	14	11	54	7	25	104	136	7	146	194	274	621
La Réunion	2	14	16	19	51		1	4	5					2	14	17	23	56
Languedoc Roussillon	2	39	53	49	143	10	2	10	22	1			1	2	50	55	59	166
Limousin	2	13	19	23	57	4	4		8					2	17	23	23	65
Lorraine	2	37	44	50	133	3	4	4	11	1			1	2	41	48	54	145
Martinique	2	10	10	25	47	3		1	4	1			1	2	14	10	26	52
Mayotte	2	5	3	4	14	3	5	3	11					2	8	8	7	25
Midi Pyrénées	2	42	54	64	162	12	8		20	1		8	9	2	55	62	72	191
Nord-Pas de Calais	3	44	70	98	215	9	4	2	15	9	2	21	32	3	62	76	121	262
Pays de Loire	2	43	49	60	154	5	5	8	18	1			1	2	49	54	68	173
Picardie	2	23	37	43	105	15	1	1	17	1			1	2	39	38	44	123
Poitou-Charentes	2	28	42	47	119	5	1	3	9					2	33	43	50	128
Polynésie Française		78	2		80										78	2	0	80
Provence Alpes Côte d'Azur	4	62	83	87	236	9	5	7	21	2		1	3	4	73	88	95	260
Rhône Alpes	3	76	100	112	291	15	12	5	32	4			4	3	95	112	117	327
St Pierre et Miquelon		2	3	2	7	2	2	1	5						4	5	3	12
Syndicats		4	2	1	7	1			1						5	2	1	8
Wallis et Futuna												1	1				1	1
EHESP	12	109			121									12	109			121
Total	73	1 051	1 120	1 309	3 553	202	113	93	408	41	28	159	228	73	1 294	1 261	1 561	4 189

Note de lecture : au 31 décembre 2014, 621 personnels du périmètre « Affaires sociales-santé » sont « en fonction » dans la région Île-de-France, dont 104 mis à disposition entrants de catégorie C.

Répartition par statut, catégorie et service des agents de droit public « en fonction » en 2014
Agences régionales de santé

Service	Fonctionnaire					Contractuel				Total				
	A+	A	B	C	Total	A	B	C	Total	A+	A	B	C	Total
Alsace	11	39	46	29	125	38	19	4	61	11	77	65	33	186
Aquitaine	33	91	122	71	317	39	12	1	52	33	130	134	72	369
Auvergne	9	46	59	49	163	27	5	3	35	9	73	64	52	198
Basse-Normandie	14	35	57	38	144	24	3	0	27	14	59	60	38	171
Bourgogne	24	46	57	52	179	20	9	1	30	24	66	66	53	209
Bretagne	36	84	92	74	286	23	1	1	25	36	107	93	75	311
Centre-Val de Loire	23	58	80	70	231	45	12	2	59	23	103	92	72	290
Champagne-Ardenne	11	39	49	46	145	29	6	1	36	11	68	55	47	181
Corse	9	17	20	23	69	13	6	2	21	9	30	26	25	90
Franche-Comté	14	40	40	32	126	26	19	1	46	14	66	59	33	172
Guadeloupe	7	17	41	68	133	22	4	2	28	7	39	45	70	161
Guyane	6	11	11	17	45	13	8	1	22	6	24	19	18	67
Haute-Normandie	14	36	52	47	149	19	2	1	22	14	55	54	48	171
Ile-de-France	72	195	229	201	697	158	18	11	187	72	353	247	212	884
Languedoc-Roussillon	37	76	97	64	274	24	4	11	39	37	100	101	75	313
Limousin	13	23	33	28	97	21	10	0	31	13	44	43	28	128
Lorraine	22	49	93	56	220	25	10	3	38	22	74	103	59	258
Martinique	13	17	34	43	107	23	9	0	32	13	40	43	43	139
Midi-Pyrénées	43	85	109	74	311	30	6	2	38	43	115	115	76	349
Nord-Pas-de-Calais	28	65	95	87	275	78	13	8	99	28	143	108	95	374
Océan Indien	17	38	63	242	360	16	2	7	25	17	54	65	249	385
Pays de la Loire	37	100	97	77	311	23	16	4	43	37	123	113	81	354
Picardie	10	32	62	40	144	28	9	2	39	10	60	71	42	183
Poitou-Charentes	18	53	56	51	178	22	9	3	34	18	75	65	54	212
Provence-Alpes-Côte d'Azur	55	119	124	137	435	46	15	6	67	55	165	139	143	502
Rhône-Alpes	66	127	211	110	514	57	41	9	107	66	184	252	119	621
Total général	642	1 538	2 029	1 826	6 035	889	268	86	1 243	642	2 427	2 297	1 912	7 278

Note de lecture : au 31 décembre 2014, 621 personnels du périmètre « Affaires sociales-santé » sont « en fonction » dans l'ARS Rhône-Alpes, dont 57 contractuels de catégorie A.

Ce document a été réalisé par :

Direction des ressources humaines
Sous-direction du pilotage des ressources, du dialogue social et du droit des personnels (SD1)
Bureau de la GPEC et des dialogues de gestion (SD1A)

En collaboration avec l'ensemble des bureaux de la DRH,
le bureau des emplois et de la masse salariale (EMS) de la DFAS,
le bureau des établissements publics (DS A2) de la direction des sports
et les correspondants RH du réseau territorial.

Ce document est accessible en ligne sur PACO, l'Intranet des ministères sociaux sous la rubrique :

Ressources Humaines (DRH) => Bilans sociaux => Bilan social ministériel